

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT HANKOOK TIRE INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH :

NAMA : JOSE BERNANDUS

NIM : 041701503125216

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT HANKOOK TIRE INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : JOSE BERNANDUS

NIM : 041701503125216

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2023**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
AT PT HANKOOK TIRE INDONESIA***

THESIS

The Study Program Management



***FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY***

JAKARTA

2023Th

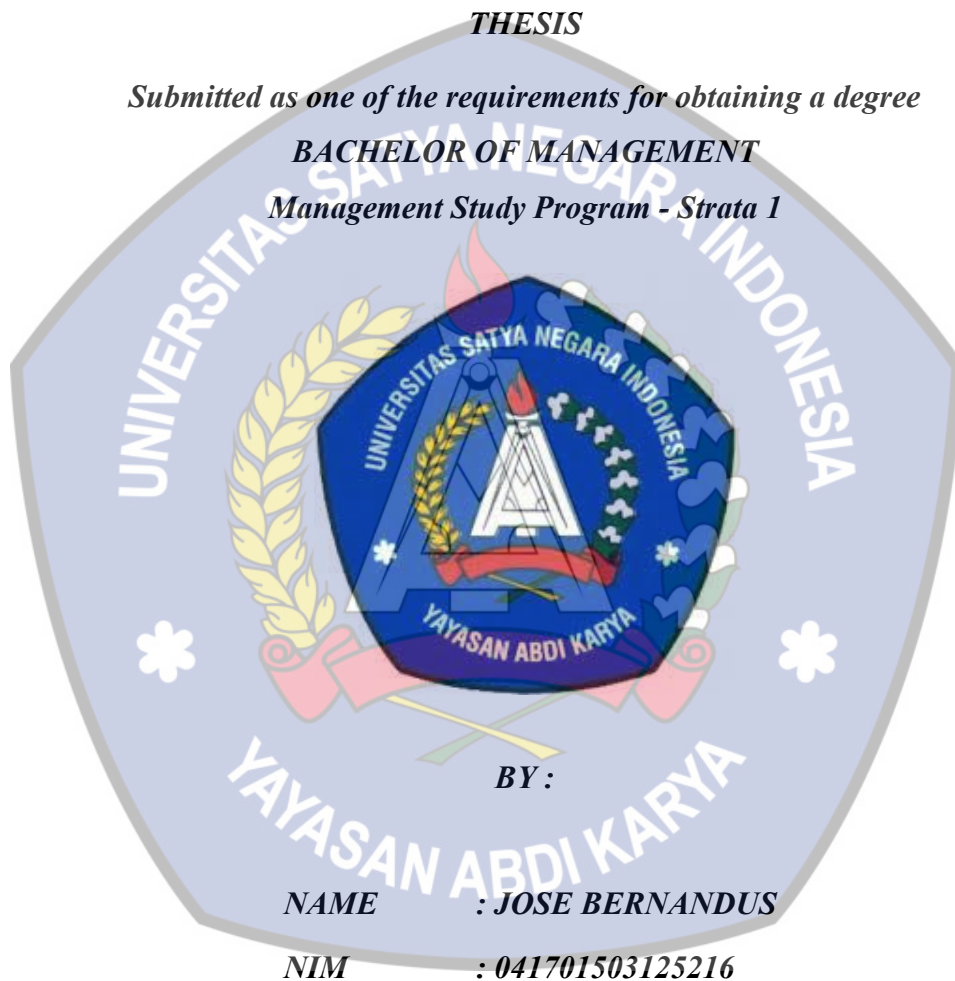
***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
AT PT HANKOOK TIRE INDONESIA***

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program - Strata 1



BY :

NAME : JOSE BERNANDUS

NIM : 041701503125216

***FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY***

JAKARTA

2023Th

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jose Bernandus

NIM : 041701503125216

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Agustus 2023



Jose Bernandus
041701503125216

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JOSE BERNANDUS
NIM : 041701503125216
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM (MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT HANKOOK TIRE INDONESIA
TANGGAL UJIAN : 05 AGUSTUS 2023

Bekasi, 05 Agustus 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

Yuslinda Nasution, SE, MM

GL. Hery Prasetya, SE, MM,
CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA

Dekan

Ketua Program Studi

GL. Hery Prasetya, SE, MM
CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA

Agus Wahyono, SE, MM

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT BANK KREDITRE INDONESIA



OLEH:

Nama Yora Bernandus

NIM 041701003125216

Ujian dipertahankan sidang penguji pada tanggal 05 Agustus 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji Pembimbing

GL. Hery Prasetya, SE, MM

CPHCEP, CPMP, CODP, CIBO, CLMA

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II

(Agus Wahyomo, S.E, M.M)

(Yuslinda Nasution, S.E, M.M)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur kepada Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT HANKOOK TIRE INDONESIA”.

