

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU SMKN 8 JAKARTA MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

AMALIYAH SHALEHAH

210400003

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2025

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMKN
8 JAKARTA THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE**

A THESIS

**Submitted in one of fulfillment of the requirements for
the Master of Management**



Compiled by:

AMALIYAH SHALEHAH

210400003

**FACULTY OF BUSINESS ECONOMICS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amaliyah Shalehah

NIM : 210400003

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



USNI
UNIVERSITAS SATYA
NEGARA INDONESIA

Jakarta, 31 Juli 2025



Amaliyah Shalehah

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Amaliyah Shalehah
NIM : 210400003
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMKN 8 Jakarta Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
Tanggal Ujian : 07 Agustus 2025

Jakarta, 31 Juli 2025

Menyetujui
Dosen Pembimbing II



(Yuslinda Nasution, SE., MM)

Menyetujui
Dosen Pembimbing I



(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

Mengetahui

Dekan



(Dr. Dharmawan P. Hadad MM)

Ketua Program Studi



(Dr. Novianti SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Amaliyah Shalehah
NIM : 210400003
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Guru SMKN 8 Jakarta Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel
Intervening.
Tanggal Ujian : 07 Agustus 2025

Jakarta, 31 Juli 2025



Ketua Penguji
UNIVERSITAS SATYA
NEGARA INDONESIA



(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

Penguji I



(Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., MM)

Penguji II



(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

Dosen Pembimbing I : GL. Hery Prasetya, SE., MM

Dosen Pembimbing II : Yuslinda Nasution, SE., MM

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi Kinerja Guru pada SMKN 8 Jakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah pengaruh langsung maupun tidak langsung dari Lingkungan Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) sebagai variabel intervening. Metodologi penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan populasi sebanyak 65 guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sampel. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner, dan diolah menggunakan software SPSS 27. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara simultan variabel Lingkungan Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y), serta Kepuasan Kerja (Z) terbukti menjadi variabel intervening dalam hubungan antara Lingkungan Kerja (X_1), dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru

ADVISOR I : GL. Hery Prasetya, SE.,MM.

ADVISOR II : Yuslinda Nasution, SE., MM

ABSTRACT

This research was made to determine the factor that can be influenced by teacher performance at SMKN 8 Jakarta. The purpose of this study is to find out whether there is a direct or indirect influence of the work environment (X_1) and compensation (X_2) on teacher performance (Y) through job satisfaction (Z) as an intervening variable. The research methodology used is quantitative, with population of 65 teachers. The sampling technique used is saturated sampling, where the entire population is used as a sample. Data obtained through the distribution of questionnaires, and processed using SPSS 27 Software based on the results of the study it can be seen that simultaneously the work environment variable (X_1), Compensation (X_2) and job satisfaction (Z) have a significant influence on teacher performance (Y), and job satisfaction (Z) open into intervening variables in the relationship between work environment (X_1), and compensation (X_2) for teacher performance (Y).

Keywords: *Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Teacher Performance*