

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Penggajian adalah proses memberikan kompensasi kepada karyawan dalam bentuk uang sebagai balas jasa atas pekerjaan yang telah mereka lakukan. Selain menjadi elemen penting bagi kelancaran operasional perusahaan, gaji juga dapat dianggap sebagai bentuk apresiasi dan hak yang diberikan secara rutin kepada para karyawan.

CV. Lestari Kitchen Set adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan pemasangan *kitchen set* seperti lemari pakaian, meja dan kursi, serta *furniture* lainnya. CV. Lestari Kitchen Set memiliki 50 orang karyawan tetap, masing – masing memiliki pekerjaan yang berbeda seperti 45 orang bagian produksi, dan 5 orang bagian pemasaran. Namun pada sistem penggajian yang diterapkan selama ini masih menggunakan proses manual berupa pencatatan dalam merekap kehadiran karyawan dan perhitungan gaji karyawan. Hal ini tentu saja kurang efektif dan efisien mengingat CV. Lestari Kitchen Set mempunyai banyak karyawan.

Permasalahan yang sedang terjadi pada CV. Lestari Kitchen Set saat ini adalah:

1. Absensi karyawan masih manual, setiap karyawan bertemu langsung dengan pemilik usaha untuk dicatat presensi kehadirannya di buku.

2. Pemilik masih menggunakan cara manual berupa pencatatan menggunakan media kertas untuk mencatat data para karyawan, merekap absensi karyawan dan menghitung penggajian karyawan sehingga menyebabkan proses pemberian gaji sering terlambat.
3. Karena pemilik masih menghitung langsung dengan menggunakan media kertas, sering terjadinya kesalahan dalam perekapan absensi dan perhitungan gaji karyawan yang tidak akurat, seperti tidak tercatatnya kehadiran karyawan, jam kerja karyawan yang tidak terekap dan tidak terhitungnya upah lembur karyawan.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah sistem informasi penggajian karyawan berbasis web dengan menggunakan metode prorata untuk penghitungan gaji para karyawan pada CV. Lestari Kitchen Set. Dengan sistem informasi penggajian karyawan berbasis web yang menggunakan metode prorata ini diharapkan perhitungan penggajian karyawan perusahaan dapat dilakukan dengan lebih cepat dan akurat, serta dapat mengurangi potensi kesalahan dalam penghitungan gaji para karyawan. Sistem informasi ini diharapkan dapat membantu merekap kehadiran karyawan, mengelola data karyawan, penghitungan gaji karyawan, dan pembuatan slip gaji karyawan dengan lebih mudah dan cepat. Berdasarkan permasalahan tersebut, penulis akan mengembangkan sebuah sistem penggajian karyawan secara terkomputerisasi yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Penggajian Karyawan Pada CV. Lestari Kitchen Set Menggunakan Metode Prorata Berbasis Web”**

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis membuat perumusan masalah yaitu:

Bagaimana Merancang Sistem Informasi Pengelolaan Penggajian Karyawan Pada CV. Lestari *Kitchen Set* Berbasis *Web*?

## 1.3 Batasan Masalah

Ruang lingkup pembatasan masalah pada penelitian ini adalah menghitung pengeluaran keuangan perusahaan berdasarkan gaji yang dibayarkan kepada karyawan.

## 1.4 Tujuan Penulisan

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, tujuan dari penelitian ini adalah merancang sebuah sistem informasi pengelolaan penggajian karyawan untuk diimplementasikan pada CV. Lestari *Kitchen Set* berbasis *web*.

## 1.5 Manfaat Penelitian

### 1.5.1 Manfaat Bagi Perusahaan

- a. Memberikan kemudahan kepada pemilik perusahaan CV. Lestari Kitchen Set dalam mencatat absensi karyawan dan mengelola perhitungan gaji karyawan. Hal ini dapat tercapai dengan sistem yang akan merekap absensi secara otomatis dan menghitung gaji karyawan secara otomatis oleh sistem.

- b. Sistem ini akan membantu perusahaan mengurangi potensi kesalahan dalam pencatatan absensi karyawan dan perhitungan gaji beserta tunjangan mereka. Selain itu, sistem ini juga akan mempercepat proses pembuatan slip gaji karyawan dan laporan pengeluaran perusahaan.

### 1.5.2 Manfaat Bagi Penulis

- a. Meningkatkan pengetahuan dan pemahaman dalam pengembangan sistem informasi penggajian karyawan berbasis web.
- b. Sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana (S1) dari Program Studi Sistem Informasi di Universitas Satya Negara Indonesia.

### 1.6 Sistematika Penulisan

Struktur penulisan dalam penelitian ini terdiri dari beberapa bab yang akan dijelaskan sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan struktur penyusunan laporan.

#### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi analisis studi literatur dan berbagai teori yang relevan dengan permasalahan, berdasarkan bukti-bukti dari buku, artikel, dan sumber-sumber lain yang terkait dengan topik penelitian.

#### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini, akan dijelaskan mengenai sejarah singkat perusahaan, metode prorata, metode waterfall yang digunakan oleh penulis,

analisis tentang sistem yang sedang berjalan, analisis sistem yang diusulkan, penerapan diagram UML, dan kerangka berfikir yang menjadi dasar dalam penelitian ini.

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berfokus pada perancangan sistem yang mencakup use case diagram, activity diagram, class diagram, sequence diagram, dan implementasi sistem.

#### **BAB V : PENUTUP**

Pada bab ini, akan disajikan kesimpulan dari seluruh penelitian, termasuk hasil yang diperoleh, serta saran-saran yang dapat memberikan motivasi bagi para pembaca.

