

**PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. MULIA KERAMIK INDAHRAYA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**OLEH:**

**NAMA : KAMUDIN SIREGAR**

**NIM : 200400081**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2024**

**PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. MULIA KERAMIK INDAHRAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA MANAJEMEN**



**OLEH:**

**NAMA : KAMUDIN SIREGAR**

**NIM : 200400081**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2024**

**THE ROLE OF WORK MOTIVATION IN MEDIATING  
LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. MULIA KERAMIK INDAHRAYA**

**THESIS**

**Management Study Program – Strata I**



**Oleh:**

**NAMA : KAMUDIN SIREGAR**

**NIM : 200400081**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

**BEKASI**

**2024**

**THE ROLE OF WORK MOTIVATION IN MEDIATING  
LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. MULIA KERAMIK INDAHRAYA**

**THESIS**

**Submitted as one of the requirements for obtaining a degree**

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

**Management Study Program – Strata 1**



**Oleh:**

**NAMA : KAMUDIN SIREGAR**

**NIM : 200400081**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

**BEKASI**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kamudin Siregar

NIM : 200400081

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan/Prodi : Manajemen sumber daya manusia

Judul skripsi : PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MULIA KERAMIK INDAHRAYA

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bekasi, 29 Juli 2024

  
  
Kamudian Siregar

(200400081)



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Kamudin Siregar  
NIM : 200400081  
JURUSAN/PRODI : Manajemen  
JUDUL SKRIPSI : PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MULIA KERAMIK INDAH RAYA  
TANGGAL UJIAN : 10 Agustus 2024

Bekasi, 16 Agustus 2024

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Novianti, S.E., M.M)

(GL. Hery Prasetya, S.E., M.M  
CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA)

Dekan

Ketua Program Studi

(GL. Hery Prasetya, SE, MM

CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA)

(Agus Wahyono, SE, MM)

## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

### PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MULIA KERAMIK INDAH RAYA

Oleh:

Nama : Kamudin Siregar

Nim : 200400081

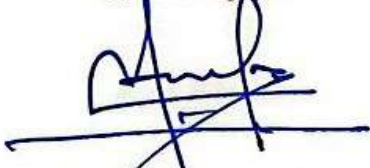
Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 10 Agustus 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

GL. Hery Prasetya S.E, M.M

(CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA)

Anggota Penguji I



Dr. Guston Silorus, S.E, M.M

Anggota Penguji II



Yuslinda Nasution SE, MM

## KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mulia Keramik Indahraya ” ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana pada Universitas Satya Negara Indonesia. Pada kesempatan baik ini, izinkanlah penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang dengan tulus ikhlas memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Dr. Sihar P.H Sitorus, B.S.B.A., M.B.A.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, kritik, saran, ilmu, dan dengan sabar memberikan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Agus Wahyono, SE., MM
4. Dosen Penasehat Akademik, Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM.
5. Bapak, ibu dosen yang telah berjasa besar atas memberikan ilmunya selama ini.



6. Seluruh staf bagian Akademik, tata usaha, dan perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, penulis mengucapkan terimakasih atas bantuannya dalam pelayanan akademik dan administrasi.
7. PT. Mulia Keramik Indahraya yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian
8. Kepada keluarga besar terima kasih atas segala do'a dan dukungan yang telah diberikan.
9. Pacar sekaligus sahabat dan teman-teman seperjuangan angkatan 2020 terkhususnya kepada jurusan Manajemen, yang telah memberikan doa dan dukungannya serta pahit manisnya kehidupan kampus.

