

**PENGARUH INSENTIF, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. LANCAR WIGUNA SEJAHTERA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : MUHAMMAD ALFARIZI

NIM : 180400107

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH INSENTIF, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. LANCAR WIGUNA SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen - Strata 1**



OLEH:

NAMA : MUHAMMAD ALFARIZI

NIM : 180400107

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

***THE EFFECT OF INCENTIVES, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND COMMUNICATION ON EMPLOY
PERFORMANCE***

PT. LANCAR WIGUNA SEJAHTERA



***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
mSATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

2022

***THE EFFECT OF INCENTIVES, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

PT. LANCAR WIGUNA SEJAHTERA

THESIS

Submitted As One Of The Requirements To Obtain

A Bachelor Of Management

Management Departemen – Bachelor Degree



BY:

NAME : MUHAMMAD ALFARIZI

NIM : 180400107

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Name : Muhammad Alfarizi

NIM : 180400107

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Februari 2023



(Muhammad Alfarizi)

180400107

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Alfarizi

NIM : 180400107

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan/Prodi : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Budaya Organisasi, dan
Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Lancar Wiguna Sejahtera

Jakarta, 03 Februari 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH INSENTIF, BUDAYA ORGANIASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LANCAR WIGUNA SEJAHTERA

OLEH:

NAMA : Muhammad Alfarizi

NIM : 180400107

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Februari 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji/Dosen Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji I

(GL. Herry Prasetya, SE., M.M)

Anggota Penguji II

(Lucy Nancy Simatupang, SE., M.M)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH INSENTIF, BUDAYA ORGANIASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LANCAR WIGUNA SEJAHTERA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Bapak Prof. Ir. Johnner Sitompul, M. Sc. Ph.D
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, G.L. Hery Prasetya, SE., M.M., CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA
3. Ketua Program Study Manajemen, Yuslinda Nasution SE., M.M dan sebagai Pembimbing II, yang telah memberi bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada peneliti dalam menyusun skripsi.
4. Pembimbing I, Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk, berdiskusi memberikan pengarahan dan bimbingan serta motivasi kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.

5. Semua Dosen Kampus A Universitas Satya Negara Indonesia yang saya hormati, terima kasih atas ilmu yang telah diajarkan selama saya berkuliah.
6. Bapak Kurny Kurniawan S.Psi.,M.H selaku HRD/People & OD Manager PT. Lancar Wiguna Sejahtera atas izin yang diberikan untuk peneliti.
7. Seluruh karyawan PT. Lancar Wiguna Sejahtera yang telah membantu peneliti dalam mengisi kuesioner dalam penelitian ini.
8. Kedua Orang Tua penulis, Bapak Mukharom dan Ibu Atirah yang telah mendengarkan, memberikan semangat, dukungan, doa, serta kesabaran yang tiada henti.
9. Terimakasih kepada Nurmala Sari sudah menjadi penyemangat, mendukung penyusunan skripsi ini, dan juga sudah menjadi pendengar yang baik.
10. Terimakasih saya ucapkan kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, karena telah turut andil dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batas pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Depok, 15 Februari 2023

(Muhammad Alfarizi)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Insentif, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Lancar Wiguna Sejahtera secara simultan maupun parsial. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner kepada 142 karyawan yang menjadi responden. Metode kuantitatif dan hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda, Uji F, Uji t dan, Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji F (simultan) terdapat pengaruh yang signifikan antara Insentif, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. Secara uji t (parsial) menunjukkan Insentif tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Komunikasi Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Insentif, Budaya Organisasi, dan Komunikasi.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Incentives, Organizational Culture, and Communication on employee performance at PT. Lancar Wiguna Sejahtera simultaneously or partially. The data used is primary data collected by distributing questionnaires to 142 employees who are the respondents. Quantitative method and the results of this study are based on respondents' answers using a Likert scale. The analytical method used in this research is multiple linear regression test, F test, t test and, the coefficient of determination. The results of this study indicate that by means of the F test (simultaneous) there is a significant influence between Incentives, Organizational Culture, and Communication on Employee Performance. The t test (partial) shows that Incentives have no effect and are not significant on Employee Performance, Organizational Culture has an effect on and is significant on Employee Performance, and Communication has an effect on and is significant on Employee Performance.

Keywords: *Incentives, Organizational Culture, and Communication.*

