

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
DEROSE ANUGERAH TRANSPORT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

NAMA : RIFKY ERA PRANOTO

NIM : 190400116

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
DEROSE ANUGERAH TRANSPORT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

NAMA : RIFKY ERA PRANOTO

NIM : 190400116

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2023**

**THE INFLUENCE OF COPENSATION AND LEADERSHIP
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH OB
SAISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
PADA PT. DEROSE ANUGERAH TRANSPORT**

THESIS

Management Study Program – Strata 1



BY:

NAME : RIFKY ERA PRANOTO

NIM : 190400116

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS SATYA
NEGARA INDONESIA UNIVESITY
JAKARTA
2023**

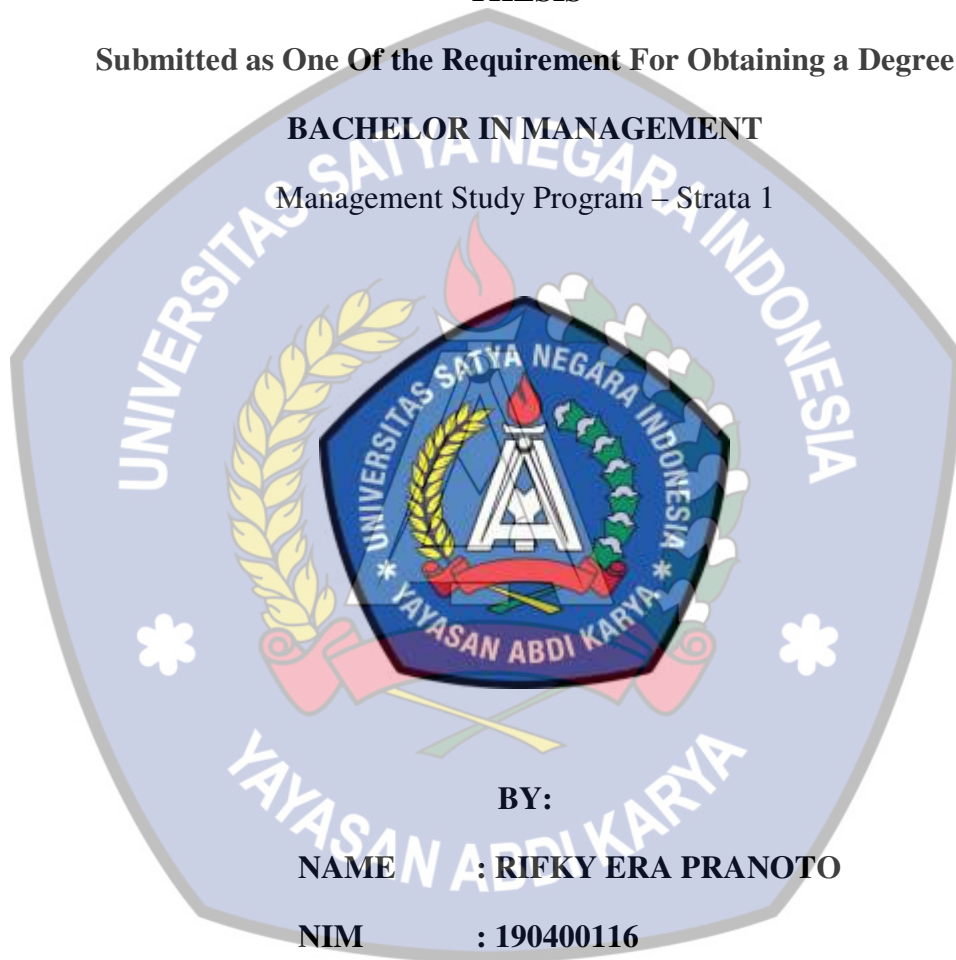
**THE INFLUENCE OF COPENSATION AND LEADERSHIP
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH OB
SAISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
AT PT. DEROSE ANUGERAH TRANSPORT**

THESIS

Submitted as One Of the Requirement For Obtaining a Degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

NAME : RIFKY ERA PRANOTO

NIM : 190400116

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS SATYA
NEGARA INDONESIA UNIVESITY**

