

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA SD N 06/IV PASAR KOTA JAMBI**

**SKRIPSI**

Program Studi Manajemen



**Nama : Yotri Litarsi Br Berutu**

**NIM : 190400120**

**Jurusan /Prodi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA SD N 06/IV PASAR KOTA JAMBI**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA MANAJEMEN**

Program Studi Manajemen-Strata 1



**Nama : Yotri Litarsi Br Berutu**

**NIM : 190400120**

**Jurusan /Prodi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

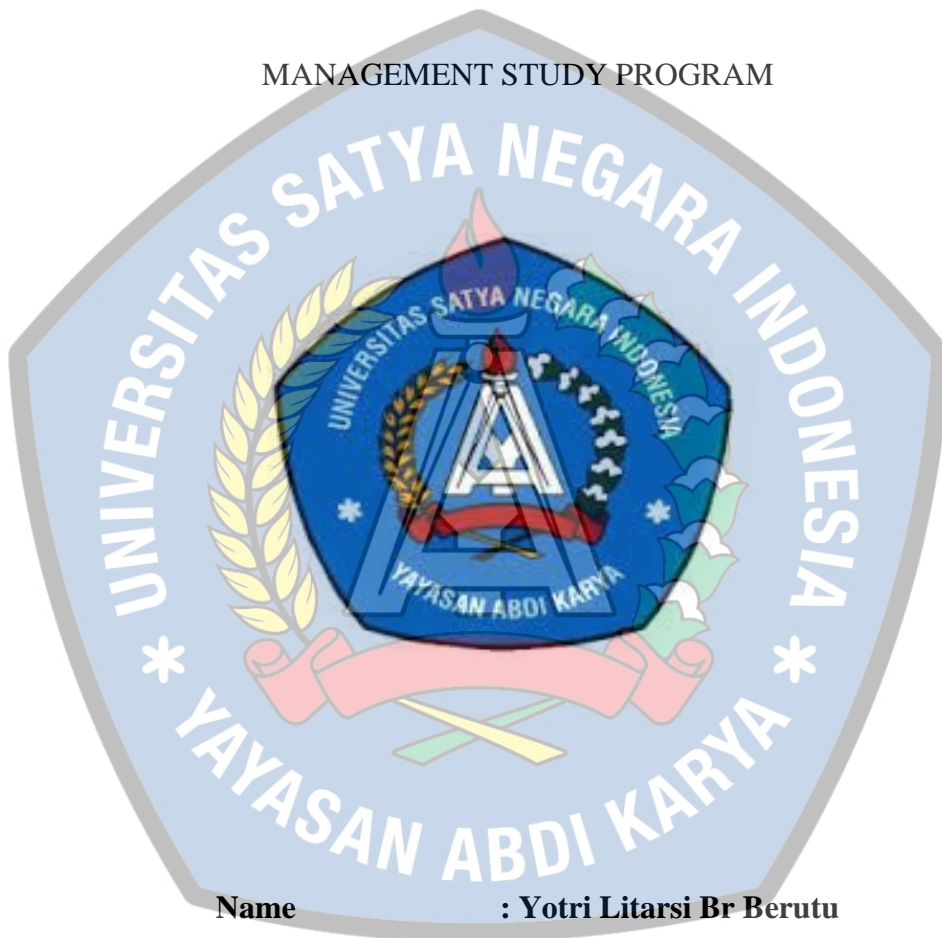
**BEKASI**

**2023**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK  
ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE AND WORK  
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN SD N 06/IV PASAR  
KOTA JAMBI**

