

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CHATIME AREA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Ahmad Azmi Rafif

NIM : 200400035

Jurusan : Manajemen

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

2024

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CHATIME AREA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Ahmad Azmi Rafif

NIM : 200400035

Jurusan : Manajemen

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

2024

***THE EFFECT OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

CHATIME AREA JAKARTA BARAT

THESIS

Management Study Program – Undergraduate



SUBMITTED BY:

Name : Ahmad Azmi Raffif

Student Nr. : 200400035

Student Program : Management

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

JAKARTA

2024

***THE EFFECT OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

CHATIME AREA JAKARTA BARAT

THESIS

Submitted as One of the Requirements For Obtaining a Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT



SUBMITTED BY:

Name : Ahmad Azmi Rafif

Student Nr. : 200400035

Student Program : Management

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

JAKARTA

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Azmi Rafif
NIM : 200400035
Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Agustus 2024



Ahmad Azmi Rafif

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Azmi Rafif

NIM : 200400035

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan Chatime Area Jakarta Barat

Tanggal Ujian : 12 Agustus 2024

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Yosi Stefhani, SE., M.M)

(Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., M.M)

Dekan

Ketua Program Studi

(GL. Hery Prasetya, S.E., M.M)

(Agus Wahyono, S.E., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CHATIME AREA
JAKARTA BARAT**

OLEH:

Nama : Ahmad Azmi Rafif

NIM :200400035

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Agustus 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I



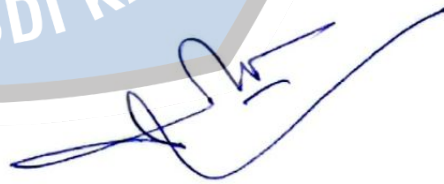
(Dr. Edi Siregar, S.P.d., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II



(Lucy Nancy Simatupang, SE, MM)



(Agus Wahyono, S.E., M.M)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CHATIME AREA JAKARTA BARAT.**

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan barik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sihar Pangihutan Hamonangan Sitorus, B.S.B.A., M.B.A. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia,
2. GL. Hery Prasetya SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Agus Wahyono SE., MM selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen.
4. Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
5. Dr. Yosi Stefhani, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan juga sarannya selama penulis menyelesaikan skripsi.
6. Dr. Guston Sitorus, SE., MM. selaku Dosen PA yang telah memberikan arahan selama perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta staf TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namanya.
8. Orang tua tercinta, Rosidah serta saudara saya, Rosianah Dewi yang selalu mendukung saya secara langsung maupun lewat doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
9. Mavi Liandari, yang telah memberikan dukungan, arahan dan menemani penulis dari awal perkuliahan hingga sampai sejauh ini.

10. Bapak/Ibu karyawan Chatime Area Jakarta Barat yang telah mendukung terselesaikannya penelitian ini.
11. Teman-teman penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya, karena telah mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia lainnya yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.

Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungannya. Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik yang membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

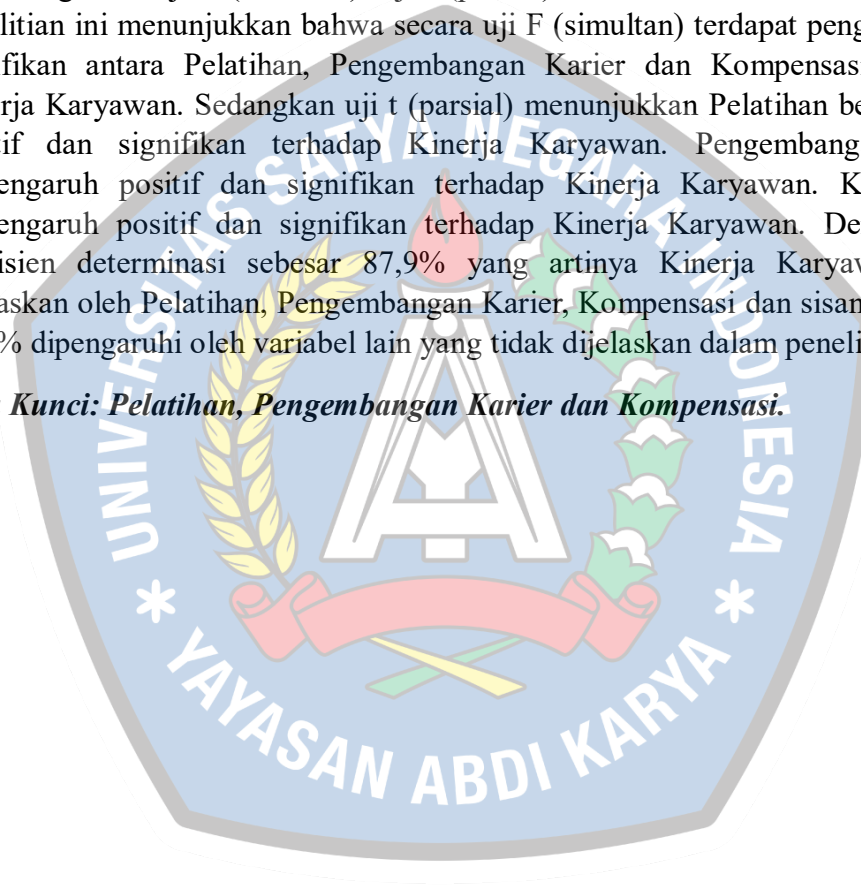
Jakarta, 19 Agustus 2024


Ahmad Azmi Rafif

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Chatime Area Jakarta barat secara simultan maupun parsial. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner kepada 60 karyawan yang menjadi responden. Penelitian ini menggunakan kausal kuantitatif dan hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial), dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji F (simultan) terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan, Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan uji t (parsial) menunjukkan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengembangan Karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 87,9% yang artinya Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Pelatihan, Pengembangan Karier, Kompensasi dan sisanya sebesar 12,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karier dan Kompensasi.



ABSTRACT

This research aims to determine whether there is an influence of Training, Career Development and Compensation on the Performance of Chatime Area West Jakarta Employees simultaneously or partially. The data used is primary data collected through distributing questionnaires to 60 employees who were respondents. This research uses quantitative causality and the results of this research are based on respondents' answers using a Likert scale. The analytical methods used in this research are multiple linear regression test, F test (simultaneous), t test (partial), and coefficient of determination. The results of this research show that using the F test (simultaneous) there is a significant influence between Training, Career Development and Compensation on Employee Performance. Meanwhile, the t test (partial) shows that training has a positive and significant effect on employee performance. Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. With a coefficient of determination value of 87.9%, which means employee performance can be explained by training, career development, compensation and the remaining 12.1% is influenced by other variables not explained in this research.

Key word: *Training, Career Development, Compensation and Employee Performance.*