JAKARTA

2023

SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rifky Era Pranoto

NIM : 190400116

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Bekasi, 05 Agustus 2023



Rifky Era Pranoto

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Rifky Era Pranoto
NIM : 190400116
JURUSAN/PRODI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DEROSE ANUGERAH TRANSPORT

TANGGAL UJIAN : 05 Agustus 2023

Bekasi, 05 Agustus 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

Yuslinda Nasution, SE, MM

GL. Hery Prasetya, SE, MM,
CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA

Dekan

Ketua Program Studi

GL. Hery Prasetya, SE, MM
CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA

Agus Wahyono, SE, MM

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DEROSE ANUGERAH TRANSPORT



Anggota Penguji I

Yuslinda Nasution SE, MM

Anggota Penguji II

Agus Wahyono SE, MM

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji dan Syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kurunia yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DEROSE ANUGERAH TRANSPORT**

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan harapan. Selain itu, penelitian mengucapkan terima kasih khusus kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dr. Sihar PH. Sitorus, BSBA, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, SE. MM dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I Skripsi.
3. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Dan Bisnis Manajemen. Bapak Agus Wahyono SE, MM.
4. Dosen Pembimbing II, Ibu Yuslinda Nasution.,SE.,MM., yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, motivasi, semangat dan berbagai pengalaman kepada penulis.
5. Bapak Abdul Kholiq Si Kom, Selaku Kordinator Universitas Satya Negara Indonesia Kampus B.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis dan Staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu
7. Kedua orang tua dan kakak-kakak tercinta.yang selalu menjadi kekuatan dan dukungan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
8. Kekasih yang baik hati, Lina Royani yang menjadi semangat dalam menyelesaikan pendidikan hingga skripsi ini.
9. Sahabat saya Maulana Augisusanto, Lutfiah Nahdah Safira, Mochammad Ikhsan Maulana, Indah Yuni Astuti yang selalu memberi semangat dan dukungan dari mulai pendidikan hingga skripsi ini.
10. Terima Kasih Kepada Teman- Temanku Manajemen kelas sore yang telah membantu dan memberikan dukungan, motivasi, semangat, nasehat dan doa sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik dari pembaca untuk bahan pertimbangan perbaikan makalah.

Bekasi, 05 Agustus 2023

Penulis



(Rifky Era Pranoto)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Derosse Anugerah Transport, yang bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan PT. Derosse Anugerah Transport. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan software SPSS Versi 24. Hasil pengujian hipotesis dalam analisis jalur sub struktur 1, dinyatakan bahwa Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hasil pengujian hipotesis dalam analisis jalur sub struktur 2, dinyatakan bahwa Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan berdasarkan hasil perhitungan koefisien beta Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This research was conducted at PT. Derose Anugerah Transport, which aims to determine the effect of compensation and leadership on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The sample in this study amounted to 100 employees of PT. Derose Transport Award. The analytical tool used is path analysis using SPSS Version 24 software. The results of testing the hypothesis in the path analysis of sub structure 1, it is stated that Compensation and Leadership have a direct positive and significant effect on Job Satisfaction. The results of testing the hypothesis in the path analysis of sub structure 2, it is stated that Compensation and Leadership have a positive and significant direct effect on Employee Performance and based on the calculation of the beta coefficient Compensation and Leadership have an indirect positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable

