

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADAMA
BAHTERA LABELINDO**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : MAULANA AUGISUSANTO

NIM : 190400115

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADAMA
BAHTERA LABELINDO**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : MAULANA AUGISUSANTO

NIM : 190400115

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI**

2023

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT.
PADAMA BAHTERA LABELINDO**

THESIS

Management Study Program – Bachelor Degree



BY:

NAME : MAULANA AUGISUSANTO

NIM : 190400115

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

BEKASI

2023

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT.**

PADAMA BAHTERA LABELINDO

THESIS

Submitted As One Of The Conditions For Obtaining A Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program – Bachelor Degree



BY:

NAME : MAULANA AUGISUSANTO

NIM : 190400115

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

BEKASI

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Maulana Augisusanto

NIM : 190400115

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 05 Agustus 2023



Maulana Augisusanto

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Maulana Augisusanto
NIM : 190400115
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. PADAMA BAHTERA
LABELINDO.

TANGGAL UJIAN : 05 Agustus 2023

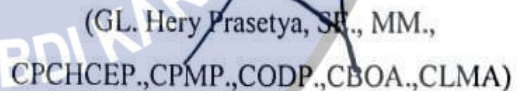
Bekasi, 05 Agustus 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I



(Dr. Noviarti, SE., MM)

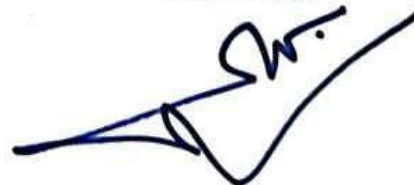


(GL. Hery Prasetya, SE., MM.,
CPCHCEP.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA)



Dekan
(GL. Hery Prasetya, SE., MM.,
CPCHCEP.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA)

Ketua Jurusan



(Agus Wahyono, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADAMA BAHTERA LABELINDO

Oleh:

Nama : Maulana Augisusanto

NIM : 190400115

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Agustus 2023 Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Pembimbing I

(GL., Hery Prasetya, SE., MM

CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA)

Anggota Penguji I


(Dr. Subagiyo, SE., MM)

Anggota Penguji II


(Yuslinda Nasution, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamini, Puji dan Syukur peneliti panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADAMA BAHTERA LABELINDO”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan harapan. Selain itu, peneliti mengucapkan terima kasih secara khusus kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dr. Sihar P.H Sitorus B.S.B.A., M.B.A.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE., MM., CPCHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA dan sekaligus Dosen Pembimbing I skripsi.
3. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Agus Wahyono, SE., MM yang senantiasa banyak membantu dalam melancarkan penulisan skripsi ini.

4. Dosen Pembimbing II, Dr. Noviarti, SE., MM yang telah sabar memberikan masukan dan bimbingan kepada peneliti.
5. Koordinator Kampus B Universitas Satya Negara Indonesia, Abdul Kholiq S.Kom., M.Kom.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dan Staf Tata Usaha Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.
7. Seluruh Karyawan PT. Padama Bahtera Labelindo yang telah mau membantu saya dalam melakukan proses penelitian ini yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
8. Dengan segala kerendahan hati saya ucapkan terimakasih untuk Ibu, Ayah dan Adik tercinta yang selalu memberikan doa terbaik, dukungan materil maupun moril, dan selalu menjadi kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
9. Ronal Novel Agustian dan Historis Eka Sakti yang selalu mendukung peneliti untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana dengan baik dan juga mendengarkan keluh kesah peneliti.
10. Terimakasih kepada teman-teman seperjuanganku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Mochammad Ikhsan Maulana, Lutfiah Nahdah Safira, Naelurrohmah, Rifky Era Pranoto, Aulia Herdiyanti, Indah Yuni Astuti, dan Kurnia Ramadayanti yang telah membantu memberikan dukungan, motivasi, semangat, nasehat serta doa sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

11. Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu bagi kita semua.

