

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. PADMA SOODE  
INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN**

**PRODUKSI**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH:**

**Nama : RICKY RYANTO**

**Nim : 190400131**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. PADMA SOODE  
INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN**

**PRODUKSI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA MANAJEMEN  
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH:**

**Nama : RICKY RYANTO**

**Nim : 190400131**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2023**

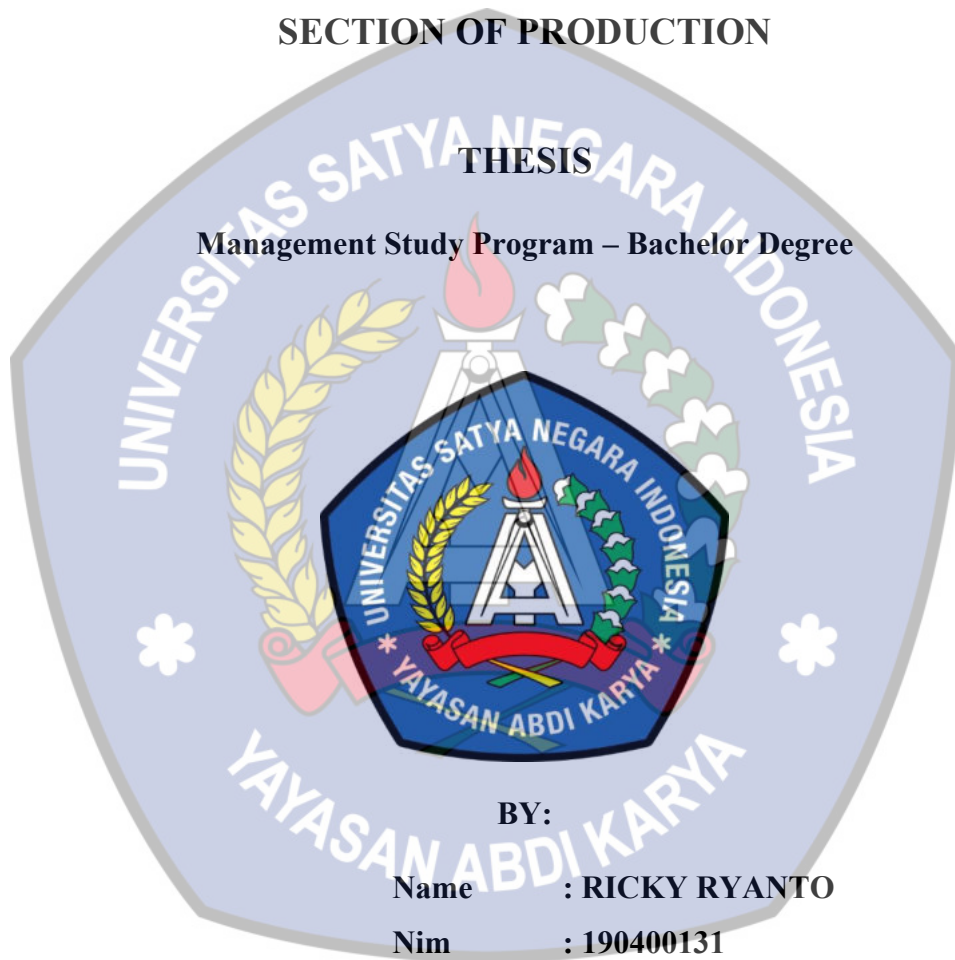
**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP  
STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK  
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE**

**AT PT. PADMA SOODE INDONESIA**

**SECTION OF PRODUCTION**

**THESIS**

**Management Study Program – Bachelor Degree**



**BY:**

**Name : RICKY RYANTO**

**Nim : 190400131**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2023**

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP  
STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK  
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE**

