

**PENERAPAN METODE CERTAINTY FACTOR DALAM
MENDUKUNG PROSES PEREKRUTAN
CALON KARYAWAN
(Studi kasus : PT. Priskila Prima Makmur)**



**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2023**

**APPLICATION OF THE CERTAINTY FACTOR METHOD IN
SUPPORTING THE RECRUITMENT PROCESS**

PROSPECTIVE EMPLOYEES

(Case study: PT. Priskila Prima Makmur)

UNDERGRADUATE THESIS

Study Program Of Informatics Engineering



BY :

NAME : DIFA RAMADAN

NIM : 190100038

FACULTY OF ENGINEERING

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Difa Ramadan

NIM : 190100038

Program Studi : Teknik Informatika

Menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir ini adalah hasil karya sendiri dan seluruh isi Skripsi/Tugas Akhir menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi/Tugas Akhir ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 21 Agustus 2023

(Difa Ramadan)

190100038

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Difa Ramadan
NIM/NIRM : 190100038
Jurusan : Teknik Informatika
Judul Skripsi : Penerapan Metode Certainty Factor Dalam Mendukung
Proses Perekrutan Calon Karyawan
Tanggal Ujian : Kamis, 10 Agustus 2023

Jakarta, 23 Agustus 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Hernalom Sitorus, S.T., M. Kom) (Istiqomah Sumadikarta, S.T., M. Kom)

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Program Studi

(Hernalom Sitorus, S.T., M. Kom)

(Dr. Zulkifli, S.Kom., M.Kom)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENERAPAN METODE CERTAINTY FACTOR DALAM
MENDUKUNG PROSES PEREKRUTAN**

CALON KARYAWAN

(Studi kasus : PT. Priskila Prima Makmur)

OLEH :

NAMA : DIFA RAMADAN

NIM : 190100038

Telah dipertahankan didepan Penguji pada tanggal 10 Agustus 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Hernalom Sitorus, S.T., M. Kom)

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II

(Dr. Safrizal, S.T., M.M., M.Kom)

(Berlin P Sitorus, S.Kom, M.Kom)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi ini. Skripsi ini berjudul "Penerapan Metode Certainty Factor dalam Mendukung Proses Perekrutan Calon Karyawan pada Perusahaan PT. Priskila Prima Makmur."

Dalam perjalanan penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa kesuksesan penyelesaian tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi berarti. Oleh karena itu, dengan rasa rendah hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Hernalom Sitorus, S.T., M. Kom. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Satya Negara Indonesia, dan juga selaku dosen pembimbing satu yang dengan sabar dan penuh dedikasi meluangkan waktu, tenaga, serta ilmu pengetahuannya dalam memberikan bimbingan, arahan, serta kritik dan saran yang membangun untuk menuntun penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Dr. Zulkifli, S.Kom., M.Kom. selaku Kaprodi Teknik Informatika Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Bapak Istiqomah Sumadikarta, S.T., M. Kom. selaku dosen pembimbing dua yang dengan sabar dan penuh dedikasi meluangkan waktu, tenaga, serta ilmu pengetahuannya dalam memberikan bimbingan, arahan, serta kritik dan saran yang membangun untuk menuntun penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Perusahaan PT. Priskila Prima Makmur dan rekan-rekan yang telah memberikan izin dan membantu dalam pengumpulan data dan melakukan penelitian pada perusahaan tersebut.
5. Keluarga, yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

