

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, Akhwanul., Laia, Fitriani., dan Sari , Ruri Aditya. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi* Vol 07 No. 01, 20-24.
- Amrin, Tatang M. (2011). *Populasi dan Sampel Penelitian 4 : Ukuran Sampel Rumus Solvin*. Tatangmanguny.wordpress.com
- Amstrong, Michael., and Taylor, Stephen. (2014). *Amstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*. London : Kogan Page.
- Ansory, Al Fadjar., & Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Ardilla, Niken Dwi dan Pramusinto, Hengky. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Internal, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BP3AKB Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dinamika Pendidikan* Vol. X No. 1. P-ISSN : 1907-3720.
- Arisandy, Moh Rum. (2015). Pengaruh ketrampilan dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai pada dinas pendidikan kab. Donggala. *E-jurnal katalogis*, Vol. 3 No. 8, 149-156. ISSN: 2302-2019.
- Asencio, Hugo. (2016). *Leadership, Trust, And Job Satisfaction In The Public Sector: A Study Of US Federal Employees*. *International Review of Public Administration*. Vol. 21, NO . 3, 250–267.
- Asih, Yun Tri. (2017). Pengaruh pelaksanaan prosedur kerja dan pengawasan mandor terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Perkebunan Nusantara V Sei-Buatan. *Jom FISIP* Vol. 4, No.2.
- Changgriawan, Garry Surya. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *AGORA* Vol. 5, No. 3.
- Dasaad. (2015). Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adam Jaya. *Jurnal ekonomi Bisnis* Vol. 20, No. 1.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resources Management (13th Edition)*. New Jersey : Pearson Education, Inc.

- Destia, Algi. (2018). Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Terminal Bbm Bandung Group). Program Studi Magister Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Widyatama : Bandung.
- Dougherty, James E. & Robert L. Pfaltzgraff. (1990). *Contending Theories of International Relations: A Comprehensive Survey*. New York : Harper and Row Publisher.
- Fu, Weihui, and Deshpande, Satish P. (2014). The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company. *J Bus Ethics* 124:339–349.
- Gasperz, Vincent. (2013). *All In One Integrated Total Quality Talent Management*. Bogor : Tri Al Bros Publishing.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I dan Latan, H (2012). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. (1987). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta : Erlangga.
- Hakim, Abdul. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. EF Press Digimedia.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF.

- Harsono, Nono. (2016). Tesis : Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (Usp. Koveri) Wilayah Kerja Surakarta. Ps. MM. Prog. Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah : Yogyakarta.
- Hartanto, Irvan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada CV. Timur Jaya. Agora Vol. 2, No. 1.
- Harwita, dan Suryani, Ade Irma. (2018). Pengaruh ptonomi terhadap kinerja pegawai dengan kejelasan tujuan organisasi sebagai pemediasai pada PT PLN (Persero) Wilayah Aceh. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen. Vol.3 No.3, 59-72. E-ISSN: 2598-635X.
- Hass, N., & Lehner, F. (2009). Knowledge Management Success Factors - Proposal of an Empirical Research. Proceedings of the 10th European Conference on Knowledge Management.
- Hidayat, Nurul., Hamid, Djahur., dan Ruhana, Ika. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) KUC Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, (online), Vol. 4, No. 2.
- Hussein, Ananda Sabil. (2015). Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya.
- Ilahi, Dede Kurnia., Mukzam, Mochamad Djudi., dan Prasetya, Arik. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kedisiplinan kerja dan komitmen organisasional (studi pada karyawan PT PLN (persero) distribusi Jawa Timur area Malang). Jurnal administrasi Bisnis (JAB) Vol.44, No.1.
- Kaseger, Regina Gledy. (2013). Pengembangan Karir Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. Jurnal Emba Vol.1 No.4. ISSN : 2303-1174.
- Khairiyah & Annisa, Nur Syaima. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera. Ejournal Gunadarma Vol. 5. ISSN : 1858-2559.
- Khotimah, Khusnul. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 2 No. 2. E-ISSN : 2549-192x.

- Khotimah, Risfatul., Gagah, Edward & Hashiolan, Leonardo B. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT.Ungaran Sari Garment. *Journal of Management*. Vol 3 (3). ISSN : 2502-7689.
- Kopelman, R. E. (1988). *Managing Productivity in Organization a Practice-People Oriented Perspectiv*. New York: McGraw Hill Book Company.
- Kristianto, Ria Imelda., Abdi, Ruth Dwi S T., Nugroho, Agustinus. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja di PT Kapasari di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* Vol. 1, No 1.
- Mahmud, Amir., Abbas, Bakhtiar., Rahmatia. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Pengembangan Karir yang di Mediasi oleh Motivasi pada Bidang Persidangan Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Business* Vol. 1 (1). ISSN 2599-2007.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Manoppo, Rivo. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada TVRI Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*. Vol.3 No.3. ISSN : 2303-11.
- Marudut, Marpaung. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan team work terhadap kinerja karyawan di koperasi sekjen kemdikbud senayan Jakarta. *Jurnal ilmiah WIDYA*. Vo. 2, No. 1. ISSN 2337-6686. ISSN-L 2338-3321.
- Massiel, Renaldy., Tewal, Bernhard., Sendow, Greis. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 15 No. 05.
- Mathis, Robert L., Jackson, John H., & Valentine, Sean R. (2013). *Human Resources Management (14th Edition)*. USA : South-Western College Pub.

