



**PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INIXINDO**

Tesis

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Manajemen**

**URAT MANGARAJA L. TORUAN
NIM 221100007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2024**



**THE INFLUENCE OF BONUSES AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION AND
PERFORMANCE AT PT. INIXINDO**

Tesis

**Submitted as one of the requirements for obtaining a degree
Master in Management**

**URAT MANGARAJA L. TORUAN
NIM 221100007**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
POST GRADUATE PROGRAM
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA
2024**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Nama : Urat Mangaraja L. Toruan
NIM : 221100007
Kosentrasi : Manajemen SDM
Judul TA/Tesis : **PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INIXINDO.**

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 12 Agustus 2024

Pembimbing I


(Dr. Guston Sitorus SE., MM)

Pembimbing II


(Dr. Noviarti, SE., MM)

Program Pascasarjana

Program Pascasarjana
Direktur


(Dr. Merfida Ilyas SE., M.Si, Ak., CA., CSRS., CSRA)

Program Pascasarjana
Ketua Program Studi


(Dr. Noviarti, SE., MM)

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

TANDA PERSETUJUAN TUGAS AKHIR / TESIS

Nama : Urat Mangaraja L. Toruan
NIM : 221100007
Kosentrasi : Manajemen SDM
Judul TA/Tesis : **PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INIXINDO.**

PANITIA UJIAN

Tanggal : 12 Agustus 2024

Ketua : Dr. Meifida Ilyas SE., M.Si, Ak., CA., CSRS., CSRA (.....)

Penguji I : Dr. Guston Sitorus SE., MM (.....)

Penguji II : Dr. Noviarti, SE., MM (.....)

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 12 Agustus 2024

Program Pascasarjana
Direktur

(Dr. Meifida Ilyas SE., M.Si, Ak., CA., CSRS., CSRA)

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INIXINDO**

OLEH

Urat Mangaraja L. Toruan
NIM: 221100007
Kosentrasi: Manajemen SDM

Telah disetujui dan diterima untuk memenuhi Sebagian dari persyaratan guna
memperoleh gelar Magister Manajemen

Jakarta, 12 Agustus 2024

Pembimbing I



(Dr. Guston Sitorus SE., MM)

Pembimbing II



(Dr. Noviarti, SE., MM)

PERNYATAAN KEASLIAN / ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Urat Mangaraja L. Toruan
NIM : 221100007
Kosentrasi : Manajemen SDM
Judul TA/Tesis : **PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INIXINDO.**

Menyatakan bahwa tesis ini adalah murni hasil karya saya sendiri dan seluruh isi tesis ini menjadi tanggung jawab saya sendiri, apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia mendapatkan sanksi pembatalan tesis ini apabila terbukti melakukan plagiasi (penjiplakan).

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

Jakarta, 12 Agustus 2024

Yang menyatakan,



(Urat Mangaraja L. Toruan)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas kasih karuniaNya, saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul Pengaruh Bonus dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Inixindo ini dapat diselesaikan. Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian Persyaratan dalam mengapai gelar Magister Manajemen pada program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia. Menyadari penulisan tesis ini tidak mudah, memiliki tantangan tetapi atas bimbingan dan bantuan berbagai pihak maka kesulitan dan tantangan dapat dilalui.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Sihar P.H Sitorus B.S.B.A, MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia beserta jajarannya.
2. Ibu Dr. Meifida Ilyas SE, MSi, Ak, CA, CSRS, CSRA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Ibu Dr. Noviarti SE, MM, selaku Kaprodi program Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus SE, MM selaku dosen pembimbing I
5. Ibu Dr. Noviarti SE, MM, selaku dosen pembimbing II
6. Para dosen dan karyawan Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia.
7. Bapak Dr. Iflik Arifin selaku Direktur Inixindo beserta jajarannya.
8. Kepada rekan-rekan Mahasiswa Pascasarjana USNI dalam semangat belajar bersama.
9. Kepada keluarga dalam setiap harapan doa-doanya.

Penulis menyadari tesis ini jauh dari sempurna, namun demikian diharapkan sudah memenuhi standar yang harus dipenuhi. Penulis bersedia menerima kritik dan saran. Semoga tesis ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan umumnya dan ilmu manajemen khususnya.

Jakarta, 12 Agustus 2024

Penulis,

(Urat Mangaraja L. Toruan)



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh bonus dan lingkungan kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan di PT. Inixindo. Dalam konteks dunia kerja yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk memahami faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pengambilan sampel secara acak terhadap karyawan PT. Inixindo. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang mengukur variabel bonus, lingkungan kerja, motivasi, dan kinerja karyawan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa bonus memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap motivasi karyawan, yang pada gilirannya berdampak positif pada kinerja. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif juga terbukti meningkatkan motivasi, yang berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu memperhatikan sistem bonus yang adil dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung. Temuan ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi bagi manajemen PT. Inixindo dalam merancang kebijakan yang lebih efektif untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Bonus, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, PT. Inixindo.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of bonuses and the work environment on employee motivation and performance at PT. Inixindo. In the context of an increasingly competitive world of work, companies are required to understand the factors that can increase employee motivation and performance. The research method used was a survey with random sampling of PT employees. Inixindo. Data was collected through a questionnaire that measured bonus variables, work environment, motivation and employee performance.

The analysis results show that bonuses have a significant positive influence on employee motivation, which in turn has a positive impact on performance. In addition, a conducive work environment has also been proven to increase motivation, which contributes to increased employee performance. This research concludes that to improve employee performance, companies need to pay attention to a fair bonus system and create a supportive work environment. It is hoped that these findings can provide recommendations for PT management. Inixindo in designing more effective policies to increase employee motivation and performance.

Keywords: Bonus, Work Environment, Motivation, Employee Performance, PT. Inixindo.