

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. HONDA
POWER PRODUCT INDONESIA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI**

2023

***EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE AT PT. HONDA POWER PRODUCT
INDONESIA***



***FACULTY ECONOMIC AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mochamad Mahpud

Nim : 041701503125218

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2023



Mochamad Mahpud
041701503125218



Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Satya Negara Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOCHAMAD MAHPUD

NIM : 041701503125218

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS

Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Satya Negara Indonesia atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. HONDA POWER PRODUCT INDONESIA.

beserta kelengkapan lainnya (jika diperlukan).

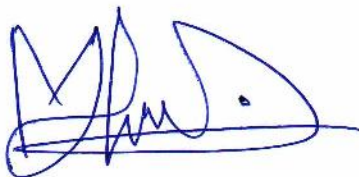
Selain itu, Universitas Satya Negara Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dan bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang digunakan secara etis.

Saya juga memberikan ijin kepada pembimbing Skripsi/Tugas Akhir/Tesis/Karya Ilmiah Lainnya untuk menjadi penulis kedua dari karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 April 2023

Yang menyatakan



(MOCHAMAD MAHPUD)

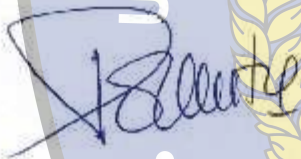
*hapus jika tidak ada nama fakultas.

** Pilih salah satu.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mochamad Mahpud
NIM : 0417015031250218
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Honda Power Product Indonesia
Tanggal Ujian : 25 Februari 2023

Dosen Pembimbing II



Dr. Noviarti S.E.,MM

Dosen Pembimbing I



Dr. Guston Sitorus S.E., MM



(CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CMA)

Ketua Jurusan



Yuslinda Nasution S.E., M.M

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada
PT. Honda Power Product Indonesia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Februari 2023 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima



Ketua Penguji/Pembimbing I

Dr. Guston Sitorus S.E, MM

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II

GL. Hery Prasety, S.P, M.M

Dr. Subagiyo, SE.,MM

(CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA.,CMA)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat dan rahmat-Nya kepada penulis, karena dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT HONDA POWER PRODUCT INDONESIA**. Skripsi ini merupakan syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak yang telah membantu, membimbing dan memberikan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi, GL. Hery Prasetya, SE., MM
 2. Ketua Jurusan Manajemen, Yulsinda Nasution, S.E., M.M
 3. Pembimbing I, Dr. Guston Sitorus, SE.MM yang telah memberikan motivasi dan pengarahan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
 4. Pembimbing II, Dr.Noviarti,SE.,MM yang telah memberikan arahan dan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
 5. Orang tua penulis yang selalu memberikan do'a serta dorongan tiada henti kepada penulis sehingga dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan
 6. Seluruh teman-teman seperjuangan yang sedang menyusun skripsi
 7. Para responden yang sudah mengisi kuesioner dalam penelitian ini
- Peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Dalam skripsi ini peneliti menyadari hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diperlukan oleh peneliti dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat dan mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (Z) pada PT. Honda Power Product Indonesia. Data penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Honda Power Product Indonesia sebanyak 46 responden. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dimana pengumpulan data dilakukan melalui Kuesioner. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis dengan menggunakan software SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Motivasi. Kompensasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi dan lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.

Kata Kunci : **Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to see and determine whether there is a significant effect of Employee Performance (Y), Compensation (X1), Work Environment (X2), Motivation (Z) at PT. Honda Power Product Indonesia. The data of this study were obtained from distributing questionnaires to employees of PT. Honda Power Product Indonesia as many as 46 respondents. The methodology of this research is quantitative research where data collection is done through questionnaires. The test tool used in this study is path analysis using SPSS 22 software. Based on the results of the study, it shows that compensation has a direct and significant effect on motivation. Compensation has a positive and significant direct effect on employee performance, the work environment has a positive and significant direct effect on employee performance. Motivation has a direct positive effect on employee performance. Compensation and work environment have a direct and significant effect on employee performance through motivation and have a direct and significant effect on employee performance through motivation.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.