Keywords : *Compensation, Leadership, Employee Performance, Job Satisfaction*



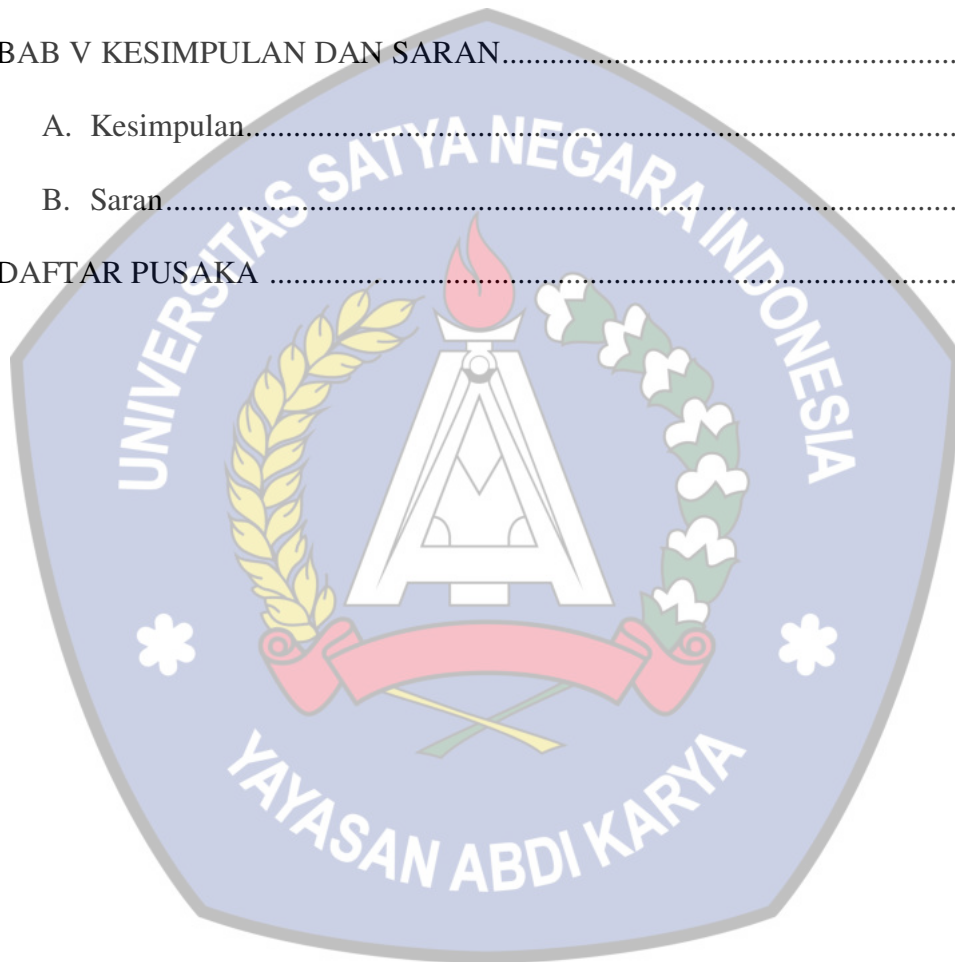
DAFTAR ISI

SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGATAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
1. Tujuan Penelitian	14
2. Manfaat Penelitian	15
BAB II LANDASAN TEORI	16
A. Kinerja Karyawan	16
1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
3. Manfaat penilaian Kinerja Karyawan	18
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	19

B. Kompensasi	21
1. Pengertian Kompensasi	21
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	22
3. Dimensi dan Indikator Kompensasi	26
C. Kepemimpinan	28
1. Pengertian Kepemimpinan	28
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	29
3. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	30
D. Kepuasan Kerja	32
1. Pengertian Kepuasan Kerja	32
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	33
3. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	35
E. Penelitian Terdahulu	36
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44
B. Waktu dan Tempat Penelitian	44
C. Visi dan Misi	45
D. Desain Penelitian	45
E. Hipotesis Stastistik	46
F. Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	47
G. Skala Pengukuran	51
H. Definisi Operasional Variabel	52

I. Metode Pengumpulan Data	55
J. Jenis Data	56
K. Populasi dan Sampel	57
L. Metode Analisis Data	57
M. Uji Kelayakan Instrument	58
N. Uji Analisis Klasik (Uji Kelayakan Data)	68
O. Uji Hipotesis	70
BAB IV ANALISIS PEMBAHASAN	75
A. Hasil Penyebaran Kuesioner	75
B. Profil Responden	75
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
2. Profil Responden Berdasarkan Umur	77
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	78
C. Analisis Statistik Deskriptif	79
1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
2. Variabel Kompensasi (X1)	79
3. Variabel Kepemimpinan (X2)	80
4. Variabel Kepuasan Kerja (Z)	80
D. Uji Asumsi Klasik	81
1. Uji Normalitas	81
2. Uji Multikolinieritas	87
3. Uji Heterokedastistas	88
4. Uji Autokorelasi	88

E. Uji Hipotesis Analisis Jalur (Path Analysis)	89
1. Uji Hipotesis Sub Struktural 1	89
2. Uji Hipotesis Sub Struktural 2	94
F. Uji Hipotesis Analisis Jalur (Path Analysis)	100
G. Interpretasi dan Implementasi	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
A. Kesimpulan.....	114
B. Saran.....	115
DAFTAR PUSAKA	118