**THESIS**

**MANAGEMENT STUDY PROGRAM**



**Name : Yotri Litarsi Br Berutu**

**NIM : 190400120**

**Major : Manajemen**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2023**

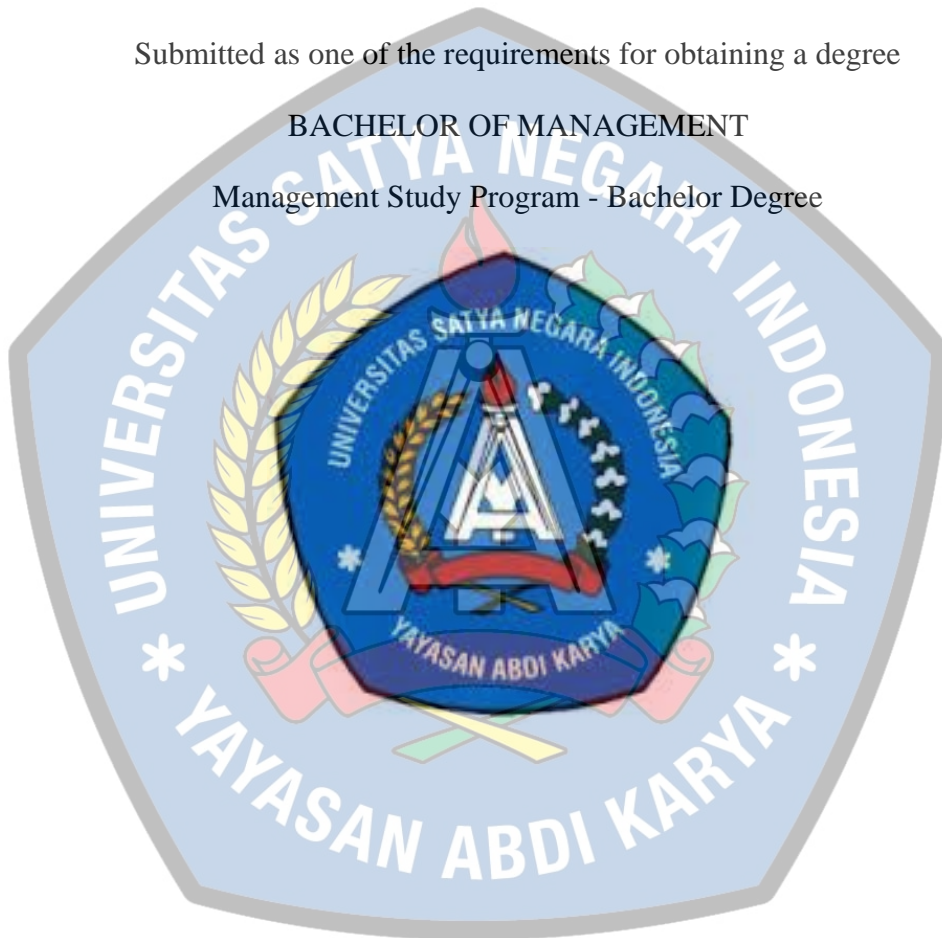
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK  
ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE AND WORK  
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN SD N 06/IV PASAR  
KOTA JAMBI**

**THESIS**

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

Management Study Program - Bachelor Degree



**Name : Yotri Litarsi Br Berutu**  
**NIM : 190400120**  
**Major : Manajemen**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSUNESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yotri Litarsi Br Berutu

NIM : 190400120

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat(penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Februari 2023

  
METERAI  
TEMPEL  
157 PAKX279219253  
Yotri Litarsi Br Berutu

190400120



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Yotri Litarsi Br Berutu

Nim : 190400120

Jurusan : Manajemen


Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Dosen Pembimbing II

  
(Yuslinda Nasution,S.E.,M.M)

Dosen Pembimbing I

  
(Dr.Guston Sitorus,S.E.,M.M)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
G.L.,Hery Prasetya,S.E.,M.M

Ketua Jurusan Manajemen

  
Yuslinda Nasution,S.E.,M.M  
(CPHCEP.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA)

**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA SD N 06/IV PASAR KOTA JAMBI**

OLEH:

Nama : Yotri Litarsi Br Berutu

NIM : 190400120

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 Februari 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, S.E., M.M.)

Anggota Penguji

(Agus Wahyono, SE.MM)

Anggota Penguji

(Dr. Novianti, SE.MM)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SD N 06/IV PASAR KOTA JAMBI”**

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak yang berkontribusi dan membantusecara materil maupun moril kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan harapan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :


1. Tuhan yang maha esa. Yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Prof.Ir.Johnner Sitompul,M.Sc.,Ph.D
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL.Hery Prasetya, SE.,MM.,CPHCEP.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA
4. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM.
5. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr.Guston Sitorus,S.E.,M.M yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti.
6. Dosen Pembimbing II, Ibu Yuslinda Nasution SE.,MM yang telah sabar



membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti.

