

**PENGARUH KOMPETENSI GURU, BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK YAPIM SUMATERA UTARA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Manajemen



Disusun Oleh:

**SUHARTI
221100022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2025**

**THE INFLUENCE OF TEACHER COMPETENCE,
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPENSATION ON
TEACHER PERFORMANCE AT YAPIM
VOCATIONAL/SECTIONARY SCHOOL, NORTH
SUMATERA**

THESIS

Submitted as one of the requirements to obtain a Master of Management degree



Compiled By:

**SUHARTI
221100022**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suharti ,S.Pd.Gr

NIM : 221100022

Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa tesis ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi tesis ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan tesis ini apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.



Jakarta, 18 Agustus 2025




Suharti,S.Pd.Gr

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Suharti,S.Pd.Gr
NIM : 221100022
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Guru, Budaya Organisasi dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK YAPIM
TARUNA
Tanggal Ujian : 11 Agustus 2025

Jakarta, 18 Agustus 2025

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Edi Siregar,S.Pd., S.Mn., M.M


Dr. Yosi Stefhani,S.E., M.M

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Drs. Dhamawan P Hadad,M.M.


Dr. Noviarti,S.E.,M.M

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TESIS

Nama : Suharti,S.Pd.Gr
NIM : 221100022
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Guru, Budaya Organisasi dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK YAPIM
TARUNA

Tanggal Ujian : 11 Agustus 2025

Tesis tersebut telah diperbaiki sesuai saran dan komentar Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Bisnis,Universitas Satya Negara Indonesia.

Jakarta, 18 Agustus 2025

Ketua Penguji

Dr. Arifin Siagian, SE., MM

Dosen Pembimbing I



Dr. Edi Siregar,S.Pd., S.Mn., MM

Dosen Pembimbing II



Dr. Yosi Stefhani,S.E., MM

DOSEN PEMBIMBING I : Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M

DOSEN PEMBIMBING II : Dr. Yosi Stefhani, S.E., M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari Kompetensi Guru, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK YAPIM Taruna Sumatera Utara. Desain penelitian menggunakan metode Kuantitatif.

Data primer dikumpulkan melalui kuesioner. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMK YAPIM Taruna Sumatera Utara yang dipilih secara sampel jenuh atau sensus. Metode analisis data menggunakan analisis jalur dengan perhitungan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung yang signifikan dari Kompensasi, Budaya Organisasi dan kompensasi terhadap Kinerja Guru yang terlihat dari meningkatnya loyalitas guru terhadap sekolah dengan memberikan pelayanan terbaik kepada peserta didik selama kegiatan belajar mengajar berjalan di SMK YAPIM Taruna Sumatera Utara.

Kata Kunci : Kompetensi Guru, Budaya Organisasi, Kompenasasi dan Kinerja Guru.

Supervisor I : Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M

Supervisor II : Dr. Yosi Stefhani, S.E., M.M

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect effects of Teacher Competence, Organizational Culture, and Compensation on Teacher Performance at SMK YAPIM Taruna, North Sumatra. The research design used a quantitative method.

Primary data was collected through a questionnaire. The population and sample in this study were all teachers at SMK YAPIM Taruna, North Sumatra, selected through saturated sampling or census. The data analysis method used path analysis with calculations using SPSS software. The results showed a significant direct effect of Compensation, Organizational Culture, and Compensation on Teacher Performance, as seen in the increased loyalty of teachers to the school by providing the best service to students during teaching and learning activities at SMK YAPIM Taruna, North Sumatra.

Keywords : Teacher competence, organizational culture, compensation and teacher performance.