

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN
KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PT. VANTSING INTERNATIONAL GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA

MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH

NAMA : ROBI HERMAWAN

NIM : 180400146

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2023

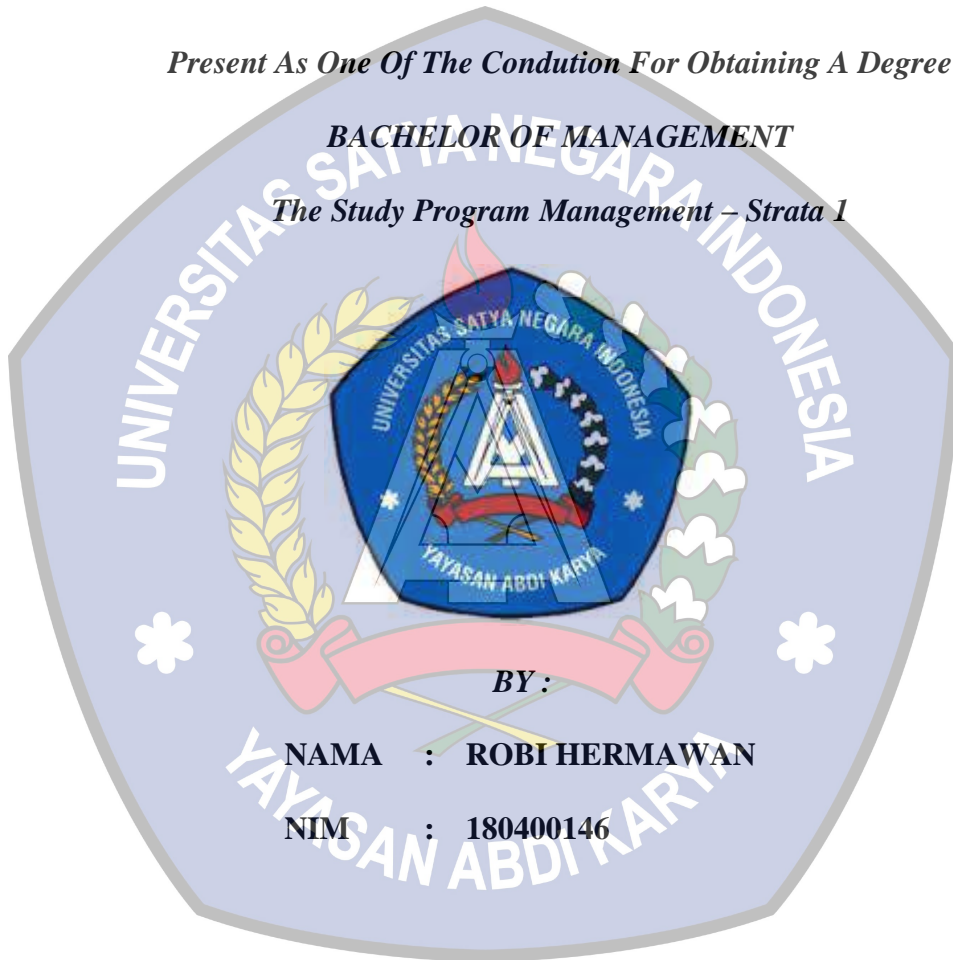
***“THE INFLUENCE OF LEVEL OF EDUCATION, WORK EXPERIENCE,
AND SKILLS ON WORK ACHIEVEMENT AT EMPLOYEES OF
PT. VATSING INTERNATIONAL GROUP”***

THESIS

Present As One Of The Conduction For Obtaining A Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

The Study Program Management – Strata 1



BY :

NAMA : ROBI HERMAWAN

NIM : 180400146

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Robi Hermawan

Nim : 180400146

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bekasi, Januari 2023



(Robi Hermawan)
180400146

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ROBI HERMAWAN

NIM : 180400146

JURUSAN : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN,
PENGALAMAN KERJA, DAN KETERAMPILAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PT. VANTSING INTERNATIONAL GROUP

