



**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
UNIVERSITAS AGUNG PODOMORO**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

RIKO
211100012

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2023**



**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
UNIVERSITAS AGUNG PODOMORO**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

**RIKO
211100012**

**Diajukan kepada
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2023**



**THE INFLUENCE OF WELFARE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
AT AGUNG PODOMORO UNIVERSITY**

THESIS

Submitted as one of the requirements to obtain a Master's Degree in Management

**RIKO
211100012**

**Submitted to
MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
POSTGRADUATE PROGRAM
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA 2023**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**


PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Nama : Riko
NIM : 211100012
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : **Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Agung Podomoro**

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 21 Agustus 2023

Pembimbing I



(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Pembimbing II



(Dr. Noviarti, SE., MM)

Program Pascasarjana

Program Pascasarjana
Direktur



(Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

Program Pascasarjana
Ketua Program Studi



(Dr. Noviarti, SE., MM)

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : Riko
NIM : 211100012
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Agung Podomoro

PANITIA UJIAN

Tanggal: 10 Agustus 2023

Ketua : Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., M.M.

Anggota : Dr. Guston Sitorus, SE., M.M.

Anggota : Dr. Noviarti, SE., M.M.

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 21 Agustus 2023
Program Pascasarjana
Direktur

(Dr. Maifida Has, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA)

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA UNIVERSITAS AGUNG PODOMORO**

OLEH

Riko

NIM: 21100012

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 21 Agustus 2023

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)



(Dr. Noviarti, SE., MM)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PEMBUATAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riko

Alamat : Jl. Jambu 2 No.33A RT/RW: 003/001 Kel. Tanjung Barat Kec.
Jagakarsa, Jakarta Selatan, 12530

Program Studi : Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia

Dengan ini menyatakan bahwa saya sungguh-sungguh serta sebenar-benarnya telah membuat tugas akhir dengan judul **Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Agung Podomoro.**

Demikian surat keterangan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya. Terima kasih.

Jakarta, 17 Maret 2023

Penulis,



Riko

MOTTO



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WELFARE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT AGUNG PODOMORO UNIVERSITY

By: Riko

This study aims to determine the effect of welfare and work environment variables partially or simultaneously on employee performance. The population in this study used a sample of 84 employees who worked at Agung Podomoro University. The research design used is Quantitative Research. The data collection method in this study was to conduct a survey and distribute questionnaires. In addition, there are several data analysis methods in this study, namely descriptive analysis, classical assumption test, hypothesis testing and multiple linear regression, and the types of data used in this study are primary and secondary data. From the results of simultaneous and partial testing, it proves that the variables of Welfare and Work Environment together have an effect on Employee Performance at Agung Podomoro University.

Keyword: Welfare, work environment, performance

ABSTRAK

PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UNIVERSITAS AGUNG PODOMORO

Oleh: Riko

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kesejahteraan dan Lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 84 karyawan yang bekerja di Universitas Agung Podomoro. Desain penelitian yang digunakan adalah Penelitian Kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan melakukan survei dan menyebarkan kuesioner. Selain itu terdapat beberapa metode analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis dan regresi linier berganda, serta jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan skunder. Dari hasil pengujian secara simultan dan parsial membuktikan bahwa variabel Kesejahteraan dan Lingkungan kerja bersama – sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Universitas Agung Podomoro.

Kata Kunci: Kesejahteraan, lingkungan kerja, kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayah-Nya. Sesungguhnya karena kemurahan-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Agung Podomoro”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan alam Nabi besar Muhammad SAW, beserta segenap keluarganya dan para sahabatnya.

Peneliti menyadari keberhasilan dalam menyelesaikan tesis ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, bantuan dan kerjasama yang baik dalam dari pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Ir. Johnner Sitompul, M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia
2. Ibu Dr. Meifida Ilyas, SE., M. Si., Ak., CA., CSRS., CSRA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia
3. Ibu Dr. Noviarti, SE., MM selaku Ketua Program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia
4. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi keluh kesah yang penulis rasakan selama proses ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga tesis ini dapat selesai tepat pada waktunya.
5. Dosen Pembimbing II, Ibu Dr. Noviarti, SE., MM yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun tesis.
6. Seluruh karyawan Universitas Agung Podomoro yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah mendukung dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

7. Keluarga penulis, Ibu, Adik, Kakak terima kasih atas segala dukungan dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya. Semoga senantiasa Allah selalu menjaga dan memberkati kalian semua.
8. Istri dan anak terima kasih yang sudah selalu ada dalam pembuatan tesis sampai selesai.
9. Teman-teman terdekat penulis semasa kuliah yaitu Tipung, Aufa, Yuka, Abi Jhon yang sudah memberikan semangat dan warna dalam pertemanan kita. Semoga kalian bisa menyusul untuk menyelesaikan tesisnya.
10. Seluruh pihak secara langsung maupun tidak langsung memberikan semangat kepada penulis yang tidak dapat satu persatu penulis sebutkan. Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungannya.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 6 Maret 2023

Riko