**AT PT. PADMA SOODE INDONESIA**

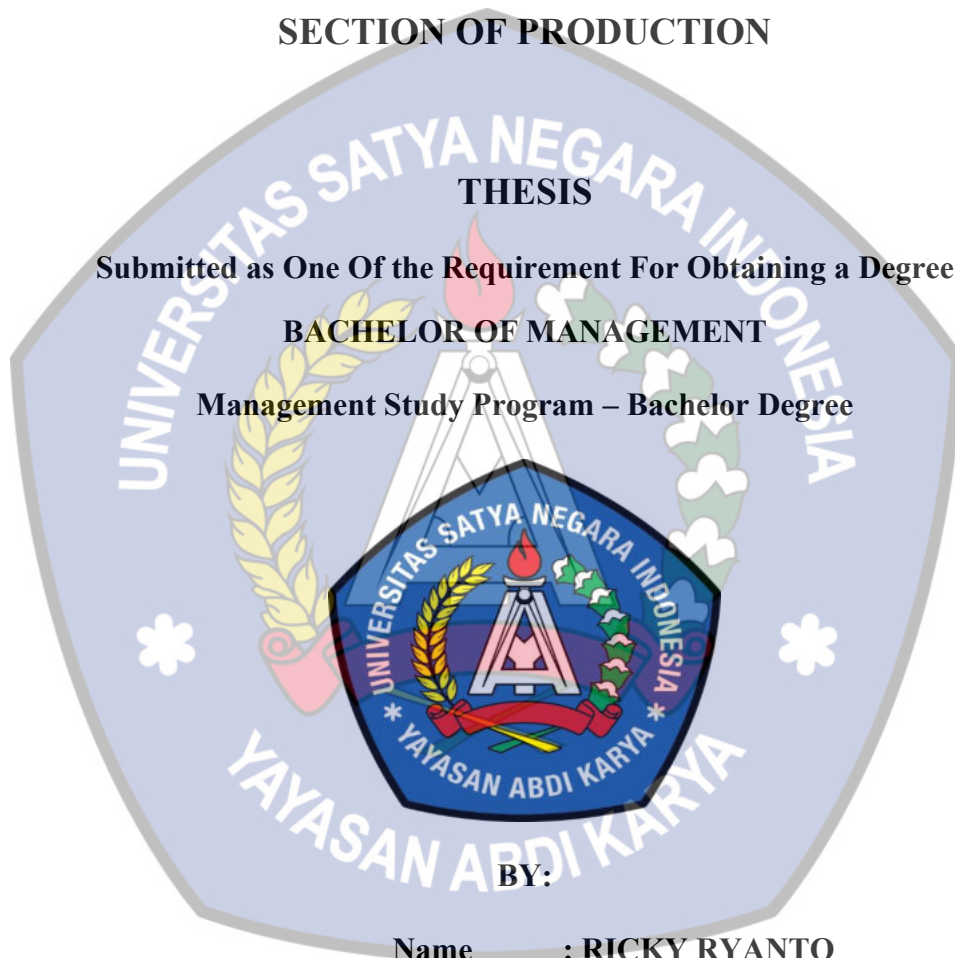
**SECTION OF PRODUCTION**

**THESIS**

**Submitted as One Of the Requirement For Obtaining a Degree**

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

**Management Study Program – Bachelor Degree**



**BY:**

**Name : RICKY RYANTO**

**Nim : 190400131**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ricky Ryanto

NIM : 190400131

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Bekasi, 11 Agustus 2023

  
Ricky Ryanto



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ricky Ryanto

Nim : 190400131

Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

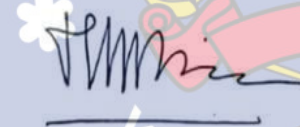
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.  
PADMA SOODE INDONESIA BAGIAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI.

Tanggal Ujian : 11 Agustus 2023

Bekasi, 11 Agustus 2023

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I




(Lucy Nancy Simatupang, S.E., M.M)



(GL. Hery Prasetya, SE.,MM.,  
CPCHCEP.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA)

Dekan

Ketua Jurusan



(GL. Hery Prasetya, SE., MM.,  
CPCHCER.,CPMP.,CODP.,CBOA.,CLMA)



(Agus Wahyono, SE., MM)

# LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADMA SOODE  
INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN PRODUKSI**

Oleh:

Nama : Ricky Ryanto

NIM : 190400131

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 Agustus 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

(Gl. Hery Prasetya, SE., MM.,  
CPCHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA)