Bekasi, 05 Agustus 2023

Penulis,



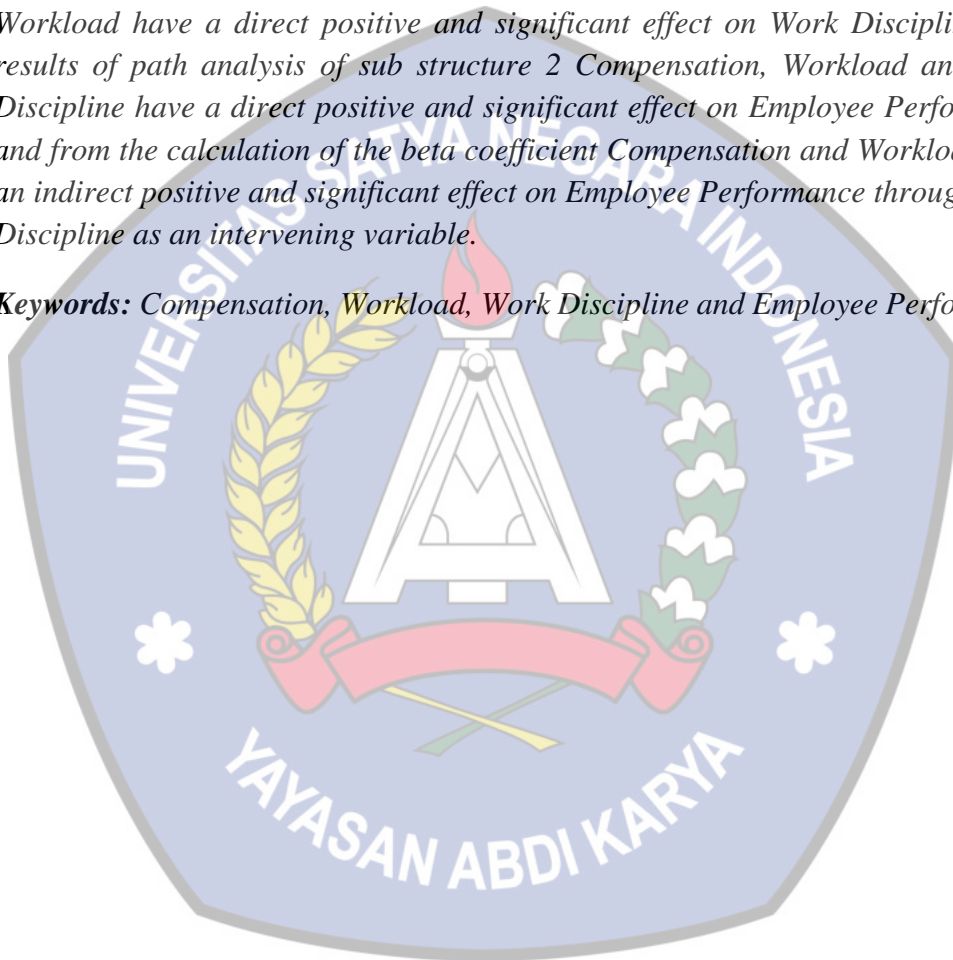
Maulana Augisusanto



ABSTRACT

This research was conducted at PT. Padama Bahtera Labelindo, which aims to determine the effect of compensation and workload on employee performance through work discipline as an intervening variable. The sample in this study amounted to 75 people who were respondents in this study. The analysis used is path analysis (Path Analysis) using SPSS software version 24. The results of this study indicate that the results of the path analysis of structure 1 Compensation and Workload have a direct positive and significant effect on Work Discipline. The results of path analysis of sub structure 2 Compensation, Workload and Work Discipline have a direct positive and significant effect on Employee Performance and from the calculation of the beta coefficient Compensation and Workload have an indirect positive and significant effect on Employee Performance through Work Discipline as an intervening variable.

Keywords: *Compensation, Workload, Work Discipline and Employee Performance*



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Padama Bahtera Labelindo, yang bertujuan mengetahui adanya pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 orang yang menjadi responden dalam penelitian ini. Analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan software SPSS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil analisis jalur sub struktur 1 Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja. Hasil analisis jalur sub struktur 2 Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan dari hasil perhitungan koefisien beta Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

