

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. MILLENNIUM  
PHARMACON INTERNATIONAL TBK.**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**MUHAMMAD DIKA SETIAWAN  
200400101**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2025**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND  
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
THE HEAD OFFICE PT. MILLENNIUM PHARMACON  
INTERNATIONAL TBK.***

**AN UNDERGRADUATE THESIS**

Submitted in one of fulfillment of the requirements for the Degree of  
Management



Compiled by:

**MUHAMMAD DIKA SETIAWAN  
200400101**

**DEPARTMENT OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA  
JAKARTA  
2025**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Dika Setiawan

NIM : 200400101

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya hasil sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 18 Februari 2025



(Muhammad Dika Setiawan)

200400101

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Dika Setiawan  
NIM : 200400101  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Millennium Pharmacon International Tbk.  
Tanggal Ujian : 12 Februari 2025

Jakarta, 12 Februari 2025  
UNIVERSITAS SATYA  
NEGARA INDONESIA

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Guston Sitrus, SE., MM)



(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



(Dr. Drs. Dharmawan P Hadad, M.M)



(Agus Wahyono, SE., MM)

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Dika Setiawan  
NIM : 200400101  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Millennium Pharmacon International Tbk.  
Tanggal Ujian : 12 Februari 2025

Skripsi tersebut telah diperbaiki sesuai saran dan komentar Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Satya Negara Indonesia.

Jakarta, 18 Februari 2025

Ketua Penguji



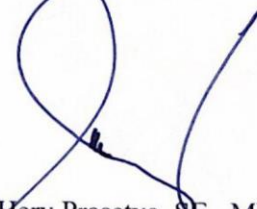
(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Penguji I



(Dr. Yosi Stefhani, SE., MM)

Penguji II



(GL. Hery Prasetya, SE., MM.,  
CPHCEP., CPMP., CODP.,  
CBOA., CLMA)

**Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah**  
**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK**  
**KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Satya Negara Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dika Setiawan

NIM : 200400101

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Satya Negara Indonesia atas karya ilmiah saya yang berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Millennium Pharmacon International Tbk. beserta kelengkapan lainnya (jika diperlukan).

Selain itu, Universitas Satya Negara Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dan bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang digunakan secara etis.

Saya juga memberikan ijin kepada pembimbing Skripsi untuk menjadi penulis kedua dari karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Februari 2025

Yang menyatakan



(Muhammad Dika Setiawan)



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. MILLENNIUM PHARMACON INTERNATIONAL TBK”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Tentunya skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan gagasan baru, kritik serta saran yang membangun demi perbaikan kedepan. Dalam hal ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sihar PH. Sitorus, BSBA, MBA, selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak Dr. Drs. Dharmawan P Hadad, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Satya Negara Indonesia.
3. Bapak Agus Wahyono, SE., MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing I, yang selalu memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Arifin Siagian, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen serta staff TU Fakultas Ekonomi universitas Satya Negara Indonesia.

7. Kedua orang tua paling berjasa dalam hidup saya, Mama Lastris dan Bapak Nasirin. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan Pendidikan kuliah, serta cinta, doa, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada anaknya dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Bapak Mohamad Fazly Hassan terima kasih banyak atas dukungannya secara moril maupun materil, terima kasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Dwi Nur'Aeni. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah penulis, berkontribusi dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga. Terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan penyusunan saya hingga skripsi ini selesai.
10. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen Angkatan 2020 yang selalu memberikan dukungan, semangat serta kenangan yang terindah serta dukanya selama kuliah.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 19 Januari 2025



(Muhammad Dika Setiawan)



**DOSEN PEMBIMBING I : Dr. Guston Sitorus, SE., MM**

**DOSEN PEMBIMBING II : Dr. Arifin Siagian, SE., MM**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Millennium Pharmacon International Tbk. secara simultan maupun parsial. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 75 karyawan yang menjadi responden. Penelitian ini menggunakan kausal kuantitatif dan hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linear berganda, uji F (simultan), uji t (parsial), dan koefisien determinasi dengan menggunakan *software* SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara uji F (simultan) terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan uji t (parsial) menunjukkan Gaya Kepemimpinan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

**ADVISOR I : Dr. Guston Sitorus, SE., MM**

**ADVISOR II : Dr. Arifin Siagian, SE., MM**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine whether there is an influence of Leadership Style, Compensation, and Work Environment on Employee Performance at the Head Office of PT Millennium Pharmacon International Tbk. simultaneously or partially. The data used is primary data collected through distributing questionnaires to 75 employees who are respondents. This study uses quantitative causal and the results of this study are based on respondents' answers using a Likert scale. The analysis method used in this research is multiple linear regression test, F test (simultaneous), t test (partial), and the coefficient of determination using SPSS software version 25. Based on the results showed that in the F test (simultaneous) there is a significant influence between Leadership Style, Compensation, and Work Environment on Employee Performance. While the t test (partial) shows Leadership Style, has a positive and significant effect on Employee Performance. Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance. Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance.*

**Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Performance**

UNIVERSITAS SATYA  
NEGARA INDONESIA