Anggota Penguji I



Dr. Edi Siregar, S.Pd., SMn., M.M

Anggota Penguji II



Dr. Yosi Stefhani, SE, MM

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpah rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PADMA SOODE INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN PRODUKSI.**

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dukungan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

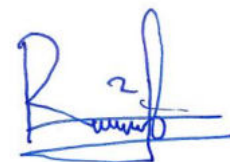
1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dr. Sihar P.H Sitorus B.S.B.A., M.B.A
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE., MM., CPCHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I Skripsi.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, Agus Wahyono, SE., MM yang senantiasa banyak membantu dalam melancarkan penulisan skripsi ini.
4. Dosen Pembimbing II, Lucy Nancy Simatupang, S.E., M.M yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dan berbagai pengalaman kepada penulis.
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis maupun jurusan lain beserta staff TU universitas Satya Negara Indosia yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dalam skripsi ini.



6. Seluruh Pimpinan beserta Karyawan PT. Padma Soode Indonesia yang telah membantu saya dalam melakukan proses penelitian ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
7. Dengan segala kerendahan hati saya ucapkan terimakasih banyak untuk Ibu dan Bapak Saya tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, semangat dan kasih sayangnya selama ini.
8. Ayunda Nurfadilah dan Revina Aeynia yang senantiasa mendukung dan membantu peneliti untuk menyelesaikan Pendidikan Sarjana dengan baik dan juga mendengarkan keluh kesah peneliti.
9. Gilang, Ikhsan, Ade Rosadi, Dede, dan Maulana serta rekan-rekan semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis dengan menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik dari pembaca untuk bahan pertimbangan perbaikan makalah. Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Bekasi , 11 Agustus 2023



Ricky Ryanto

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance through Work Motivation as an intervening variable. The population in this study were all employees at PT Padma Soode Indonesia in the production department. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. The sample in this study amounted 63 respondents. Data were analyzed using statistical software SPSS 24. The results of this study indicate that Work Environment has a positive and significant effect on Work Motivation based on  $t_{count} 3,451 > 1,999$  from  $t_{table}$ , Leadership Style has a positive and significant effect on Work Motivation based on  $t_{count} 5,234 > t_{table} 1,999$ , Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance based on  $t_{count} 3,242 > t_{table} 2,000$ , Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance based on  $t_{count} 2,256 > t_{table} 2,000$ , Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance based on  $t_{count} 6,156 > t_{table} 2,000$ , Work Environment has a positive and significant direct effect on Employee Performance through Work Motivation based on the beta value of 3,434, and Leadership Style has a positive and significant direct effect on Employee Performance through Work Motivation based on the beta value of 2,548.*

**Keywords:** *Work Environment, Leadership Style, Work Motivation And Employee Performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variable intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Padma Soode Indonesia pada bagian departemen produksi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 orang responden. Data dianalisis dengan menggunakan software statistic SPSS 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja berdasarkan  $t_{hitung}$  sebesar  $3,451 >$  dari  $t_{tabel}$  1,999, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja berdasarkan  $t_{hitung}$   $5,234 >$   $t_{tabel}$  1,999, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan  $t_{hitung}$   $3,242 <$   $t_{tabel}$  2,000, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan  $t_{hitung}$   $2,256 >$   $t_{tabel}$  2,000, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan  $t_{hitung}$   $6,156 >$   $t_{tabel}$  2,000, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja berdasarkan nilai beta yaitu 3,434 dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja berdasarkan nilai beta sebesar 2,548.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN SENDIRI</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
1. Tujuan Penelitian.....	11
2. Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	13
A. Kinerja Karyawan .....	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
3. Dimensi Dan Indikator Kinerja Karyawan.....	18
B. Motivasi Kerja .....	20
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	22
3. Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja.....	26
C. Lingkungan Kerja.....	27
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	28
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	30
3. Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja.....	32
D. Gaya Kepemimpinan.....	33