Akhir kata, dengan penuh kesadaran penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, akan tetapi penulis berusaha memberikan yang iii terbaik. Semoga Tuhan Yang Maha Esa, membalas semua amal kebaikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Bekasi, 29 Juli 2024

Penulis



Kamudin Siregar

(200400081)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Mulia Keramik Indahraya. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 97 orang karyawan PT. Mulia Keramik Indahraya. Menggunakan alat uji *path analysis* di aplikasi SPSS Versi 25. Hasil penelitian analisis jalur sub struktur 1 gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil analisis jalur substruktur 2 gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan berdasarkan hasil perhitungan koefisien beta gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

This research aims to examine the influence of leadership style, work environment and compensation on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT. Mulia Kramik Indahraya. This research design uses a quantitative approach. The sample for this research consisted of 97 employees of PT. Mulia Kramik Indahraya. Using the path analysis test tool in the SPSS Version 25 application. Substructural path analysis research results: 1 leadership style, work environment and compensation have a direct and significant effect on work motivation. The results of the substructural path analysis of 2 leadership styles, work environment, compensation and work motivation have a direct and significant effect on employee performance and based on the results of the beta coefficient calculation, leadership style, work environment and compensation have a direct and significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.



## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Perumusan Masalah</b> .....	<b>15</b>
<b>C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian</b> .....	<b>16</b>
1. Tujuan Penelitian .....	16
2. Kegunaan Penelitian .....	17
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>19</b>
<b>A. Kinerja Karyawan</b> .....	<b>19</b>
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	20
<b>B. Motivasi Kerja</b> .....	<b>22</b>
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	22
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
3. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	24
<b>C. Gaya Kepemimpinan</b> .....	<b>25</b>
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	25
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	26
3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	26
<b>D. Lingkungan Kerja</b> .....	<b>27</b>
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	27
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	28
3. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	29
<b>E. Kompensasi</b> .....	<b>31</b>
1. Pengertian Kompensasi.....	31
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	32
3. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	33
<b>F. Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>36</b>
<b>G. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis</b> .....	<b>37</b>
<b>H. Kerangka Pemikiran Teoritis</b> .....	<b>43</b>
<b>I. Hipotesis Penelitian</b> .....	<b>43</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>45</b>
<b>A. Gambaran Umum</b> .....	<b>45</b>
1. Sejarah Perusahaan .....	45

2.	Struktur Organisasi .....	46
3.	Kegiatan Usaha .....	47
<b>B.</b>	<b>Waktu dan Tempat Penelitian .....</b>	<b>47</b>
<b>C.</b>	<b>Desain Penelitian .....</b>	<b>48</b>
<b>D.</b>	<b>Hipotesis Statistik.....</b>	<b>48</b>
<b>E.</b>	<b>Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran .....</b>	<b>50</b>
1.	Variabel Penelitian.....	50
2.	Skala Pengukuran .....	55
<b>F.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>55</b>
<b>G.</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>57</b>
1.	Penelitian lapangan .....	57
a.	Kuesioner .....	57
b.	Survei .....	57
2.	Studi Literatur (Kepustakaan).....	58
<b>H.</b>	<b>Jenis Data .....</b>	<b>58</b>
1.	Data Primer .....	58
2.	Data Sekunder.....	58
<b>I.</b>	<b>Populasi dan Sampel .....</b>	<b>59</b>
1.	Populasi.....	59
2.	Sampel .....	59
<b>J.</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>59</b>
1.	Statistik Deskriptif.....	59
2.	Uji Kelayakan Instrumen.....	60
3.	Uji Kelayakan Data (Asumsi Klasik) .....	68
4.	Uji Hipotesis Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	70
<b>BAB IV</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>76</b>
<b>A.</b>	<b>Hasil Penyebaran Kuesioner .....</b>	<b>76</b>
<b>B.</b>	<b>Profil Responden .....</b>	<b>76</b>
1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Klamin.....	76
2.	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	77
3.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
<b>C.</b>	<b>Analisis Statistik Deskriptif.....</b>	<b>80</b>
<b>D.</b>	<b>Uji Asumsi Klasik ( Uji Kelayakan Data) .....</b>	<b>93</b>
1.	Uji Normalitas.....	93
2.	Uji Multikolinearitas.....	101
3.	Uji Heteroskedastisitas .....	102
4.	Uji Autokorelasi.....	102
<b>E.</b>	<b>Uji Hipotesis Analisis Jalur .....</b>	<b>103</b>
<b>F.</b>	<b>Uji Hipotesis.....</b>	<b>116</b>
<b>G.</b>	<b>Penjelasan Tabel Rekapitulasi Hasil Analisi Jalur .....</b>	<b>122</b>
<b>H.</b>	<b>Interpretasi dan Implementasi.....</b>	<b>125</b>
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>140</b>
<b>A.</b>	<b>Kesimpulan .....</b>	<b>140</b>
<b>B.</b>	<b>Saran.....</b>	<b>141</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>144</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>147</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Produksi dan Realisasi Bulan Agustus – Desember 2023 .....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Identifikasi Masalah Penelitian .....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Variabel Kinerja Karyawan .....	5
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Variabel Motivasi Kerja Karyawan .....	7
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey Variabel Gaya Kepemimpinan.....	9
Tabel 1.6 Hasil Pra Survey Variabel Lingkungan Kerja.....	11
Tabel 1.7 Hasil Pra Survey Variabel Kompensasi .....	13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	36
Tabel 3.1 Skala Likert.....	55
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.3 Output Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 3.4 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 3.5 Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	62
Tabel 3.6 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Gaya Kepemimpinan..	63
Tabel 3.7 Output Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 3.8 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 3.9 Output Uji Validitas Kompensasi .....	65
Tabel 3.10 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Kompensasi .....	66
Tabel 3.11 Output Uji Validitas Motivasi Kerja.....	66
Tabel 3.12 Instrumen Sebelum dan Sesudah Uji Validitas Motivasi Kerja.....	67
Tabel 3.13 Output Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner.....	76
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Klamin.....	77
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	78
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	80
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja .....	84

Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	87
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja .....	89
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kompensasi.....	91
Tabel 4.11 Output Kolmogorov Smirnov .....	93
Tabel 4.12 Output Uji Multikolinearitas.....	101
Tabel 4.13 Output Uji Autokorelasi.....	102
Tabel 4.14 Hasil Regresi Analisis Jalur Sub Struktur 1 .....	104
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan Analisis Jalur Sub Struktur 1 .....	105
Tabel 4.16 Output Uji t Analisis Jalur Sub Struktur 1 .....	105
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Sederhana .....	107
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	110
Tabel 4.19 Hasil Regresi Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	111
Tabel 4.20 Output Uji t Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	112
Tabel 4.21 Output Regresi Linier Sederhana.....	114
Tabel 4.22 Rekapitulasi Output Uji Analisis Jalur .....	121



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	43
Gambar 3.1 Struktur Organisasi perusahaan.....	47
Gambar 3.2 Analisis Jalur Sub struktur 1 .....	71
Gambar 3.3 Analisis Jalur SubStruktur 2.....	73
Gambar 4.1 Grafik Responden Jenis Klamin .....	77
Gambar 4.2 Grafik Responden Usia .....	78
Gambar 4.3 Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	80
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Kinerja Karyawan.....	95
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Motivasi Kerja.....	95
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Motivasi Kerja.....	96
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Motivasi Kerja.....	96
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot Motivasi Kerja.....	97
Gambar 4.9 Hasil Uji Histogram Kinerja Karyawan .....	98
Gambar 4.10 Hasil Uji Histogram Motivasi Kerja .....	98
Gambar 4.11 Hasil Uji Histogram Gaya Kepemimpinan .....	99
Gambar 4.12 Hasil Uji Histogram Lingkungan Kerja .....	100
Gambar 4.13 Hasil Uji Histogram Kompensasi.....	100
Gambar 4.14 Output Uji Normalitas Heteroskedastisitas.....	102
Gambar 4.15 Analisis Jalur Sub Struktur 1.....	103
Gambar 4.16 Output Analisis Jalur Sub Struktur 1 .....	109
Gambar 4.17 Analisis Jalur Sub Struktur 2.....	110
Gambar 4.18 Output Hasil Analisis Jalur Substruktur 2.....	116