

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
KECAMATAN CIKARANG TIMUR**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ilman azis

NIM : 041601503125204

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 30 Desember 2022

Ilman Azis

0416015013125204

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Ilman Azis
NIM : 0416015013125204
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KECAMATAN CIKARANG TIMUR**

TANGGAL UJIAN : 25 Februari 2023

Bekasi, 30 Desember 2022

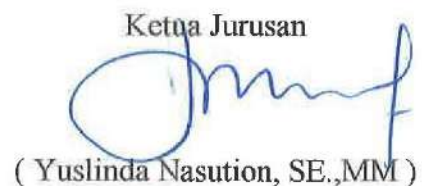
Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Hendri Jopanda, SE., M.Si)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)


Dekan
(GE Hery Prasetya, SE., MM)


Ketua Jurusan
(Yuslinda Nasution, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KECAMATAN**

CIKARANG TIMUR

Oleh:

Nama : Ilman Azis

NIM : 0416015013125204

Telah Dipertahankan didepan penguji pada tanggal 25 Februari 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE.,MM)

Anggota Penguji

(GL. Hery Prasetya, SE.,MM)

Anggota Penguji

(Dr. Subagiyo, SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, Puji dan Syukur peneliti panjatkan Kehadirat Allah Swt Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah Diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KECAMATAN CIKARANG TIMUR

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan harapan. Selain itu, peneliti mengucapkan terima kasih secara khusus kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Ir. Johnner Sitompul, M.Sc., Ph.D
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE, MM
3. Yuslinda Nasution, SE, MM, Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen
4. Dr. Guston Sitorus, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti
5. Hendri Jopanda, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II Skripsi Jurusan Manajemen
6. Abdul Kholik, ST. M . Kom Selaku Kordinator Universitas Satya Negara Kampus B

7. Djosep Harmat Tarigan, S.IP,M.Si Selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberi bimbingan dan penyusunan mata kuliah setiap semester kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi sebagaimana mestinya
 8. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu
 9. Orang tua, Kakak dan Adik-adik tercinta, yang selalu menjadi kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini
 10. Istri saya dan anak saya tercinta yang telah membuat saya semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
 11. Sahabat-sahabat peneliti dan seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi yang memberi semangat dan dukungan untuk selesainya skripsi ini
- Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua

Bekasi, 30 Desember 2022

Penulis,



(Ilman Azis)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Langsung dan Tidak langsung Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi Kerjas pada Kantor Kecamatan Cikarang Timur. Desain penelitian yang digunakan adalah kalusal kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi kemudian data tersebut dianalisis dengan Uji Analisis Deskriptif, Uji Kelayakan Instrumen, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Analisis Jalur (Path Analysis).

B

e
Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja

r
d
Karyawan

a
s
a
r
k
a
n

h
a
s
i
l

u
j
i

H
i
p
o
t
e
s
i
s

p
a
d
a

a
n
a



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Direct and Indirect Effects of Work Environment and Compensation on Employee Performance through Work Motivation at the Cikarang Timur District Office. The research design used is quantitative callusal. The population and sample in this study were 50 employees. Data collection using questionnaires and observation then the data was analyzed by Descriptive Analysis Test, Instrument Feasibility Test, Classical Assumption Test, and Path Analysis Test (Path Analysis). Based on the results of the Hypothesis test on Path analysis, the results obtained are that there is an influence between the Work Environment on Work Motivation. There is an influence between compensation on work motivation. There is an influence between the Work Environment on Employee Performance. There is no influence between the Environment on Employee Performance. There is no influence between Work Motivation on Employee Performance. There is no influence between the Work Environment on Employee Performance through Work Motivation. There is an influence between compensation on employee performance through work motivation.

Keywords : *Work Environment, Compensation, Work Motivation, Employee Performance*



DAFTAR ISI

	Hal.
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Kinerja.....	12
B. Lingkungan kerja	16
C. Kompensasi kerja	22
D. Motivasi Kerja.....	27
E. Kajian peneliti terdahulu	32
F. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	34
G. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	40

