

**“PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X”**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Stara 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lulu Irfaniya

Nomor Induk Mahasiswa : 041301503125256

Fakultas/Jurusan : Manajemen Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (menjiplak)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 02 Februari 2018



Lulu Irfaniya
Lulu Irfaniya

041301503125256

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lulu Irfaniya
NIM : 041301503125256
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. X)

Tanggal Ujian : 05 Februari 2018

Jakarta, 12 Februari 2018

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr.Guston Sitorus, SE. MM)

(Hendri Jopanda, SE. M)

Dekan

Ketua Jurusan

(Adolpino Nainggolan, SE. M.Ak)

(GL.Hery Prasetya. SE.MM)

PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. X

OLEH

NAMA : LULU IRFANIYA


NIM : 041301503125256

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal 05 Februari 2018

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Anggota Penguji


(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

Anggota Penguji


(Dr. Noviarti, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaji, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Yusriani Sapta Dewi, M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, yang senantiasa memberikan saran dan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Hendri Jopanda SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dan banyak masukan yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak Dr. Guston Sitorus SE,MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan ilmu pendidikan dan wawasan kepada penulis.
7. Kedua Orang Tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan baik moril maupun materil serta motivasi yang sangat besar kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Kakak – kakakku, atas dukungan serta doa kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
9. Kepada Mochamad Ichsan terimakasih untuk dukungan, arahan, dan bantuannya yang diberikan kepada penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Walan, Alvary, Cici, Kekey serta teman – teman seperjuangan mahasiswa Universitas Satya Negara Indonesia terimakasih atas dukungan, semangat, dan bantuan yang diberikan dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh karyawan PT. X atas izin melakukan penelitian, bantuan, kerjasama, serta dukungan yang diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 05 Februari 2018

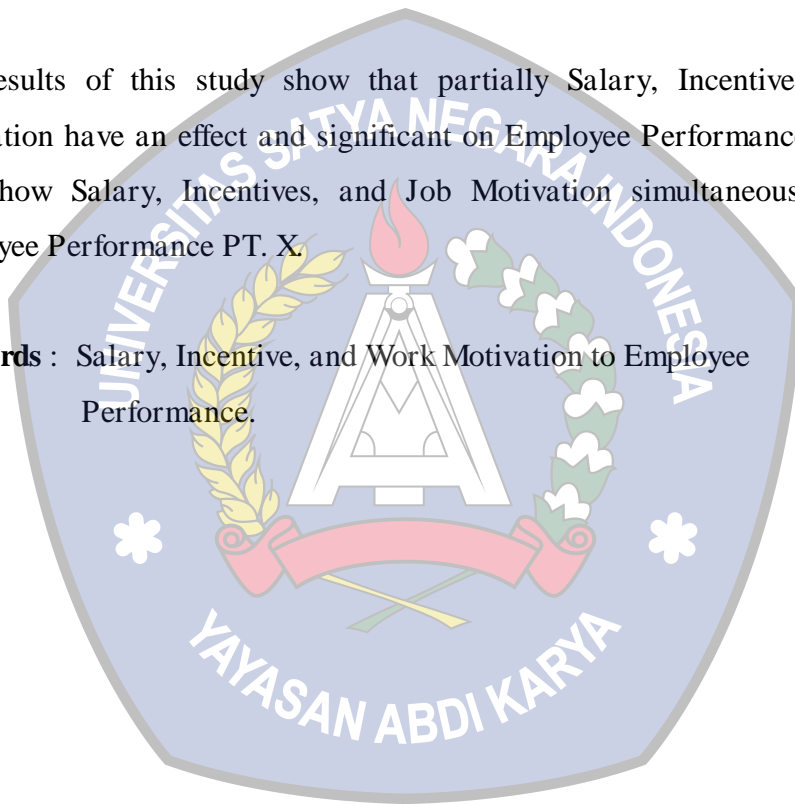
Lulu Irfaniya

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Salary, Incentives, and Job Motivation on Employee Performance. The research object is PT. X employee with the number of 100 respondents. Analysis of data used is multiple linear regression and processed with SPSS program Version 21. Sampling using method Propability Sampling / Census is by examining the entire population.

The results of this study show that partially Salary, Incentives, and Work Motivation have an effect and significant on Employee Performance. The results also show Salary, Incentives, and Job Motivation simultaneously affect the Employee Performance PT. X.

Keywords : Salary, Incentive, and Work Motivation to Employee Performance.