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target dan Realisasi Pendapatan PT. Derose Anugerah Transpot	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey Variabel Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.3	Hasil Pra Survey Variabel Kompensasi	6
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey Variabel Kepemimpinan	8
Tabel 1.5	Hasil Pra Survey Variabel Kepuasan Kerja	10
Tabel 2.1	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
Tabel 2.2	Dimensi dan Indikator Kompensasi	28
Tabel 2.3	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	32
Tabel 2.4	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	36
Tabel 2.5	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	36
Tabel 3.1	Skala Likert	52
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 3.3	Output Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 3.4	Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Y	60
Tabel 3.5	Output Uji Validitas Kompensasi	60
Tabel 3.6	Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X1	62
Tabel 3.7	Output Uji Validitas Kepemimpinan.....	63
Tabel 3.8	Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X2	64
Tabel 3.9	Output Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 3.10	Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Z.....	66
Tabel 3.11	Output Uji Reabilitas.....	67
Tabel 4.1	Penyebaran Kuesioner	75

Tabel 4.2	Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4.3	Hasil Responden Berdasarkan Umur	77
Tabel 4.4	Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
Tabel 4.5	Output Statistik Deskriptif	79
Tabel 4.6	Output Kolmogrov-Smirnov	81
Tabel 4.7	Output Uji Multikolinieritas	87
Tabel 4.8	Output Autokorelasi.....	88
Tabel 4.9	Output Uji Korelasi Analisis Jalur Sub Struktur 1	90
Tabel 4.10	Uji Simultan Sub Struktural 1	91
Tabel 4.11	Uji Parsial Analisis Jalur Sub Struktural 1	92
Tabel 4.12	Uji Regresi Analisis Jalur Sub Struktural 1	93
Tabel 4.13	Koefisien Korelasi Sub Struktural 2.....	94
Tabel 4.14	Uji Simultan Analisis Jalur Sub Struktural 2.....	95
Tabel 4.15	Uji Parsial Analisis Sub Struktural 2.....	96
Tabel 4.16	Uji Regresi Linear Berganda.....	98
Tabel 4.17	Rekapitulasi Output Uji Analisis Jalur 2.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	42
Gambar 3.1	Analisis Jalur Sub Struktur 1	70
Gambar 3.2	Analisis Jalur Sub Struktur 2	73
Gambar 4.1	Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Gambar 4.2	Diagram Responden Berdasarkan Umur	77
Gambar 4.3	Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	78
Gambar 4.4	Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kinerja Karyawan	82
Gambar 4.5	Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kompensasi.....	83
Gambar 4.6	Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kepemimpinan.....	83
Gambar 4.7	Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kepuasan Kerja.....	84
Gambar 4.8	Grafik Histrogram Kinerja Karyawan	85
Gambar 4.9	Grafik Histrogram Kompensasi.....	85
Gambar 4.10	Grafik Histrogram Kepemimpinan.....	86
Gambar 4.11	Grafik Histrogram Kepuasan Kerja.....	86
Gambar 4.12	Output Heterokedatisitas	88
Gambar 4.13	Analisis Jalur Sub Struktur 1	94
Gambar 4.14	Analisis Jalur Sub Struktur 2	99

DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran 1.1 Daftar Riwayat Hidup.....	122
B. Lampiran 1.2 Surat Izin Peneliti	123
C. Lampiran 1.3 Surat Keterangan Peneliti dari Perusahaan.....	124
D. Lampiran 1.4 Kuesioner Peneliti.....	125
E. Lampiran 1.5 Data Hasil Penyebaran Kuesioner	137
F. Lampiran 1.6 Hasil Uji Validitas	141
1. Output Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	141
2. Output Hasil Uji Validitas Kompensasi	142
3. Output Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	143
4. Output Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	144
G. Lampiran 1.7 Hasil Uji Reliabilitas	145
1. Output Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	145
2. Output Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	146
3. Output Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan	147
4. Output Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	148
H. Lampiran 1.8 Daftar Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	149
I. Lampiran 1.9 Daftar Monitoring Bimbingan Skripsi.....	150
J. Lampiran 1.10 Surat Bebas Plagiasi	151
K. Lampiran 1.11 Surat Persetujuan Publikasi	152