



**PENGARUH KOMPENTENSI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LEMBAGA KURSUS DAN PELATIHAN JUWITA DI
KABUPATEN LEBAK**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

ALFIN NUGRAHA

191100001 (NIM)

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2023



**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT JUWITA
COURSES AND TRAINING INSTITUTIONS IN LEBAK DISTRICT**

THESIS

Submitted As One Of The Requirements To Obtain

Master of Management degree

ALFIN NUGRAHA

191100001 (NIM)

**MAGISTER OF MANAJEMEN STUDY PROGRAM
POSTGRADUATE PROGRAM
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA**

2023



**PENGARUH KOMPENTENSI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LEMBAGA KURSUS DAN PELATIHAN JUWITA DI
KABUPATEN LEBAK**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

ALFIN NUGRAHA

191100001 (NIM)

**Diajukan Kepada
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2023



**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT JUWITA
COURSES AND TRAINING INSTITUTIONS IN LEBAK DISTRICT**

THESIS

Submitted As One Of The Requirements To Obtain

Master of Management degree

ALFIN NUGRAHA

191100001 (NIM)

Submitted to

MAGISTER OF MANAJEMEN STUDY PROGRAM

POSTGRADUATE PROGRAM

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2023

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Nama : Alfin Nugraha
NIM : 191100001
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul TA/Tesis : Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada lembaga kursus dan pelatihan Juwita di Kabupaten Lebak.

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen.

Jakarta, 06 Maret 2023

Pembimbing I



(Dr. Gaston Sitorus, SE., MM)

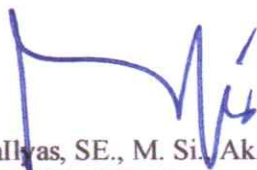
Pembimbing II



(Dr. Noviarti., SE.,MM)

Program Pascasarjana,

Program Pascasarjana
Direktur



(Dr. Meifidallyas, SE., M. Si., Ak.,
CA., CSRS., CSRA)

Program Pascasarjana
Program Studi



(Dr. Noviarti., SE.,MM)

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

TANDA PERSETUJUAN TESIS/TUGAS AKHIR

Nama : Alfin Nugraha
NIM : 191100001
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul TA/Tesis : Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada lembaga kursus dan pelatihan Juwita di Kabupaten Lebak..

PANITIA UJIAN

Tanggal : 24 Februari 2023

Ketua : Dr. Mefida Ilyas
SE.,M.Si.,AK.,CA.,CSRS.,CSRA

Anggota : Dr. Gaston Sitorus, SE., MM

Anggota : Dr. Noviarti, SE.,MM

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 06 Maret 2023

Program Pascasarjana

Direktur

(Dr. Meifida Ilyas, SE.,M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LEMBAGA KURSUS DAN PELATIHAN JUWITA DI
KABUPATEN LEBAK**



OLEH

Alfin Nugraha

NIM : 191100001

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen.

Jakarta, 06 Maret 2023

Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Pembimbing II

(Dr. Noviarti, SE., MM)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PEMBUATAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Alfin Nugraha

Alamat : Kp. Telaga Biru No.14, Rangkasbitung, Lebak Banten

Program Studi : Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia

Dengan ini menyatakan bahwa saya sesungguhnya-sungguhnya serta sebenarnya telah membuat tugas akhir yang berjudul **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan Juwita Di Kabupaten Lebak.**

Demikian surat keterangan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan dapat dipergunakan dengan semestinya. Atas perhatiannya saya sampaikan Terimakasih.

Jakarta, 06 Maret 2023

Penulis



Alfin Nugraha

MOTTO

“Belarlah Dari Kekeliruan Di Masa Lalu, Mencobalah Dengan Cara Yang Berbeda, Senantiasa Berharap Untuk Meraih Kesuksesan Di Masa Depan “

“Learn From The Mistake In The Past, Try It In A Different Way, And Always Hoping To Achieve Success In The Future”



ABSTRACTION

THE INFLUENCE OF COMPETENCE, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT JUWITA COURSE AND TRAINING INSTITUTION IN LEBAK DISTRICT

By: Alfin Nugraha

This research is related to how the influence of competence, work discipline and work environment on employee performance at the Juwita Course and Training Institute in Lebak Regency. The purpose of this study is to identify and analyze the effect of competence, work discipline and work environment simultaneously on employee performance, to identify and analyze the effect of competence partially on employee performance, to determine and analyze the effect of work discipline partially on employee performance, to determine and analyze the effect of the work environment partially on employee performance. Respondents in this study were 100 respondents from Juwita Course and Training Institute students. Methods of data collection using questionnaires. In this research design using Quantitative Causal research, which aims to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data processing is carried out using the Multiple Linear Regression Analysis Model with the help of the SPSS program.

The results of this study indicate that the competency variable has a positive and significant influence on employee performance by (0,009), the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance by (0,018), the work environment variable has a positive and significant effect on employee performance by (0,010).

Keywords: Competence, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA KURSUS
DAN PELATIHAN JUWITA DI KABUPATEN LEBAK**

Oleh : Alfin Nugraha

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh dari kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Kursus dan Pelatihan Juwita di Kabupaten Lebak. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi secara parsial terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai. Responden didalam penelitian ini sebanyak 100 orang responden peserta didik Lembaga Kursus dan Pelatihan Juwita. Metode pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner. Pada design penelitian ini menggunakan penelitian Kausal Kuantitatif, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Pengolahan data dilaksanakan dengan memakai Model Analisis Regresi Linier Berganda dengan dibantu program SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar (0,009), variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar (0,018), variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar (0,010).

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai