

ABSTRAK

Kepemimpinan dan pengembangan karir dalam suatu perusahaan merupakan faktor penting dalam mendukung kenyamanan dan kepuasan kerja karyawan. Dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan berpengaruh terhadap hasil kerja karyawan di perusahaan tersebut. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan dan pengembangan karir secara bersama terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Manggala Kiat Ananda Kota Bekasi pada tahun 2018 sebanyak 163 orang. Metode analisa data yang digunakan adalah analisa deskriptif. Teknik pengujian data yang digunakan adalah dengan uji analisa jalur menggunakan SEMPLS, dimana analisa tersebut meliputi : uji *goodness of fit – outer model*, *goodness of fit -inner model* dan pengujian mediasi.

Hasil analisa yang dilakukan penelitian ini menghasilkan bahwa kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja memediasi sebagian (parsial) antara kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, pengembangan karir, kepuasan kerja dan kinerja.

ABSTRACT

Leadership and career development in a company are important factors in supporting employee comfort and job satisfaction. With a high level of job satisfaction will affect the work results of employees in the company. The purpose of this study was to examine the effect of leadership on employee job satisfaction, the influence of career development on job satisfaction, the influence of leadership and career development together on job satisfaction, the effect of leadership on employee performance, the influence of career development on employee performance, the effect of job satisfaction on employee performance.

The population of this research is 163 employees of PT Manggala Kiat Ananda Kota Bekasi in 2018. Data analysis method used is descriptive analysis. Data testing technique used is the path analysis test using SEMPLS, where the analysis includes: Goodness of Fit - Outer Model test, goodness of Fit - Inner Model and Mediation Testing.

The results of the analysis carried out in this study result that leadership and career development have a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership and career development have a positive and significant effect on employee performance. While job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. In addition, job satisfaction mediates partially between leadership and career development on employee performance.

Keywords: leadership, career development, job satisfaction and performance.