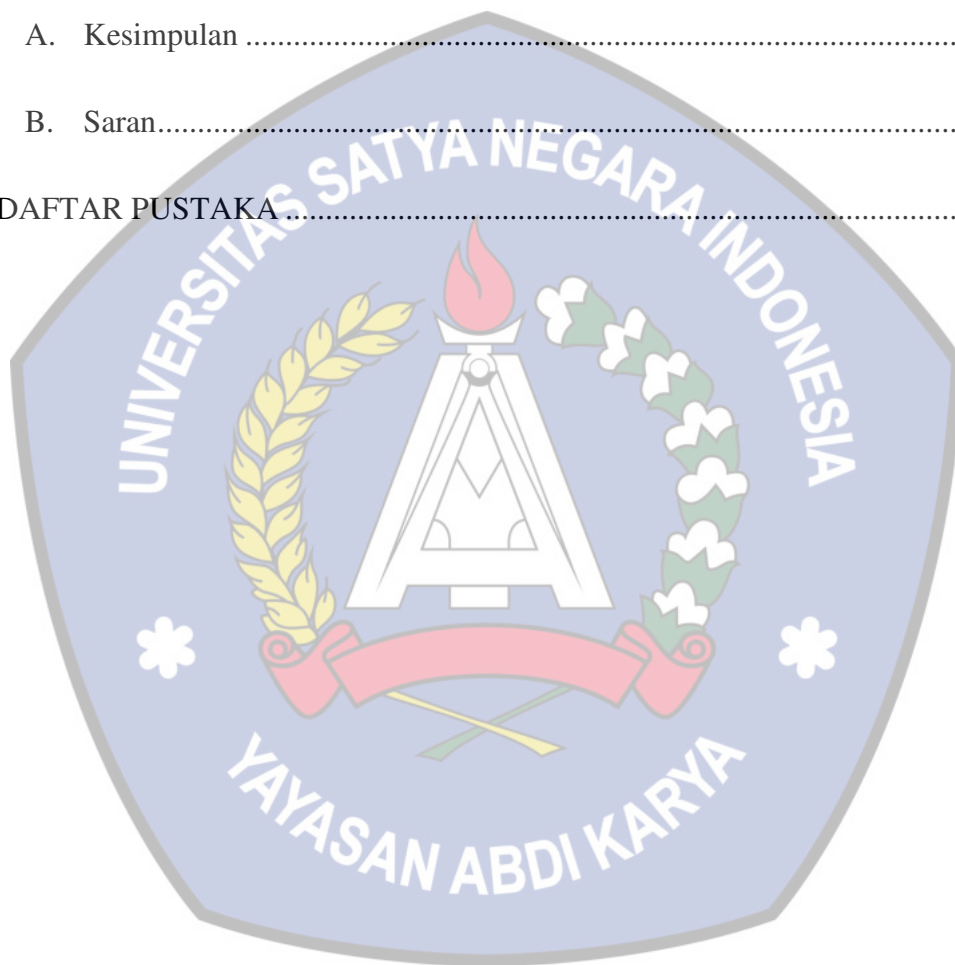


DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan dan Kegunaan penelitian.....	13
1. Tujuan Penelitian.....	13
2. Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
A. Kinerja Karyawan	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan	15
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16

3.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	18
B.	Kompensasi.....	20
1.	Pengertian Kompensasi.....	20
2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
3.	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	24
C.	Beban Kerja.....	25
1.	Pengertian Beban Kerja.....	25
2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	26
3.	Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	27
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	74
A.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	74
B.	Profil Responden.....	74
C.	Analisis Statistik Deskriptif.....	78
D.	Uji Asumsi Klasik.....	80
1.	Uji Normalitas.....	80
2.	Uji Multikolinearitas.....	85
3.	Uji Heterokedastisitas.....	86
4.	Uji Autokorelasi.....	86
E.	Uji Hipotesis Analisis Jalur (Path Analysis).....	87
1.	Analisis Jalur Sub Struktural 1.....	87

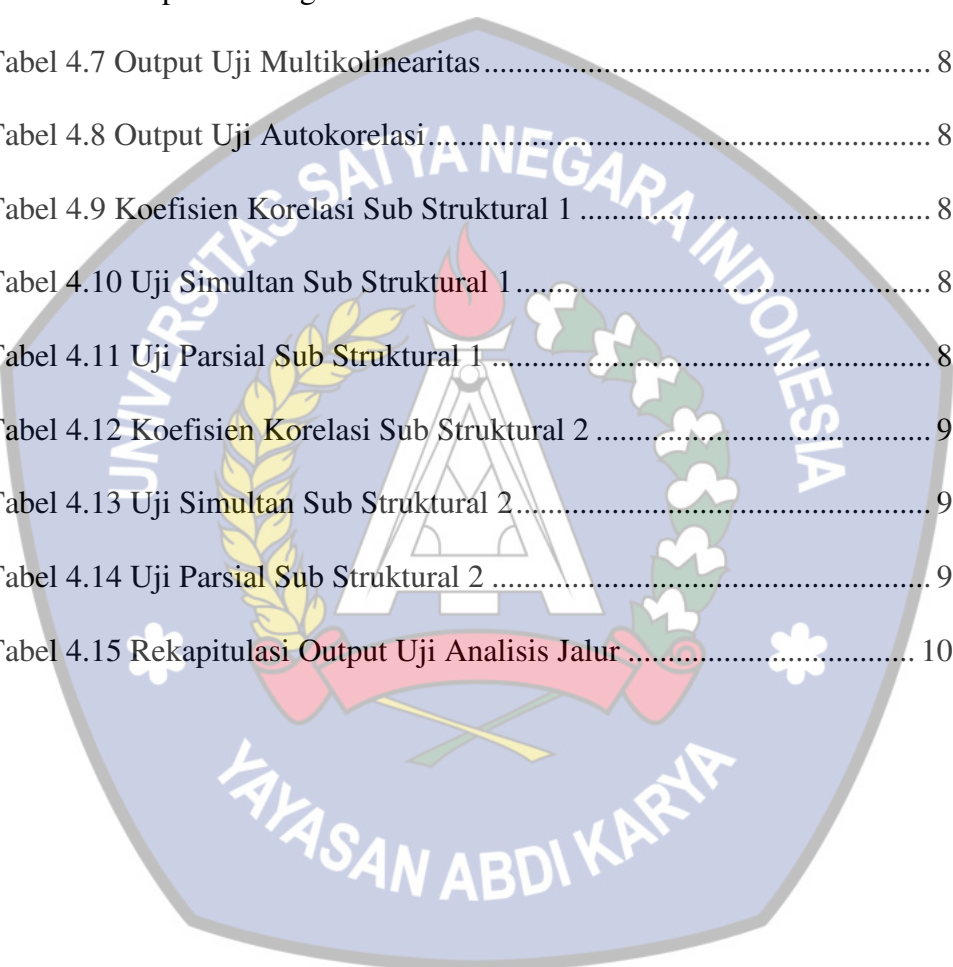
2. Analisis Jalur Sub Struktural 2	92
F. Uji Hipotesis	97
G. Pembahasan dan Perbandingan Hasil Penelitian.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	114