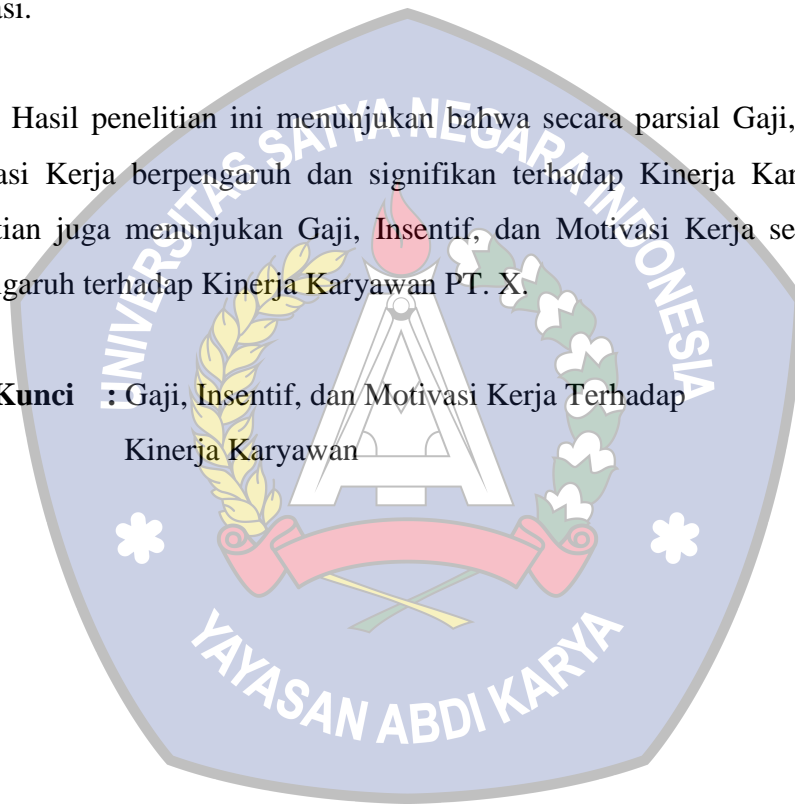


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaji, Insentif, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. X dengan jumlah 100 responden. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 21. Pengambilan Sampel menggunakan metode Probability Sampling/Sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Gaji, Insentif, dan Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan Gaji, Insentif, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. X.

Kata Kunci : Gaji, Insentif, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Kinerja Karyawan	17
2.2.1 Pengertian Kinerja	17

2.2.2	Kriteria-kriteria Kinerja	17
2.2.3	Mengukur Kinerja Karyawan	18
2.2.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pencapai Kinerja	19
2.2.5	Dimensi dan Indikator Kinerja	20
2.3	Gaji.....	21
2.3.1	Pengertian Gaji	21
2.3.2	Peranan Gaji.....	22
2.3.3	Fungsi Penggajian.....	23
2.3.4	Dimensi dan Indikator Gaji	23
2.4	Insentif.....	25
2.4.1	Pengertian Insentif	25
2.4.2	Jenis-jenis Insentif	27
2.4.3	Tujuan Insentif.....	28
2.4.4	Faktor yang Mempengaruhi Insentif	29
2.4.5	Dimensi dan Indikator Insentif	29
2.5	Motivasi Kerja.....	31
2.5.1	Pengertian Motivasi Kerja	31
2.5.2	Jenis-jenis Motivasi Kerja	32
2.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	34
2.5.4	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	35
2.6	Kerangka Pemikiran.....	37
2.7	Hasil Penelitian Terdahulu	40

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	46
3.2	Desain Penelitian	46
3.3	Hipotesis Statistik	47
3.4	Varibel dan Skala Pengukuran	48
3.4.1	Variabel Terikat/Dependen Y	48
3.4.2	Variabel Bebas X	49
3.4.3	Gaji (X1)	49
3.4.4	Insentif (X2)	49
3.4.5	Motivasi Kerja (X3)	50
3.4.6	Skala Pengukuran Data	50
3.4.7	Dafinisi Operasional	51
3.5	Metode Pengumpulan Data	55
3.6	Jenis Data	56
3.7	Populasi dan Sempel	57
3.8	Metode Analisis Data	58
3.8.1	Analisis Instrumen Penelitian	58
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	59
3.8.3	Penguji Hipotesis	61
3.8.3.1	Uji t (Uji Parsial)	61
3.8.3.2	Uji F (Uji Simultan)	62
3.8.3.3	Uji Regresi Linier Berganda	62
3.8.3.4	Koefisien Determinasi	63

BAB IV	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1	Hasil Penelitian	65
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	65
4.2	Deskripsi Data Penelitian	67
4.3	Uji Kualitas Data	68
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	68
4.3.1.1	Uji Validitas	68
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	72
4.4	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	73
4.4.1	Uji Normalitas	73
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	76
4.4.3	Uji Autokorelasi	77
4.4.4	Uji Multikolinearitas	78
4.4.5	Uji Linieritas	79
4.5	Uji t dan Uji F	81
4.6	Uji Kolerasi	84
4.7	Model Regresi Berganda	86
4.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
4.9	Pembahasan	88
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1	Kesimpulan	91
5.2	Saran	92

DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	96
DAFTAR BIMBINGAN SKRIPSI	122



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	40
Gambar 4.1 Normal P-PLOT.....	75
Gambar 4.2 Scatterplot.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Skala Likert	51
Tabel 3.2 Operasional Variabel	52
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Data Responden	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4.4 Rekapitulasi Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.5 Uji Normalitas	74
Tabel 4.6 Uji Autokorelasi	77
Tabel 4.7 Uji Multikorelasi	78
Tabel 4.8 Uji Linieritas Gaji Dan Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.9 Uji Linieritas Insentif Dan Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.10 Linieritas Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.11 Uji t	82
Tabel 4.12 Uji F	83
Tabel 4.13 Uji Korelasi	84
Tabel 4.14 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	87