

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI MEMEDIASI SISTEM
KONTRAK KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMI KARANG PICUNG GEDUNG GPO TVRI**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN



Disusun Oleh:

SHANTY WAHYUNI

200400012

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2025**

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI MEMEDIASI SISTEM
KONTRAK KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMI KARANG PICUNG GEDUNG GPO TVRI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata 1**



Disusun Oleh:

SHANTY WAHYUNI

200400012

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2025

**THE ROLE OF MEDIATING ORGANIZATIONAL
COMMITMENT EMPLOYMENT CONTRACT SYSTEM AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. BUMI KARANG PICUNG GPO TVRI BUILDING**

THESIS

STUDY PROGRAM: MANAGEMENT



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2025

**THE ROLE OF MEDIATING ORGANIZATIONAL
COMMITMENT EMPLOYMENT CONTRACT SYSTEM AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. BUMI KARANG PICUNG GPO TVRI BUILDING**

THESIS

**Submitted As One Of The Requirements:
For Getting A Title BACHELOR OF MANAGEMENT**



Compiled by:

SHANTY WAHYUNI

200400012

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shanty Wahyuni
Nim : 200400012
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya saya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

**UNIVERSITAS SATYA
NEGARA INDONESIA**

Jakarta, Januari 2025



Shanty Wahyuni

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Shanty Wahyuni
NIM : 200400012
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Peran Komitmen Organisasi Memediasi Sistem Kontrak
Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Bumi Karang Picung Gedung GPO TVRI
TANGGAL UJIAN : 14 Agustus 2025


Jakarta, 25 Agustus 2025

Dosen Pembimbing II



(Dr. Noviarti, S.E., M.M)

Dosen Pembimbing I



(GL. Hery Prasetya, S.E., M.M,
CPHCEP., CPMP., CODP., CLMA)

Dekan



(Dr. Drs. Dharmawan Hadad, MM)

Ketua Jurusan



(Dr. Noviarti, S.E., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Shanty Wahyuni
NIM : 200400012
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Peran Komitmen Organisasi Memediasi Sistem Kontrak Kerja
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi
Karang Picung Gedung GPO TVRI
Tanggal Ujian : 14 Agustus 2025

Jakarta, 31 Juli 2025


Ketua Penguji
(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

Penguji I
(Dr. Edi Siregar, S. Pd., S.Mn., M.M)

Penguji II
(Yuslinda Nasution, SE., MM)

USNI
UNIVERSITAS SATYA
NEGARA INDONESIA

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Peran Komitmen Organisasi Memediasi Sistem Kontrak Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Karang Picung Gedung GPO TVRI. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Dakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Dr. Sihar P.H Sitorus, B.S.B.A., M.BA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Dr. Drs. Dharmawan Hadad, MM
3. Ketua Jurusan Manajemen Ibu Dr. Noviarti, S.E., M.M yang telah banyak memberikan arahan dan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM, CPHCEP, CPMP, CODP, CBOA, CLMA. Dosen Pembimbing 1 Skripsi. Yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti.
5. Ibu Dr. Noviarti, S.E., M.M Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis dan beserta staff TU Fakultas serta Universitas Satya Negara Indonesia.
7. Seluruh Pimpinan beserta Karyawan PT. Bumi Karang Picung Gedung GPO TVRI yang sudah membantu dalam pengumpulan data dan menyediakan lokasi penelitian.

8. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberi dukungan, doa dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini agar menjadi anak yang berguna serta sukses.
9. Terima Kasih kepada Sri Rohayati dan Nurul Ilmi Dwi Putri yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ruly Khoirul Azwar, seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, Selalu memberikan dukungan ataupun menghibur, mendengar keluh kesah, dan selalu memberi semangat untuk pantang menyerah hingga saat ini.
11. Teman-teman Fakultas Ekonomi 2020 yang sudah sama-sama berjuang dan membantu selama dibangku perkuliahan.
12. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis selama kuliah yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
13. Tak lupa juga penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang penulis tidak sebutkan satu per satu.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya. Akhir kata saya ucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta, 16 Agustus 2025

Shanty Wahyuni

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Sistem Kontrak Kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Bumi Karang Picung Desain penelitian ini menggunakan metode kausal kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 Karyawan pada PT. Bumi Karang Picung. Penelitian ini menggunakan alat uji path analysis dengan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menyatakan Sistem Kontrak Kerja berpengaruh langsung terhadap Komitmen organisasi. Lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap Komitmen organisasi. Sistem kontrak kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Sistem kontrak kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi. Lingkungan kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi.

Kata kunci : *Kinerja Karyawan, Komitmen organisasi, Sistem Kontrak kerja, Lingkungan Kerja.*



ABSTRACT

This research aims to determine the direct influence of leadership style and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Kebayoran Lama District Health Center. This research design uses a quantitative causal method by distributing questionnaires. The sample in this study consisted of 64 civil servants at the Kebayoran Lama District Health Center. This research uses a path analysis test tool with the SPSS version 26 application. The results of the research state that leadership style has no direct effect on work motivation. The work environment has a direct effect on work motivation. Leadership style has a direct effect on employee performance. The work environment does not have a direct effect on employee performance. Work motivation has a direct effect on employee performance. Leadership style does not have a direct effect on employee performance through work motivation. The work environment does not have a direct effect on employee performance through work motivation.

Keywords : *Employee Performance, Work Motivation, Leadership Style, Work Environment.*