1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	34
2. Fungsi Kepemimpinan .....	36
3. Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	37
E. Peneliti Terdahulu .....	39
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hiotesis .....	41
G. Hipotesis Penelitian.....	47
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	48
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	50
C. Desain Penelitian .....	50
D. Hipotesis Statistik .....	51
E. Variabel Penelitian, Skala Pengukuran dan Operasional Variabel .....	52
1. Variabel Penelitian .....	52
2. Skala Pengukuran.....	56
3. Operasional Variabel.....	56
F. Metode Pengumpulan Data.....	58
G. Jenis Data .....	59
H. Populasi Dan Sampel .....	60
I. Metode Analisis Data .....	60
1. Statistik Deskriptif.....	60
2. Uji Kelayakan Instrumen .....	61
3. Uji Asumsi Klasik.....	70
4. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	72
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
A. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	77
B. Profil Responden .....	77
C. Analisis Statistik Deskriptif .....	82
D. Uji Asumsi Klasik .....	83
E. Uji Hipotesis Analisis Jalur ( <i>Path Analyst</i> ) .....	91
F. Pembahasan Uji Analisis Jalur ( <i>Path Analyst</i> ) .....	101
G. Pembahasan dan Perbandingan Hasil Penelitian.....	105



<b>BAB V PENUTUP</b> .....	112
A. Kesimpulan.....	112
B. Saran.....	113
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	116
<b>LAMPIRAN</b> .....	118



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Efisiensi Overall Tahun 2022 .....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan .....	2
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja .....	4
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Gaya Kepemimpinan .....	5
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey Motivasi Kerja .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	39
Tabel 3.1 Skala Likert .....	56
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	56
Tabel 3.3 Output Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 3.4 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Y .....	63
Tabel 3.5 Output Uji Validitas Motivasi Kerja .....	64
Tabel 3.6 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Z .....	65
Tabel 3.7 Output Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	65
Tabel 3.8 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X1 .....	67
Tabel 3.9 Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	67
Tabel 3.10 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas X2 .....	69
Tabel 3.11 Output Uji Realibilitas .....	70
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	77
Tabel 4.2 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	79
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	80
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	81
Tabel 4.6 Output Hasil Statistic Deskriptif .....	82
Tabel 4.7 Output Kolmogorov Smirnov .....	83
Tabel 4.8 Output Hasil Uji Multikolinearitas .....	89
Tabel 4.9 Output Hasil Uji Autokorelasi .....	90
Tabel 4.10 Hasil Regresi Struktural 1 .....	92
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan Substruktural 1 .....	93
Tabel 4.12 Output Uji Analisis Jalur 1 .....	93

Tabel 4.13 Regresi Linear Sederhana Substruktural 1 .....	94
Tabel 4.14 Hasil Regresi Struktural 2 .....	97
Tabel 4.15 Output Hasil Regresi Sub Struktural 2.....	97
Tabel 4.16 Output Hasil Uji Sub Struktural 2.....	98
Tabel 4.17 Output Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99
Tabel 4.18 Rekapitulasi Output Uji Analisis Jalur .....	104



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	46
Gambar 3.1 Analisis Jalur Sub Struktural 1 .....	72
Gambar 3.2 Analisis Jalur Sub Struktural 2.....	74
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Gambar 4.2 Diagram Profil Responden Berdasarkan Usia.....	79
Gambar 4.3 Diagram Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	80
Gambar 4.4 Diagram Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	81
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Kinerja Karyawan.....	84
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Lingkungan Kerja.....	85
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Gaya Kepemimpinan.....	85
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Motivasi Kerja.....	86
Gambar 4.9 Output Grafik Histogram Kinerja Karyawan.....	87
Gambar 4.10 Output Grafik Histogram Lingkungan Kerja.....	87
Gambar 4.11 Output Grafik Histogram Gaya Kepemimpinan .....	88
Gambar 4.12 Output Grafik Histogram Motivasi Kerja.....	88
Gambar 4.13 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	90
Gambar 4.14 Sub Struktur Analisis Jalur 1.....	91
Gambar 4.15 Output Analisis Jalur Substruktural 1 .....	96
Gambar 4.16 Analisis Jalur Substruktural 2 .....	96
Gambar 4.17 Hasil Analisis Jalur Substruktural 2 .....	101