

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. WATER BASIS PRATAMA)

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Aibi Sentiya Lestari
Nim : 041601503125063

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. WATER BASIS PRATAMA)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Aibi Sentiya Lestari

Nim : 041601503125063

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON CV. WATER BASIS PRATAMA)

THESIS

Management Study Program – Strata 1



By:

Name : Aibi Sentiya Lestari

Nim : 041601503125063

FACULTY OF ECONOMICS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA

2020

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON CV. WATER BASIS PRATAMA)

THESIS

Submitted As One Of The Requirements For Getting A Title

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program – Strata I



By:

Name : Aibi Sentiya Lestari

Nim : 041601503125063

FACULTY OF ECONOMICS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aibi Sentiya Lestari

NIM : 041601503125063

Program Studi : Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah umum hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatasan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 18 Agustus 2020



Aibi Sentiya Lestari

041601503125063

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Aibi Sentiya Lestari

NIM : 041601503125063

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA CV. WATER BASIS PRATAMA)

TANGGAL UJIAN : 18 Agustus 2020

Jakarta 18 Agustus 2020

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

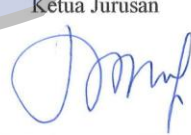


(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Dekan

Ketua Jurusan



(G.L. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. WATER BASIS PRATAMA)


Oleh:

NAMA : AIBI SENTIYA LESTARI

NIM : 041601503125063

Telah dipertahankan di depan penguji tanggal 18 Agustus 2020 dan dinyatakan
telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji / Pembimbing I


(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Anggota Penguji


(Dr. Guston Sitorus, SE, M.M)

Anggota Penguji


(Hendri Jopanda, SE, M.Si)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA CV. WATER BASIS PRATAMA) Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi DAN BISNIS Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak G.L. Hery Prasetya, SE., M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., M.M yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa menyusun skripsi.
4. Pembimbing I Dr. Agus Fauzi,SE.,M.Si yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi serta. Terima kasih

atas semua ilmu, motivasi, nasihat, semangat, bantuan dan lain-lain sehingga penulis bisa menyusun skripsi di tahun ini dan semua kebaikan yang telah bapak berikan selama ini.

5. Pembimbing II, Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M yang telah memberi bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi. Terima kasih atas kebaikan yang telah bapak berikan selama ini.
6. Dosen PA Dr. Guston Sitorus, SE., M.M yang telah memberikan pengarahan dalam bimbingan penyusunan mata kuliah setiap semester kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan mata kuliah dan melaksanakan skripsi. Terima kasih atas kebaikan yang telah bapak berikan selama ini.
7. Seluruh Dosen dan serta staff Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Keluarga penulis, orang tua yaitu papah, mamah, kakek serta adik dan pakde, bude, sepupu, tante, om terima kasih atas segala dukungan dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Semoga senantiasa Allah selalu menjaga dan merahmati kalian semua.
9. Teman-teman seperjuangan skripsi dari Aminullah, Gugun gunawan, Sofyan Hadi, Dea rasendy suwarna, Meidi Saskia, Wulan Stevani, Vandy, Hilman Ahsani, Eka dina septiani, Nujul, Evi Ayunita terima kasih atas dukungan dan bantuannya serta motivasi yang kalian berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Saudara serta sahabat terbaik yang selalu mendukung Muhammad Faizi, Stevani Mulya, Anes Larasati, Anes Saraswati, Siti Mutiara, Ainun Fauziah, Ibnu yang selalu memberi dukungan, doa, kesabaran, dan kesetiaan hingga skripsi ini dapat selesai.
11. Terima kasih untuk HRD, Staf Accounting dan seluruh karyawan CV Water Basis Pratama atas bantuan, kerjasama, serta dukungan yang diberikan dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batas pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

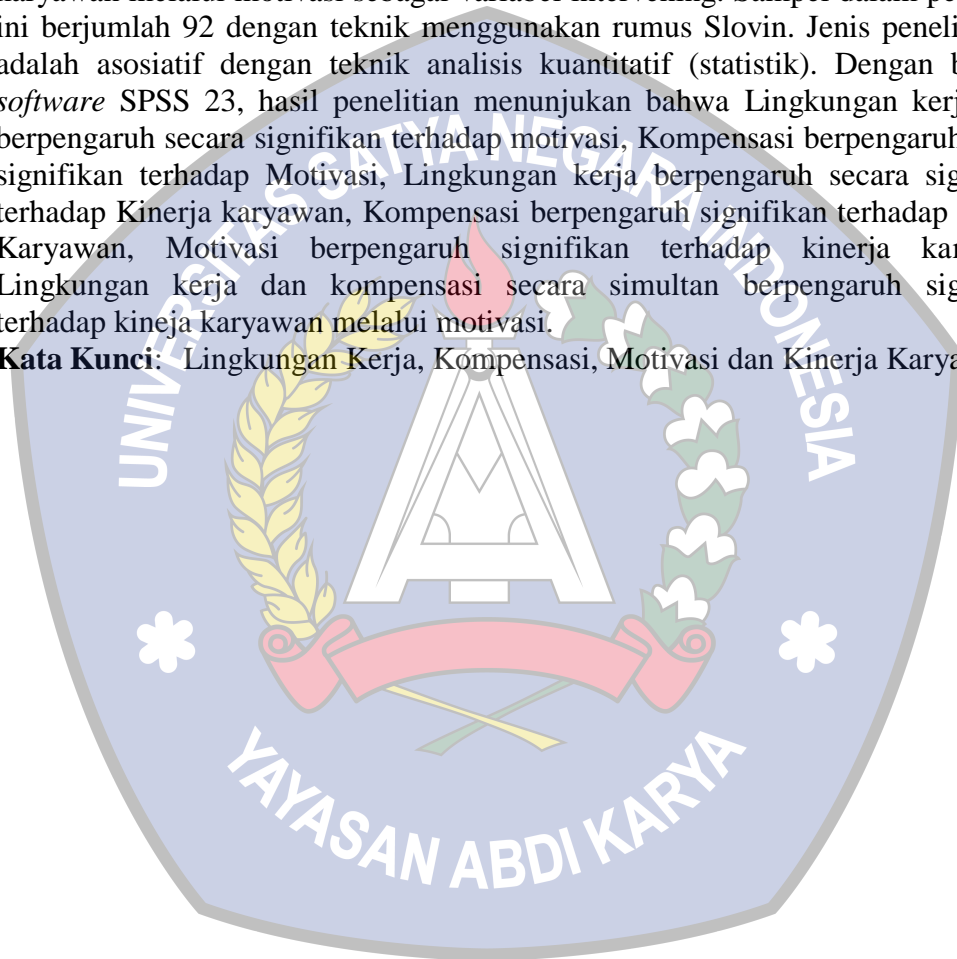
Jakarta... 18 Agustus 2020



ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di CV Water Basis Pratama tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 92 dengan teknik menggunakan rumus Slovin. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan *software* SPSS 23, hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi, Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Motivasi, Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research was carried out on the CV Water Basis Pratama. The purpose of this study to determine the effect of the work environment and compensation on employee performance through motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 92 with techniques using the slovin formula. This type of research is associative with quantitative (statistical) analysis techniques. With the help of SPSS 23 software. the results showed the work environment did not directly influence motivation, compensation has a significant effect on motivation, work environment has a significant effect on employe performance, compensation has a significant effect on employee performance, motivation has a significant effect on employee performance, work environment and compensation simlutaneously have a significant effect on employee performance through motivation.

Keywords: *work environment, compensation, employee performance, motivational*