1. Sejarah Instansi.....	40
2. Visi	40
3. Misi.....	40
4. Kegiatan.....	41
5. Tempat dan Waktu Penelitian	41
6. Desain Penelitian	41
B. Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	42
1. Variabel Endogen (Y)	42
2. Variabel Intervening (Z).....	42
3. Variabel Eksogen (X).....	43
4. Skala Pengukuran.....	45
C. Operasional Variabel Sebelum Uji Coba	46
D. Metode Pengumpulan Data.....	48
1. Kuesioner.....	48
2. Observasi	48
3. Jenis Data	48
4. Populasi dan Sampel	49
E. Metode Analisis Data.....	50
1. Statistik Deskriptif.....	50
2. Uji Kelayakan Instrumen.....	50
F. Uji Asumsi Klasik (Uji Kelayakan Data).....	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinieritas	63
3. Uji heterokedastisitas	64
4. Uji Autokorelasi	64

5. Uji Hipotesis	65
------------------------	----

BAB IV : PEMBAHASAN

A. Hasil Penyebaran Kuesioner	71
B. Profil Responden	71
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
2. Profil Responden Berdasarkan Usia	73
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	74
C. Analisis Statistik Deskriptif	76
D. Uji Asumsi Klasik (Uji Kelayakan Data).....	77
1. Uji Normalitas	77
2. Uji Multikolinieritas	86
3. Uji Heteroskedastisitas.....	87
4. Uji Autokorelasi	88
E. Uji Hipotesis	88
1. Uji Hipotesis Sub Struktural 1	89
2. Uji Hipotesis Sub Struktural 2.....	90
3. Analisis Model Struktural (Inner Model).....	91
4. Pengaruh Langsung Antar Variabel (Direct Effect).....	95
5. Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel (Indirect Effect).....	96
F. Pembahasan Hipotesis.....	99
1. Hipotesis 1 (Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Motivasi Kerja (Z)).....	99
2. Hipotesis 2 (Kompensasi (X_2) terhadap Motivasi Kerja (Z)).....	100
3. Hipotesis 3 (Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)).....	100