7. Koordinator Universitas Satya Negara Indonesia Kampus B, Bapak Abdul Kholiq, S.KOM., M.KOM.
  8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta seluruh Staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
  9. Kedua orang tua penulis, Bapak Sondang dan Ibu Heddina yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, perhatian, dan do'a yang selalu dipanjatkan setiap harinya agar penulis dapat menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
  10. Ben Petrus Sianturi selaku suami yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat yang selalu mendoakan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
  11. Ayah mertua Kumpul Jemson Sianturi, SH, MH dan Ibu Mertua Sonta Lena Lumban Tobing yang selalu mendoakan peneliti dalam menyelesaikan skripsi
  12. Bela, Dera, Dewi, Putri, Nurul, Masta, Dwi, dan sahabat-sahabat peneliti dan seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan semangat, dukungan serta bantuan untuk selesainya skripsi ini.
- Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Bekasi, 11 Februari 2023

  
Yotri Litarsi Br Berutu

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja guru di sekolah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD N 06/IV Pasar Kota Jambi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja guru. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja. dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja guru melalui Motivasi Kerja.

**Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, Kinerja Guru**



### **Abstrack**

*This study aims to analyze the influence of leadership style, work environment and work motivation on teacher performance in schools. The population in this study were all teachers at SD N 06/IV Pasar Kota Jambi. Collecting data using a questionnaire and analyzed by path analysis. The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant effect on work motivation. The work environment has a positive and significant effect on work motivation, Leadership Style has a positive and significant effect on Teacher Performance. The work environment has a negative and significant effect on teacher performance. Work motivation has a positive and significant effect on teacher performance. Leadership style has a positive and significant direct effect on teacher performance through work motivation. and the work environment has no direct and significant effect on teacher performance through work motivation..*

**Keywords:** *Leadership style, work environment, work motivation, teacher performance*



## DAFTAR ISI

COVER .....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	v
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>8</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>19</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>21</b>
<b>A. Kinerja Guru .....</b>	<b>21</b>
<b>B. Gaya kepemimpinan .....</b>	<b>30</b>
<b>C. Lingkungan Kerja.....</b>	<b>36</b>
<b>D. Motivasi Kerja.....</b>	<b>43</b>
<b>E. Penelitian terdahulu.....</b>	<b>46</b>
<b>F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis.....</b>	<b>51</b>
<b>G. Hipotesis Penelitian.....</b>	<b>58</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>60</b>
<b>A. Gambaran Umum .....</b>	<b>60</b>
<b>B. Waktu dan Tempat Penelitian .....</b>	<b>61</b>
<b>C. Desain Penelitian .....</b>	<b>61</b>
<b>D. Hipotesis Statistik.....</b>	<b>62</b>

<b>E. Variabel Penelitian, Skala Pengukuran dan Oprasional Variabel..</b>	<b>64</b>
<b>F. Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>69</b>
<b>G. Jenis Data.....</b>	<b>71</b>
<b>H. Populasi dan Sampel.....</b>	<b>72</b>
<b>I. Metode Analisi Data.....</b>	<b>72</b>
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>87</b>
<b>A. Hasil Penyebaran Kuesioner .....</b>	<b>87</b>
<b>B. Profil Responden .....</b>	<b>87</b>
<b>C. Analisis Statistik Daskriptif .....</b>	<b>92</b>
<b>D. Uji Asumsi Klasik (Uji Kelayakan Data).....</b>	<b>103</b>
<b>E. Uji Hipotesis Analisi Jalur .....</b>	<b>112</b>
<b>F. Uji Hipotesis.....</b>	<b>120</b>
<b>G. Penjelasan Tabel Rekapitulasi Hasil Analisis Jalur .....</b>	<b>124</b>
<b>H. Interpretasi dan Implementasi .....</b>	<b>127</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>136</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>136</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>137</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>140</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>147</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Kinerja Guru .....</b>	<b>2</b>
<b>Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan .....</b>	<b>6</b>
<b>Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja.....</b>	<b>9</b>
<b>Tabel 1.4 Hasil Pra Survai Motivasi Kerja.....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 2.1 Dimensi Dan Indikator Kinerja Guru.....</b>	<b>29</b>
<b>Tabel 2.2 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 2.3 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 2.5 Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja .....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 3.1 Skala likert .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 3.2 Defenisi Oprasional Variabel .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 3.3 Output Uji Validasi Kinerja Guru .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 3.4 Instrumen Sebelum Dan Sesudah Uji Validasi Y.....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 3.5 Output Uji Validasi Motivasi Kerja .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 3.6 Instrumen Sebelum Dan Sesudah Uji Validasi Z.....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 3.7 Output Uji Validasi gaya Kepemimpinan.....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 3.8 Instrumen Sebelum Dan sesudah Uji Validasi X1 .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 3.9 Output Uji Validasi Lingkungan Kerja .....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 3.10 Instrumen Sebelum Dan sesudah Uji Validasi X2 .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 3.11 Output Uji Relibilitas.....</b>	<b>81</b>