Sebagaimana ketentuan yang berlaku di Universitas Satya Negara Indonesia, bahwa mahasiswa tingkat akhir diharuskan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan penyelesaian pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Banyak rintangan dan hambatan yang ditemui oleh penulis selama menyusun dan membuat skripsi ini. Namun berkat doa dan dukungan baik serta moril maupun materil dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis dengan ini mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Sihar PH. Sitorus, BSBA, MBA, selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE., M.M., CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I

3. Bapak Agus Wahyono, S.E., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
4. Ibu Yuslinda Nasution, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Staff Universitas Satya Negara Indonesia.
6. Orang Tua serta keluarga tercinta yang tak henti memberikan dukungan dan doa untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Teruntuk sahabat, kakak dan adik serta teman – teman lainnya yang telah memberikan dukungan, doa serta semangat kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman – teman seperjuangan Manajemen angkatan 2017 dan lanjutan, terima kasih untuk semua dukungan, doa, semangat dan kenangan terindah serta suka dan duka selama kuliah.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih atas dukungan dan doanya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, oleh karena itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 05 Agustus 2023

Peneliti,



Jose Bernandus
041701503125216

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Hankook Tire Indonesia. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara, dengan instrumen penelitiannya adalah kuesioner. Data yang diperoleh dianalisa secara kualitatif dan kuantitatif melalui uji validitas dan uji realibilitas. Sementara analisa data dilakukan dengan melalui analisa regresi linier sederhana, regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan analisis jalur. Jumlah sampel yang diolah adalah 50 responden dari karyawan PT.Hankook Tire Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja, variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable at PT. Hankook Tire Indonesia. Data collection techniques used questionnaires and interviews, with the research instrument being a questionnaire. The data obtained were analyzed qualitatively and quantitatively through validity and reliability tests. While data analysis is done through simple linear regression analysis, multiple linear regression, t test, F test and path analysis. The number of samples processed was 50 respondents from employees of PT. Hankook Tire Indonesia. The results showed that the leadership style variable had a direct and significant effect on work motivation, the work environment variable had a direct and significant effect on work motivation, the leadership style variable had no and no significant effect on employee performance, work environment variables had no effect and no significant effect on employee performance, variable work motivation has no effect and is not significant on employee performance, leadership style variables have an indirect and significant effect on employee performance through work motivation, work environment variables have an indirect and significant effect on employee performance through work motivation

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Kinerja Karyawan.....	8
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	11
B. Motivasi Kerja.....	12
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	13
3. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	14
C. Gaya Kepemimpinan.....	16
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
D. Lingkungan Kerja.....	23

1. Pengertian Lingkungan Kerja	23
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	24
3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	26
4. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	28
E. Penelitian Terdahulu	30
F. Hubungan Pengaruh Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	31
1. Pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.	31
2. Pengaruh Langsung Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	32
3. Pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Pengaruh Langsung Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
6. Pengaruh Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	36
7. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	38
G. Kerangka Pemikiran Teoritis	39
H. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Gambaran Perusahaan	41
B. Waktu dan Tempat Penelitian	43
1. Waktu Penelitian	43
2. Tempat Penelitian.....	43
C. Desain Penelitian	43
D. Hipotesis Penelitian.....	43
E. Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	46
F. Definisi Operasional Variabel.....	50
G. Metode Pengumpulan Data	52
1. Kuesioner	52
2. Observasi.....	53
H. Jenis Data	53
I. Instrumen Pengumpulan Data Penelitian.....	53

J. Populasi dan Sampel.....	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	54
K. Metode Analisis Data.....	55
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	55
2. Uji Kelayakan Instrumen.....	55
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
4. Analisis Korelasi.....	65
5. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	66
BAB IV PEMBAHASAN.....	72
A. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	72
B. Profil Responden.....	72
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	74
D. Uji Asumsi Klasik.....	75
E. Analisis Kolerasi.....	79
F. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	81
G. Pembahasan Hasil Uji Analisis Jalur.....	92
H. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran.....	103
DAFTAR PUSAKA.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target Produksi dan Realisasi Tahun 2018 - 2022	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Operasional Variabel	50
Tabel 3.2	Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 3.3	Output Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel 3.4	Output Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 3.5	Output Uji Validitas Motivasi Kerja	59
Tabel 3.6	Instrumens Sebelum dan Sesudah Uji Validitas.....	60
Tabel 3.7	Output Uji Reabilitas.....	62
Tabel 3.8	Pedoman Menginterpretasikan Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 4.1	Penyebaran Kuesioner.....	72
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.3	Responden berdasarkan Masa Kerja dan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.4	Analisis Deskriptif	74
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolonieritas	76
Tabel 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4.8	Hasil Uji Autokorelasi	78
Tabel 4.9	Pedoman Menginterpretasikan Koefisien Korelasi	79
Tabel 4.10	Hasil Uji Analisis Korelasi	80
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Analisis Jalur Sub Struktur 1.....	82
Tabel 4.12	Hasil Uji F Analisis Jalur Sub Struktur 1.....	82
Tabel 4.13	Hasil Uji t Analisis Jalur Sub Struktur 1.....	83
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	86
Tabel 4.15	Hasil Uji F Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	87
Tabel 4.16	Hasil Uji t Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	88

Tabel 4.17 Hasil Regresi Linear Berganda (Trimming)	90
Tabel 4.18 Rekapitulasi Uji Analisis Jalur.....	96



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pergerakan Harga Saham	2
Gambar 1.2 Grafik Pergerakan Harga Saham Sektor Telekomunikasi	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Hankook Tire Indonesia	42
Gambar 3.2 Analisis Jalur Sub Struktur 1	67
Gambar 3.3 Analisis Jalur Sub Struktur 2	69
Gambar 4.1 Analisis Jalur Sub Struktur 1	81
Gambar 4.2 Hasil Struktur 1 Analisis Jalur	85
Gambar 4.3 Struktur 2 Analisis Jalur	86
Gambar 4.4 Hasil Struktur 2 Analisis Jalur	92



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 4 Hasil Output SPSS Versi 26
- Lampiran 5 Bukti Bimbingan
- Lampiran 6 Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 7 Surat Persetujuan Publikasi