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Variabel Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Variabel Kompensasi	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Variabel Beban Kerja.....	7
Tabel 1.4 Data Absensi Karyawan Tahun 2022.....	9
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	20
Tabel 2.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	25
Tabel 2.3 Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	29
Tabel 2.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	35
Tabel 2.5 Tabel Penelitian Terdahulu yang Relevan	35
Tabel 3.1 Skala Likert.....	50
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.3 Output Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 3.4 Instrument Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Y.....	59
Tabel 3.5 Output Uji Validitas Kompensasi	59
Tabel 3.6 Instrument Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X1	60
Tabel 3.7 Output Uji Validitas Beban Kerja.....	60
Tabel 3.8 Instrument Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X2.....	61
Tabel 3.9 Output Uji Validitas Disiplin Kerja	62
Tabel 3.10 Instrument Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Z	63
Tabel 3.11 Output Uji Reliabilitas	64
Tabel 3.12 Operasional Variabel Setelah Uji Coba	64
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	74

Tabel 4.2 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.3 Hasil Responden Berdasarkan Umur	76
Tabel 4.4 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel 4.5 Output Statistik Deskriptif	78
Tabel 4.6 Output Kolmogorov-Smirnov	80
Tabel 4.7 Output Uji Multikolinearitas	85
Tabel 4.8 Output Uji Autokorelasi	86
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi Sub Struktural 1	87
Tabel 4.10 Uji Simultan Sub Struktural 1	88
Tabel 4.11 Uji Parsial Sub Struktural 1	89
Tabel 4.12 Koefisien Korelasi Sub Struktural 2	92
Tabel 4.13 Uji Simultan Sub Struktural 2.....	92
Tabel 4.14 Uji Parsial Sub Struktural 2	93
Tabel 4.15 Rekapitulasi Output Uji Analisis Jalur	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	42
Gambar 3.1 Analisis Jalur Sub Struktur 1.....	69
Gambar 3.2 Analisis Jalur Sub Struktur 2	71
Gambar 4.1 Diagram Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Gambar 4.2 Diagram Hasil Responden Berdasarkan Umur	76
Gambar 4.3 Diagram Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Gambar 4.4 Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kinerja Karyawan.....	81
Gambar 4.5 Output Uji Normalitas Q-Q Plot Kompensasi	81
Gambar 4.6 Output Uji Normalitas Q-Q Plot Beban Kerja	82
Gambar 4.7 Output Uji Normalitas Q-Q Plot Disiplin Kerja.....	82
Gambar 4.8 Output Uji Normalitas Histogram Kinerja Karyawan	83
Gambar 4.9 Output Uji Normalitas Histogram Kompensasi	84
Gambar 4.10 Output Uji Normalitas Histogram Beban Kerja.....	84
Gambar 4.11 Output Uji Normalitas Histogram Disiplin Kerja	85
Gambar 4.12 Output Uji Heterokedastisitas	86
Gambar 4.13 Struktural Model 1	91
Gambar 4.14 Struktural Model 2	96