<b>Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....</b>	<b>88</b>
<b>Tabel 4.2 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 4.3 Hasil Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>90</b>
<b>Tabel 4.4 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 4.5 Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 4.6 Output Statistik Deskriptif.....</b>	<b>94</b>
<b>Tabel 4.7 Output Statistik Deskriptif Kinerja Guru .....</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 4.8 Output Statistik Deskriptif Motivasi Kerja .....</b>	<b>98</b>
<b>Tabel 4.9 Output Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....</b>	<b>100</b>
<b>Tabel 4.10 Output Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja .....</b>	<b>102</b>
<b>Tabel 4.11 Output Kolmogorov S-mirnov .....</b>	<b>103</b>
<b>Tabel 4.12 Output Uji Multikolinieritas .....</b>	<b>110</b>
<b>Tabel 4.13 Output Uji Autokorelasi .....</b>	<b>112</b>
<b>Tabel 4.14 Hasil Regresi Struktur 1 .....</b>	<b>113</b>
<b>Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan Substruktur 1 .....</b>	<b>114</b>
<b>Tabel 4.16 Output Uji Analisis Jalur 1 .....</b>	<b>114</b>
<b>Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Sederhana Substruktur 1.....</b>	<b>115</b>
<b>Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Struktur 2 .....</b>	<b>117</b>
<b>Tabel 4.19 Hasil Regresi Struktur 2 .....</b>	<b>117</b>
<b>Tabel 4.20 output Uji Analisis Jalur sub Struktur 2 .....</b>	<b>118</b>
<b>Tabel 4.21 Output Regresi Linear Sederhana Substruktur 2.....</b>	<b>119</b>
<b>Tabel 4.22 Rekapitulasi Output Uji Analisis Jalur .....</b>	<b>124</b>

## Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Teoritis .....	58
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 3.2 Substruktur 1 Analisis Jalur 1 .....	84
Gambar 3.3 Sub Struktur 2 Analisis Jalur 2.....	86
Gambar 4.1 Grafik Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	89
Gambar 4.2 Grafik Hasil Responden Berdasarkan Usia .....	90
Gambar 4.3 Grafik Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	92
Gambar 4.4 Grafik hasil responden Berdasarkan masa Kerja.....	93
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas P-P Plot Kinerja Guru .....	104
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas P-P Plot Motivasi Kerja .....	105
Gambar 4.7 hasil Uji Normalitas P-P Plot Gaya Kepemimpinan .....	106
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas P-P Plot Lingkungan Kerja.....	107
Gambar 4.9 Hasil Uji Normalitas Histogram Kinerja Guru .....	108
Gambar 4.10 Hasil Uji Normalitas Histogram Motivasi Kerja .....	108
Gambar 4.11 hasil Uji Normalitas Histogram Gaya Kepemimpinan .....	109
Gambar 4.12 Hasil Uji Normalitas Histogram Lingkungan Kerja.....	110
Gambar 4.13 Output Uji Normalitas Heterokedastisitas .....	111
Gambar 4.14 Sub Struktur Analisis Jalur 1.....	113
Gambar 4.15 Output Analisi Jalur Substruktur 1.....	116
Gambar 4.16 Sub Struktur 2 Analisis jalur .....	116
Gambar 4.17 Output Hasil Analisis Jalur Substruktur 2 .....	120