TANGGAL UJIAN : 11 FEBRUARI 2023

Bekasi, Februari 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

(Dr. Noviarti, SE., MM)

Ketua Jurusan

(Yuslinda Nasution, SE., MM)



(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN
KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
KARYAWAN PT. VANTSING INTERNATIONAL GROUP**

OLEH:

NAMA : ROBI HERMAWAN

NIM : 180400146


Telah dipertahankan didepan Penguji pada tanggal 11 Februari 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima


Ketua Penguji / Pembimbing I


(Dr. Guston Sitorus, SE.,MM)

Anggota Penguji


(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

Anggota Penguji


(Yulsinda Nasution, SE., MM)

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

YAYASAN ABDI KARYA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT.VANTSING INTERNATIONAL GROUP**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Bapak Prof.Ir. Johnner Sitompul, M.Sc., Ph.D
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM.
3. Ketua Jurusan Manajemen Ibu Yoslinda Nasution, SE., MM.
4. Dosen Pembimbing I Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM.
5. Dosen Pembimbing II Ibu Dr. Noviarti, SE., MM.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta Staff Universitas Satya Negara Indonesia.

7. PT. Vantsing International Group yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian
8. Kepada seluruh pegawai karyawan PT. Vantsing International Group yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kepada Orang tua penulis yang senantiasa mendukung penulis dan mendoakan penulis selama proses pembuatan skripsi berlangsung hingga lulus.
10. Kepada Searly Alviola yang selalu memberikan semangat, mendengarkan keluhan dan membantu penulis.
11. Kepada seluruh teman seperjuangan semasa kuliah yang telah membantu penulis dan memberikan semangat kepada penulis.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan kepada kita semua. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki saat penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan oleh penulis dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Bekasi, Januari 2023

Penulis



Robi Hermawan

180400146

ABSTRAK

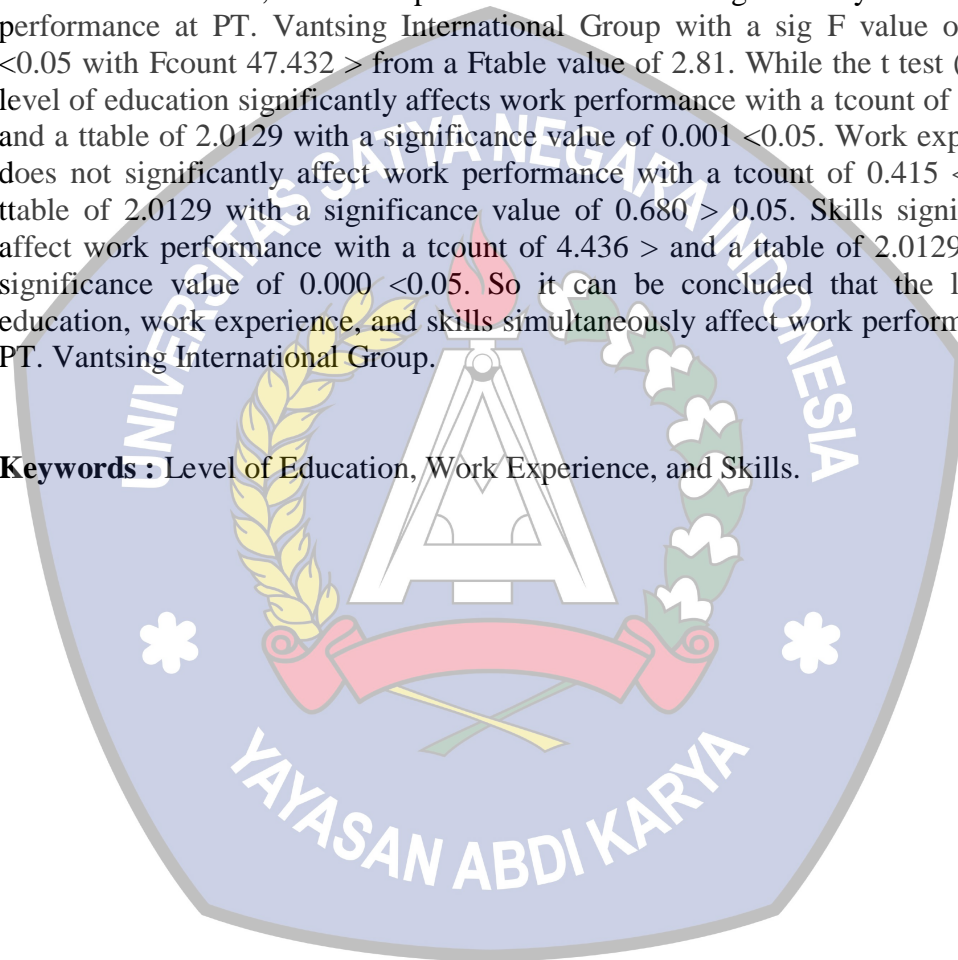
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan keterampilan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Vantsing International Group. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis dengan menggunakan software statistik SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan keterampilan secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan PT. Vantsing International Group dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dengan $F_{hitung} 47,432 >$ dari nilai $F_{tabel} 2,81$. Sedangkan uji t (parsial) tingkat pendidikan secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,667 >$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Pengalaman kerja secara signifikan tidak mempengaruhi prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $0,415 <$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,680 > 0,05$. Keterampilan secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,436 >$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan keterampilan secara simultan mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan PT. Vantsing International Group.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Keterampilan.

