

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DI YADIKA 10 KOSAMBI TANGERANG**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Magister Manajemen



Disusun Oleh:

SUHUT WIRATNO

211100006

PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2025

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK
MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
TEACHER PERFORMANCE AT YADIKA 10 KOSAMBI
TANGERANG**

A THESIS

Submitted one of fulfillment of the requirements for
The Master of Management



Disusun Oleh:

SUHUT WIRATNO

211100006

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGERA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suhut Wiratno

NIM : 211100006

Program Studi : Magister Manajemen

menyatakan bahwa tesis ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi tesis ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan tesis ini apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



Jakarta, 07 Agustus 2025

UNIVERSITAS
NEGARA INDONESIA

Suhut Wiratno



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Suhut Wiratno
NIM : 211100006
Fakultas/Program : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Yadika 10 Kosambi Tangerang
Tanggal Ujian : 11 Agustus 2025

Jakarta, 22 Agustus 2025

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



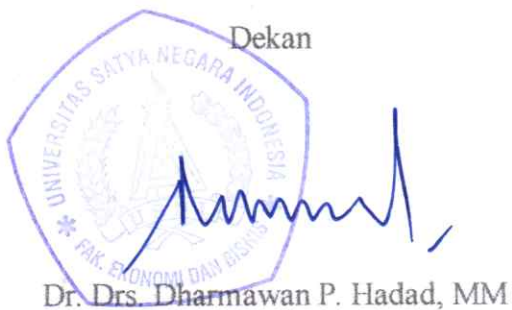
Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM

Dr. Novianti, SE., MM

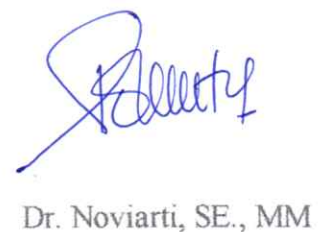
Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Drs. Dharmawan P. Hadad, MM



Dr. Novianti, SE., MM

NIP: 05.U03.01.25.00242

NIDN: 0423116303

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TESIS

Nama : Suhut Wiratno
NIM : 211100006
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Yadika 10 Kosambi Tangerang
Tanggal Ujian : 11 Agustus 2025

Tesis tersebut telah diperbaiki sesuai saran dan komentar Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Satya Negara Indonesia.

Jakarta, 22 Agustus 2025


Ketua Penguji

UNIVERSITAS SATYA
NEGARA INDONESIA
Dr. Dian Alanudin, MBA., GRCE

Penguji I

Penguji II



Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM



Dr. Noviarti, SE., MM

DOSEN PEMBIMBING I : Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM

DOSEN PEMBIMBING II : Dr. Noviarti, SE., MM

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja Guru . Adapun yang menjadi subjek penelitian pada penelitian ini adalah guru Yadika 10 Kosambi Tangerang, sejumlah 44 orang. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Guru secara signifikan sangat berpengaruh . Kompensasi, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi secara bersama-sama secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Guru Yadika 10 Kosambi Tangerang. Disarankan kepada manajemen sekolah Yadika 10 Kosambi Tangerang untuk memperbaiki budaya organisasi di sekolah dengan lebih berorientasi kepada sumber daya manusia dan pada tugas atau pekerjaan. Pihak sekolah untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara memetakan guru-guru yang memiliki Motivasi Kerja yang rendah berdasarkan hasil analisis lapangan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru

ADVISOR I : Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM

ADVISOR II : Dr. Noviarti, SE., MM

ABSTRACT

This research was conducted to determine whether Compensation, Work Motivation, and Organizational Culture have a simultaneous and partial effect on Teacher Performance. The subjects of this study were the teachers of Yadika 10 Kosambi Tangerang, totaling 44 individuals. The data obtained were analyzed using simple linear regression and multiple linear regression. The results of the study show that Compensation, Work Motivation, and Organizational Culture significantly influence Teacher Performance and have a strong impact. Compensation, Work Motivation, and Organizational Culture collectively have a significant effect on the performance of teachers at Yadika 10 Kosambi Tangerang. It is recommended that the management of Yadika 10 Kosambi Tangerang improve the organizational culture in the school to be more oriented towards human resources and task or job performance. The school should also enhance work motivation by mapping teachers who have low work motivation based on field analysis results.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Organizational Culture, Teacher Performance*