



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN DISIPLIN PAGAWAI SEBAGAI VARIABLE
INTERVENING PADA KANTOR DIREKTORAT JENDERAL
KESEHATAN MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

**AHMADI
211170001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2023**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Nama : Ahmadi
NIM : 211170001
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul TA/Tesis : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Disiplin Pegawai sebagai Variable Intervening pada Kantor Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 3 Maret 2023

Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Pembimbing II

(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

Program Pascasarjana
Direktur

(Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

Program pascasarjana
Ketua Program Studi

(Dr. Noviarti, SE., MM)

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

TANDA PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Ahmadi
NIM : 211170001
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Disiplin Pegawai Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan

PANITIA UJIAN

Tanggal

Ketua : Dr. Novianti, SE, MM (.....)

Anggota : Dr. Guston Sitorus, SE., MM (.....)

Anggota : Dr. Arifin Siagian, SE., MM (.....)

Telah di setuju dan diterima untuyk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta 3 Maret 2023

Program Pasca Sarjana

Direktur



(Dr. Melinda Ilyas, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA DENGAN DISIPLIN PAGAWAI SEBAGAI VARIABLE
INTERVENING PADA KANTOR DIREKTORAT JENDERAL
KESEHATAN MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN**

Oleh :

Ahmadi

NIM: 211170001

Konsentrasi: MSDM

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna
memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 3 Maret 2023

Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE, MM)

Pembimbing II

(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PEMBUATAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Ahmadi
Alamat : Jalan Hasyim Asari No 12 Slipi Jakarta Barat
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa saya sesungguhnya serta sebenar-benarnya telah membuat tesis dengan judul Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Disiplin Pegawai Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan

Demikian surat keterangan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya. Terimakasih

Jakarta, 3 Maret 2023

Yang Menyatakan



METERAI
TEMPEL
3FDAKX264474733
(AHMADI)

MOTTO

**KOMA, SEBELUM TITIK.
BERJUANG SEBELUM MATI**



ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Disiplin Pegawai Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan

**Oleh:
Ahmadi**

Kinerja merupakan kunci penting bagi keberhasilan suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Kinerja yang maksimal serta optimal akan mengantarkan entitas tersebut pada tujuan yang ditetapkan. Kinerja organisasi tersebut sangat tergantung pada kinerja individu yang dipengaruhi oleh banyak aspek. Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat merupakan unit utama di Kementerian Kesehatan yang bertanggung jawab dalam upaya Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat, gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak, Kesehatan Usia Produktif dan lansia dan Kesehatan Jiwa serta Tata Kelola Kesehatan Masyarakat. Dengan tupoksi tersebut, maka Ditjen Kesmas merupakan ujung tombak pelayanan kesehatan yang diselenggarakan oleh negara. Ditjen Kesmas juga tidak lepas dari pengukuran kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kompensasi dan disiplin pegawai terhadap kinerja dengan disiplin pegawai sebagai variabel perantara. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui pendekatan cross sectional. Penelitian menggunakan total sampling sebanyak 85 responden dan pengolahan data menggunakan analisis jalur dan analisis regresi dengan menggunakan bantuan program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap disiplin pegawai, kompensasi tidak berpengaruh terhadap disiplin pegawai, kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, disiplin pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai, disiplin pegawai tidak signifikan memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai, tetapi signifikan memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Competence and Compensation on Performance with Employee Discipline as an Intervening Variable at the Office of the Directorate General of Public Health, Ministry of Health

**By:
Ahmadi**

Performance is an important key to the success of an organization, agency or company. Maximum and optimal performance will lead the entity to the goals set. The performance of the organization is highly dependent on individual performance which is influenced by many aspects. The Directorate General of Public Health is the main unit in the Ministry of Health responsible for Health Promotion and Community Empowerment, nutrition and Maternal and Child Health, Productive Age Health and Elderly and Mental Health and Public Health Governance. With these main tasks and functions, the Directorate General of Public Health is the spearhead of health services organized by the state. This study aims to determine the effect of competence, compensation and employee discipline on performance with employee discipline as an intermediate variable. The method used is quantitative method through cross sectional approach. The study used total sampling of 85 respondents and data processing using path analysis and regression analysis using the help of the SPSS 25 program. The results showed that competence had an effect on employee discipline, compensation had no effect on employee discipline, competence had no significant effect on employee performance, compensation had no effect on employee performance, employee discipline had no significant mediating effect on competence on employee performance, but significantly mediated the effect of compensation on employee performance.

Keywords: Competence, Compensation, Employee Discipline, Employee Performance