

**PENEGAKAN HUKUM HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI  
PEKERJA WANITA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR  
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Hukum**



**Disusun oleh:**

**MAHARANI ELSHADAY**

**201200009**

**PEMINATAN HUKUM PERDATA**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2025**

**ENFORCEMENT OF THE RIGHT TO MATERNITY LEAVE  
FOR FEMALE WORKERS ACCORDING TO LAW NUMBER  
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT**

**THESIS**

**Proposed as one of the requirements to obtain a Bachelor of Law  
degree**



**Compiled by:**

**MAHARANI ELSHADAY**

**201200009**

**CIVIL LAW SPECIALIZATION**

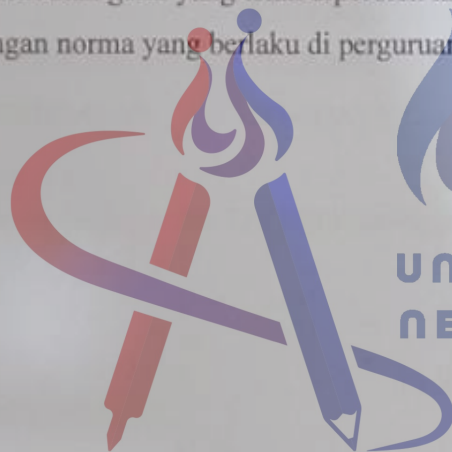
**FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY  
JAKARTA  
2025**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa tugas akhir ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



**Usni**  
UNIVERSITAS SATYA  
NEGARA INDONESIA

Jakarta, Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan



Maharani Elshaday

201200009

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI**

NAMA : MAHARANI ELSHADAY  
NIM : 201200009  
JUDUL : PENEGAKAN HUKUM HAK CUTI MELAHIRKAN  
BAGI PEKERJA WANITA MENURUT UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG

KETENAGAKERJAAN  
PROGRAM STUDI : HUKUM  
PEMINATAN : PERDATA

Telah disetujui oleh Tim Pembimbing untuk diajukan dalam sidang Skripsi.

**UNIVERSITAS SATYA  
NEGARA INDONESIA**

Jakarta, Februari 2025

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Ernawati, SHI, MH.



Ditta Giarni Martha, SH, MH.

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Ditta Giarni Martha, SH, MH.



Fahlesa Munabari, M.A, Ph.D.

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

NAMA : MAHARANI ELSHADAY  
NIM : 201200009  
JUDUL : PENEGAKAN HUKUM HAK CUTI MELAHIRKAN  
BAGI PEKERJA WANITA MENURUT UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN

PROGRAM STUDI : HUKUM  
PEMINATAN : PERDATA

Telah disetujui oleh Tim Pembimbing untuk diajukan dalam sidang Skripsi.

**UNIVERSITAS SATYA  
NEGARA INDONESIA**

Jakarta, Februari 2025

Menyetujui,

Ketua Penguji

Ditta Giarni Martha, SH, MH.

(.....)

Anggota Penguji I

Retno Untari, SH, MH.

(.....)

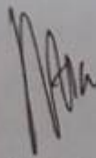
Anggota Penguji II

Dr. Untoro, SH, MH.

(.....)

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Ditta Giarni Martha, SH, MH.



Dekan FISIP

Pahesa Munabari, M.A, Ph.D.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan anugerah dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Penegakan Hukum Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja Wanita Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

Penulisan skripsi ini merupakan sebuah perjalanan intelektual yang penulis tempuh dalam mengeksplorasi dan menganalisis berbagai aspek dalam bidang Hukum Perdata. Dalam perjalanan ini, penulis merasa terbimbing dan terinspirasi oleh berbagai literatur, referensi, serta pandangan para pakar dan praktisi hukum yang telah memberikan pemahaman mendalam terhadap suatu subjek yang penulis teliti.

Sebelum masuk kedalam pokok pembahasan, izinkan penulis mengucapkan rasa terimakasih penulis kepada Kedua Orang Tua yang senantiasa mendukung, mendoakan, memberi nasehat dan kasih sayang yang tak terhingga hingga saat ini, sehingga penulis bisa menyelesaikan studi di Universitas Satya Negara Indonesia. Penulis mendoakan agar Kedua Orang Tua selalu diberikan kesehatan, panjang umur, dijauhkan dari hal-hal yang tidak berkenan. Tak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada Keluarga Besar yang turut mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan masukan dalam proses penulisan skripsi

ini. Terimakasih kepada dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran yang membangun untuk memperbaiki penulisan ini.

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak. Dr. Sihar P.H Sitorus, BSBA, MBA. selaku Rektor di Universitas Satya Negara Indonesia (USNI).
2. Bapak Fahlesa Munabari, M.A, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Satya Negara Indonesia (USNI).
3. Ibu Ditta Giarni Martha, SH, MH. selaku ketua program studi hukum dan juga dosen pembimbing II dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Ernawati, SH, MH. selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan membimbing dan memberikan masukan serta saran dalam menulis skripsi ini.
5. Ibu Retno Untari, SH, MH. dan Bapak Dr. Untoro, SH, MH. selaku penguji dalam sidang skripsi ini.
6. Seluruh jajaran Akademik Fakultas Ilmu Sosisial dan Ilmu Politik Universitas Satya Negara Indonesia (FISIP USNI) yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu namanya.
7. Teman dan kerabat selama dibangku perkuliahan.

Jakarta, Februari 2025



Maharani Elshaday

## DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori	19
2.2.1 Teori Perlindungan Hukum	19
2.2.2 Teori Penegakan Hukum	29
2.3 Landasan Konseptual	39
2.3.1 Konsep Pekerja dan Pemberi Kerja	39
2.3.2 Hak dan Kewajiban Pekerja dan Pemberi Kerja	47
2.3.3 Konsep Cuti Melahirkan	51
2.3.4 Undang-Undang yang Mengatur Cuti Melahirkan	51
2.3.5 Hak Cuti Melahirkan Menurut UU Nomor 13	
Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	52
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1 Metode Penelitian	56
3.1.1 Jenis Penelitian	57
3.1.2 Pendekatan Penelitian	57
3.2 Sumber Bahan Hukum	58
3.2.1 Sumber Hukum Primer	58



3.2.2 Sumber Hukum Sekunder	58
3.3 Teknik Pengumpulan Data	59
3.4 Teknik Analisis Data	59
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN</b>	<b>61</b>
4.1 Perlindungan Hukum Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja Wanita Menurut UU Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	61
4.2 Penerapan Penegakan Hukum Bagi Pekerja Wanita Dalam Menggunakan Hak Cuti Melahirkannya Menurut UU Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	68
4.3 Analisis Penulis	71
<b>BAB V PENUTUP</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>76</b>