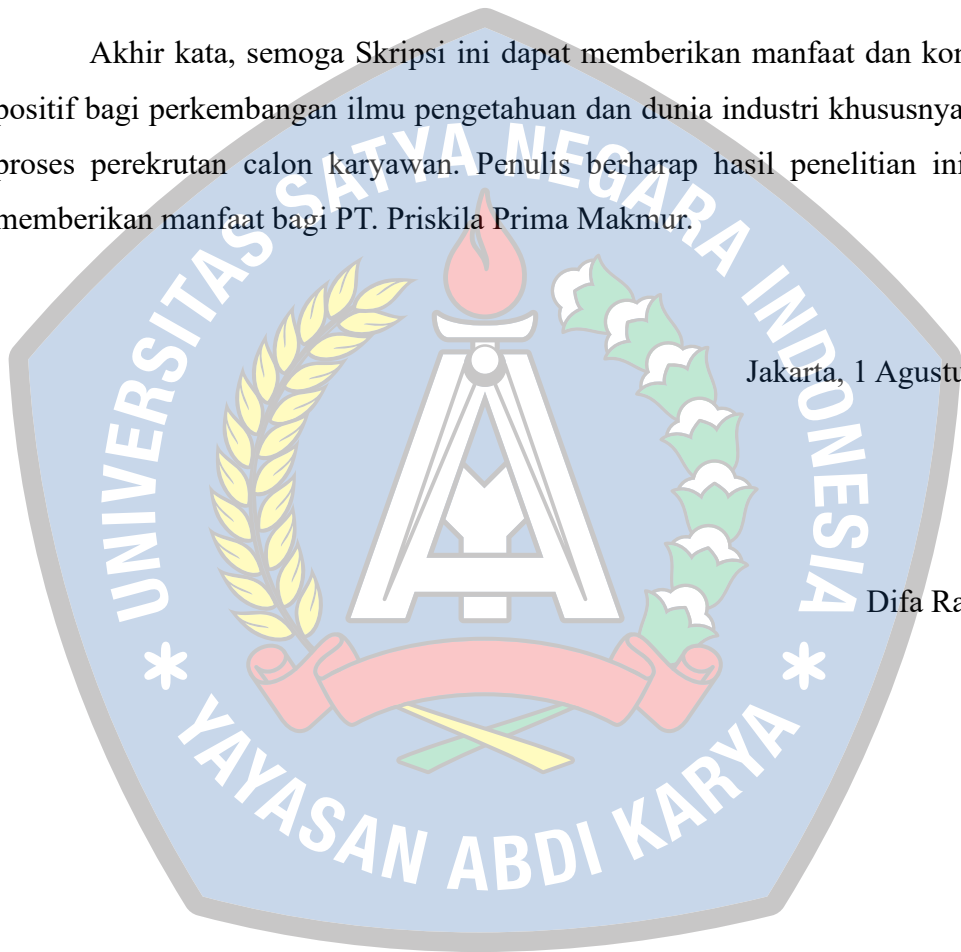
6. Teman-teman, Fajar Bagas Setiawan dan Ipan Amanda, yang dengan semangatnya memberikan dukungan, kritik, dan saran yang membangun dalam penyusunan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan dunia industri khususnya dalam proses perekrutan calon karyawan. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi PT. Priskila Prima Makmur.

Jakarta, 1 Agustus 2023

Difa Ramadan



ABSTRAK

Sistem rekrutmen calon karyawan pada perusahaan PT. Priskila Prima Makmur saat ini memiliki permasalahan terkait rekrutmen calon karyawan yaitu kesulitan perusahaan dalam memperoleh gambaran yang akurat tentang karakteristik calon karyawan. Meskipun telah dilakukan proses wawancara, terkadang kinerja calon karyawan yang terpilih tidak sesuai dengan hasil wawancara tersebut. Selain itu, penggunaan jasa psikolog atau pihak eksternal dari luar perusahaan untuk menilai kepribadian calon karyawan memerlukan biaya besar dan memakan waktu yang cukup lama dalam proses rekrutmen.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *certainty factor*. Metode ini memungkinkan perusahaan menentukan tingkat kecocokan kandidat dengan profil pekerjaan dan budaya perusahaan secara objektif.

Penelitian ini merancang sistem pakar yang dapat memprediksi dengan tingkat kepastian presentase kepribadian calon karyawan berdasarkan data pakar yang terintegrasi dalam sistem. Rancangan sistem ini telah disusun untuk memungkinkan pengguna yang tidak memiliki pengetahuan teknis mendalam mengenai pengetahuan karakteristik kepribadian dapat menggunakan aplikasi tersebut dengan mudah. Hasil penelitian ini adalah pengembangan sistem aplikasi berbasis Android dengan menggunakan database SQLite. Sistem ini berhasil mencapai tingkat akurasi sebesar 92.30%

Kata Kunci: Sistem pakar, perekrutan calon karyawan, metode certainty factor.

ABSTRACT

The prospective employee recruitment system at PT. Priskila Prima Makmur currently has problems related to the recruitment of prospective employees, namely the company's difficulty in obtaining an accurate description of the characteristics of prospective employees. Even though the interview process has been carried out, sometimes the performance of the selected prospective employees does not match the results of the interview. In addition, the use of psychologists or external parties from outside the company to assess the personality of prospective employees requires a large amount of money and takes a long time in the recruitment process.

The method used in this study uses the certainty factor method. This method allows companies to objectively determine the level of suitability of candidates with job profiles and company culture.

This study designed an expert system that can predict with certainty the percentage of prospective employee personality based on expert data integrated in the system. The design of this system has been structured to enable users who do not have in-depth technical knowledge regarding personality characteristics to use the application easily. The result of this research is the development of an Android-based application system using SQLite database. This system managed to achieve an accuracy rate of 92.30%

Keywords: Expert system, prospective employee recruitment, certainty factor method.