

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi-Strata 1



OLEH :

NAMA : CHANDRA SIREGAR

NIM : 041702573215010

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA
JAKARTA
2019**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
JAKARTA SELATAN)**

Chandra Siregar
Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Satya Negara Indonesia
Jakarta

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of audit structure, role conflict, role ambiguity, understanding of good governance, leadership style, organizational culture and organizational commitment to auditor performance. Data obtained by distributing questionnaire to auditors who work at the Public Accounting Firm in South Jakarta. The questionnaire was distributed to 100 respondents, but only 81 respondents whose data can be analyzed and processed.

The results showed that the audit structure, role conflict, role ambiguity, leadership style, organizational culture and organizational commitment affect the auditor's performance with a p -value < 0.05 . While the understanding of good governance does not affect the auditor's performance. So only H4 is rejected, this shows the audit structure, role conflict, role ambiguity, leadership style, organizational culture and organizational commitment can affect the level of the auditor's performance in conducting an examination of the financial statements of a company or organization.

Keywords: audit structure, role conflict, role ambiguity, understanding of good governance, leadership style, organizational culture, and organizational commitment.

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
JAKARTA SELATAN)**

Chandra Siregar
Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Satya Negara Indonesia
Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan. Kuesioner disebar kepada 100 responden, tetapi hanya 81 responden yang datanya dapat dianalisis dan diproses.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor dengan $p\text{-value} < 0,05$. Sedangkan pemahaman *good governance* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Jadi hanya H_4 yang ditolak, hal ini menunjukkan struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja auditor dalam melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi.

Kata kunci : struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi.

PENDAHULUAN

Profesi akuntan publik merupakan sebuah profesi dalam lingkungan bisnis, dimana eksistensinya dari waktu ke waktu semakin diakui oleh masyarakat bisnis itu sendiri. Hal itu menunjukkan bahwa profesi auditor kini menjadi salah satu profesi yang sangat berkembang dan maju dalam dunia bisnis.

Kinerja adalah hasil kerja seorang atau sekelompok orang pada sebuah organisasi berdasarkan tanggungjawab dan wewenang yang diberikan. Keberhasilan suatu organisasi misi pemeriksaan tergantung pada kinerja auditornya.