ABSTRACT

This study aims to determine the level of education, work experience and skills on work performance at PT. Vantsing International Group. The sample in this study amounted to 50 respondents. The research design uses comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed using statistical software SPSS 25 for windows. The results of this study indicate in the F test (simultaneous) that the level of education, work experience and skills significantly affect work performance at PT. Vantsing International Group with a sig F value of 0.000 <0.05 with Fcount 47.432 > from a Ftable value of 2.81. While the t test (partial) level of education significantly affects work performance with a tcount of 3.667 > and a ttable of 2.0129 with a significance value of 0.001 <0.05. Work experience does not significantly affect work performance with a tcount of 0.415 < and a ttable of 2.0129 with a significance value of 0.680 > 0.05. Skills significantly affect work performance with a tcount of 4.436 > and a ttable of 2.0129 with a significance value of 0.000 <0.05. So it can be concluded that the level of education, work experience, and skills simultaneously affect work performance at PT. Vantsing International Group.

Keywords : Level of Education, Work Experience, and Skills.



DAFTAR ISI

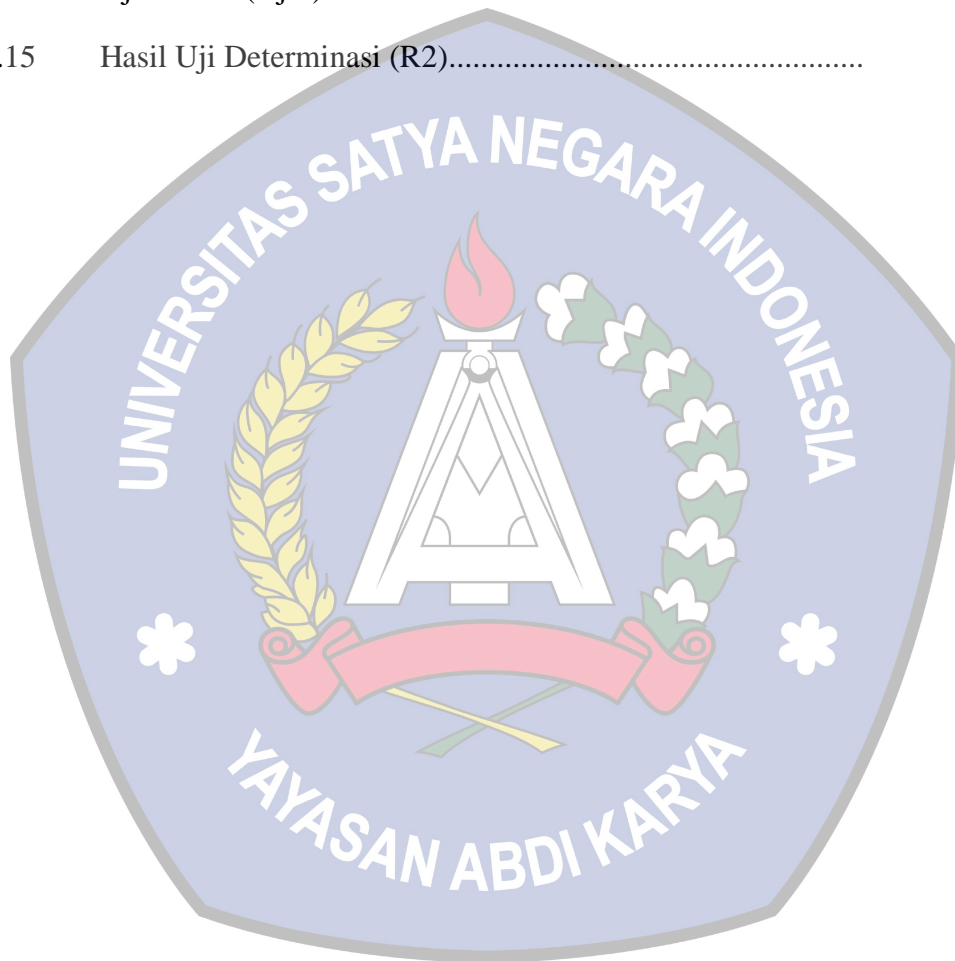
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	17
BAB II LANDASAN TEORI.....	19
A. Prestasi Kerja.....	19
B. Tingkat Pendidikan.....	25
C. Pengalaman Kerja.....	28
D. Keterampilan	31
E. Penelitian Terdahulu	35
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	35
G. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	40

A. Gambaran Umum Perusahaan	40
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
C. Desain Penelitian	48
D. Hipotesis Statistik.....	48
E. Variabel Penelitian, Skala Pengukuran, dan Operasional Variabel	48
F. Metode Pengumpulan Data	53
G. Metode Pengolahan Data.....	54
H. Jenis Data.....	55
I. Populasi dan Sampel	56
J. Metode Analisis Data.....	56
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	69
A. Hasil Penyebaran Kusioner	69
B. Profil Responden.....	69
C. Analisis Hasil.....	72
D. Pembahasan dan Interpretasi	95
BAB V PENUTUP	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