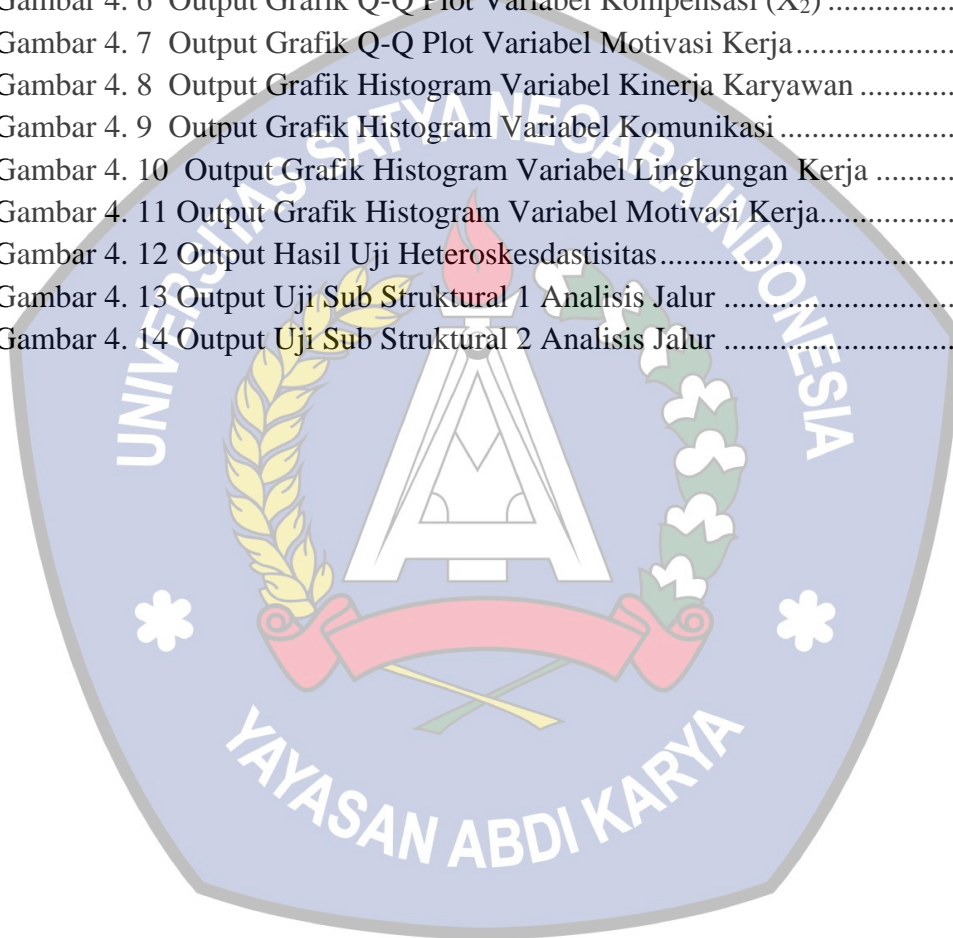
4. Hipotesis 4 (Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyaw (Y))	101
5. Hipotesis 5 (Pengaruh Motivasi Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y))	102
6. Hipotesis 6 (Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z))	102
7. Hipotesis 7 (Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z))	103
G. Pembahasan, Implementasi dan Interpretasi Hasil Penelitian	104
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	104
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	105
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	107
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.	108
5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.	109
6. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	110
7. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	110
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	112
B. Saran	113
1. Bagi Perusahaan	113
2. Bagi Peneliti	114
3. Bagi Karyawan	114
Daftar pustaka	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan2
 Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja4
 Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Kompensasi.....6
 Tabel 1. 4 Hasil Pra Survey Motivasi Kerja7
 Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu32
 Tabel 3. 1 Skala Penilaian Likert45
 Tabel 3. 2 Operasional Variabel Sebelum Uji Coba.....46
 Tabel 3. 3 Output Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....51
 Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Sebelum dan Setelah Uji Validitas Y.....52
 Tabel 3. 5 Output Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)53
 Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Sebelum dan Setelah Uji Validitas X1.....55
 Tabel 3. 7 Output Uji Validitas Kompensasi (X2).....56
 Tabel 3. 8 Kisi-Kisi Instrumen Sebelum dan Setelah Uji Validitas X2.....58
 Tabel 3. 9 Output Uji Validitas Motivasi Kerja (Z).....59
 Tabel 3. 10 Kisi-Kisi Instrumen Sebelum dan Setelah Uji Validitas Z61
 Tabel 3. 11 Output Uji Reliabilitas62
 Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....71
 Tabel 4. 2 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....72
 Tabel 4. 3 Tabel Profil Responden Berdasarkan Usia73
 Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan74
 Tabel 4. 5 Output Hasil Statistik76
 Tabel 4. 6 Output Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....77
 Tabel 4. 7 Output Hasil Uji Multikolinieritas86
 Tabel 4. 8 Output Hasil Uji Autokorelasi88
 Tabel 4. 9 Nilai R Square.....91
 Tabel 4. 10 Outer Model (Weights of Loading)93
 Tabel 4. 11 Output Hasil Analisis Direct Effect95
 Tabel 4. 12 Output Hasil Correlation Matrix96
 Tabel 4. 13 Output Hasil Analisis Indirect Effect.....96
 Tabel 4. 14 Besaran Nilai Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung97
 Tabel 4. 15 Output Hasil Path Coefficients98
 Tabel 4. 16 T tabel dan T hitung Koefisien Jalur.....98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 4. 1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Gambar 4. 2 Diagram Profil Responden Berdasarkan Usia.....	73
Gambar 4. 3 Diagram Profile Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Gambar 4. 4 Output Grafik Q-Q Plot Variabel Kinerja Karyawan.....	78
Gambar 4. 5 Output Grafik Q-Q Plot Variabel Plot Lingkungan Kerja (X_1)	79
Gambar 4. 6 Output Grafik Q-Q Plot Variabel Kompensasi (X_2)	80
Gambar 4. 7 Output Grafik Q-Q Plot Variabel Motivasi Kerja.....	81
Gambar 4. 8 Output Grafik Histogram Variabel Kinerja Karyawan	82
Gambar 4. 9 Output Grafik Histogram Variabel Komunikasi	83
Gambar 4. 10 Output Grafik Histogram Variabel Lingkungan Kerja	84
Gambar 4. 11 Output Grafik Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	85
Gambar 4. 12 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
Gambar 4. 13 Output Uji Sub Struktural 1 Analisis Jalur	89
Gambar 4. 14 Output Uji Sub Struktural 2 Analisis Jalur	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	118
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan.....	119
Lampiran 3 Kuisisioner Sebelum Uji Coba	120
Lampiran 4 Kuisisioner Setelah Uji Coba	126
Lampiran 5 Data Hasil Penyebaran Kuisisioner.....	124
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....	133
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	139
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	140
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis dengan SmartPLS	146
Lampiran 10 Lembar Konsultasi dan Bimbingan Skripsi.....	147