- Meilany, Prastika & Ibrahim, Mariaty. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jom FISIP Vol. 2, No. 2*.
- Mullins, Laurie J. (2013). *Management and Organizational Behaviour* (7th Edition). London : Pearson Education Limited.
- Nugrahani, Farida. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Sukoharjo : Lppm Univet Bantara.
- Nuraning, Rizky. (2018). Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah : Yogyakarta.
- Pangarso, Astadi., Firdaus, Fardani Fajar., dan Moeliono, Nadya K. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 12, No.1. ISSN 0216-1249, e-ISSN 2541-4100*.
- Parimita, Widya., Wahda, Aneu Afrilla., Handaru, Agung Wahyu. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi). Vol 6, No. 1*.
- Permata Sari, Anita., Saryadi., Dan Widiartanto. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Wilayah Semarang Metro. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol. 4, No. 1*.
- Prasad, Ch.V.V.S.N.V. and Prabhudesai, Rohit. (2018). An Empirical Study on TQM Practices and its Influence on Employee Satisfaction and Performance in Technical Institutions: Teachers' Perspectives. *Journal of Management and Marketing Review. 3 (3) 169 – 178*.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya : Zifatama Publishing.
- Potu, Aurelia. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Emba Vol.1 No.4. ISSN : 2303-1174*.

- Putri, Sonia Eka. (2018). Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Telkom Witel Yogyakarta). Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi : Yogyakarta.
- Putri, Fitria Eka. (2014). Undergraduate Thesis : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama, Semarang. Universitas Stikubank : Semarang.
- Rahayu, Sri. (2014). Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Pusat Statistik Prov. Sulawesi Barat). Universitas Terbuka. Jakarta.
- Rahayu, Vebriana Tri., Ariyani, Vivi., Kurniawan, Soni. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Cabang Madiun. Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi. Vol. 1 No. 1.
- Reza, Rahmad Septian. (2015). Tesis : Hubungan Persepsi Tentang Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. Semarang: Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Perawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro.
- Rigio, Ronald. (2013). Introduction to Industrial / Organizational Psychology. Pearson Education, Inc. PP.218.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2013). Organizational Behaviour. New Jersey : Pearson Education, Inc
- Robbins, Stephen P., and Coulter, Mery. (2016). Management. New Jersey : Pearson Education. Inc.
- Rumawas, Wehelmina. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Publik Vol. 4, No. 35.
- Sarifah, Wahidatus., Fathoni, Azis., Minarsih, & Maria M. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Nusantara Tour Semarang. Journal of Management. Vol 2 (2). ISSN : 2502-7689.

- Satria, Khairanda., Handoyo DW., & Widiartanto. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Nyonya Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol 4 (4).
- Satyawati, Ni Made Ria dan Suartana, I Wayan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 6 (1). ISSN: 2302-8556.
- Sawitri, Dyah., Suswati, Endang., and Huda, Khasbulloh. (2016). The Impact Of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behavior (OCB) On Employees' Performance. *The International Journal of Organizational Innovation* Vol. 9, Num. 2.
- Setiawan, Eko. (2015). Undergraduate thesis : Pengaruh Insentif, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan P.T. Baldin Bangun Nusantara Semarang). Fakultas Ekonomi : UNISSULA.
- Siengthai ,Sununta and Pila-Ngarm, Patarakhuan. (2015). The Interaction Effect Of Job Redesign And Job Satisfaction On Employee Performance. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship* Vol. 4 No. 2, 162-180.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siswadi, Ferry. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Pelaksana Penyuluhan dan Ketahanan Pangan Kota Sungai Penuh. *Jurnal Benefita* Vol. 2, No. 1.
- Solihin, Mahfud dan Ratmono, Dwi. (2013). Analisis SEM-PLS dengan Warp-PLS 3.0 Untuk Hubungan Nonlinear dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Subekhi, Akhmad & Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta : Prestasi Pustakaraya.
- Sudaryono. (2014). *Leaderships : Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia.
- Sudaryono. (2014). *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia.

- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok : Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sukarjati, Endang., Minarsih, Maria Magdalena., Warso, Moh. Mukeri., (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of Management*. Vol 2 (2). ISSN : 2502-7689.
- Supatmi, Mamik Eko., Nimran, Umar., Utami, Hamidah Hayati. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Profit Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7 No. 1, 27-28.
- Suprpta, Made., Sintaasih, Desak Ketut., Riana, I Gede. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 : 430-442 ISSN : 2337-3067.
- Suriyankietkaew, Suparak and C Avery, Gayle. (2014). Employee Satisfaction & Sustainable Leadership Practices in Thai SMES. *Journal of Global Responsibility* Vol. 5, No. 1, 160-173.
- Sutjitra, Devilan. (2015). The Impact of Employee Job Satisfaction towards Employee Job Performance at PT Y. *iBuss Management* Vol. 3, No. 2.
- Suyono, Hadi., Dahniar., Sugiati, Tinik. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif, Komunikasi Horizontal Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 7 No. 1. Issn : 2337-5191.
- Tangkilisan, Frentino., William, Agustinus Areros., dan Waleleng, Grace J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bank Sinarmas, Tbk Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Publik*. Vol. 4, No. 47.
- Tika, Moh. Pabundu. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wardhana, Indra., & Sasono, Agus Dwi. (2015). Pengaruh Motivasi, Insentif, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya. *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* Vol. 1 No.2. E-ISSN : 2442-4315.

- Wardhani, Arie Puspita., Hasiolan, Leonardo Budi., & Minarsih, Maria Magdalena. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal of Management*. Vol 2 (2). ISSN : 2502-7689.
- Widodo, Putranto Hari. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada PT Primatexco Indonesia Batang). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBIMA)*. Vol. 5 (1). ISSN : 2338-9729.
- Yukl, Gary. (2013). *Leadership in Organization* (8th Edition). New Jersey : Pearson Education, Inc.