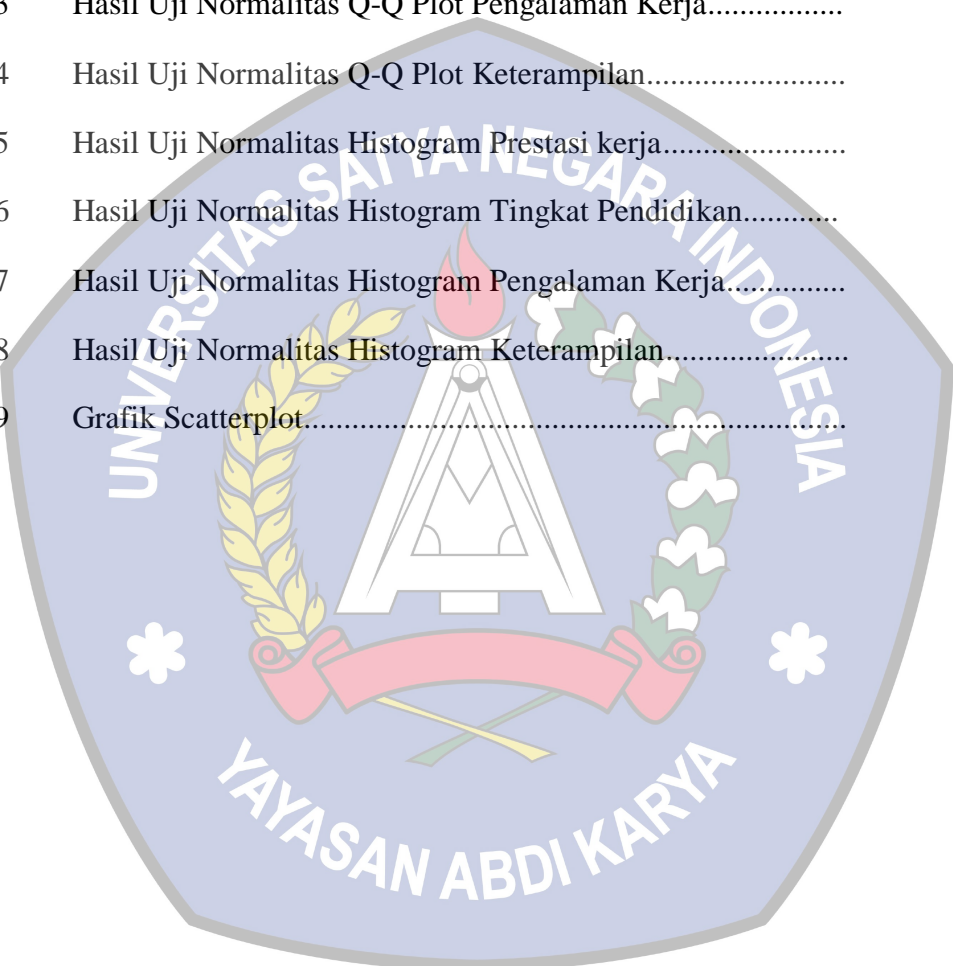
Tabel		Halaman
1.1	Hasil Pra Survey Indikator Prestasi Kerja Karyawan.....	4
1.2	Hasil Pra Survey Tingkat Pendidikan.....	7
1.3	Hasil Pra Survey Pengalaman Kerja.....	10
1.4	Hasil Pra Survey Keterampilan.....	13
2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	35
3.1	Skala Likert.....	52
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	53
3.3	Output Uji Validitas Prestasi Kerja.....	59
3.4	Instrumen sebelum dan sesudah Uji Validitas Y.....	60
3.5	Output Uji Validitas Tingkat Pendidikan.....	60
3.6	Instrumen sebelum dan sesudah Uji Validitas X1.....	61
3.7	Output Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	62
3.8	Instrumen sebelum dan sesudah Uji Validitas X2.....	63
3.9	Output Uji Validitas Keterampilan.....	63
3.10	Instrumen sebelum dan sesudah Uji Validitas X3.....	64
3.11	Output Uji Reliabilitas.....	65
3.12	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	67
4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
4.5	Statistik Deskriptif Prestasi Kerja.....	76
4.6	Statistik Deskriptif Tingkat Pendidikan.....	78
4.7	Statistik Deskriptif Pengalaman Kerja.....	81

4.8	Statistik Deskriptif Keterampilan.....	83
4.9	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	85
4.10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	91
4.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	92
4.12	Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
4.13	Hasil Uji Anova (Uji F).....	96
4.14	Uji Parsial (Uji t).....	97
4.15	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
3.1	Struktur Organisasi.....	42
4.1	Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Prestasi Kerja.....	87
4.2	Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Tingkat Pendidikan.....	88
4.3	Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Pengalaman Kerja.....	88
4.4	Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Keterampilan.....	89
4.5	Hasil Uji Normalitas Histogram Prestasi kerja.....	90
4.6	Hasil Uji Normalitas Histogram Tingkat Pendidikan.....	90
4.7	Hasil Uji Normalitas Histogram Pengalaman Kerja.....	91
4.8	Hasil Uji Normalitas Histogram Keterampilan.....	91
4.9	Grafik Scatterplot.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	109
2	Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan (X1).....	111
3	Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	114
4	Uji Validitas Variabel Keterampilan (X3).....	118
5	Uji Reliabilitas Variabel Tingkat Pendidikan (Y).....	121
6	Uji Reliabilitas Variabel Tingkat Pendidikan (X1).....	122
7	Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	123
8	Uji Reliabilitas Variabel Keterampilan (X3).....	124
9	Pengolahan Excel Uji Validitas.....	126
10	Daftar Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	132
11	Daftar Monitoring Bimbingan Skripsi.....	133



