

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.HERIROMADIALI (HRA GROUP)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



Oleh:

NAMA : ABDUL FATAH

NIM : 041701503125085

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.HERIROMADIALI (HRA GROUP)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

NAMA : ABDUL FATAH

NIM : 041701503125085

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdul Fatah

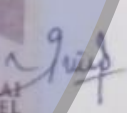
Nim : 041701503125085

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021


Abdul Fatah

041701503125085

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Abdul Fatah

NIM : 041701503125085

JURUSAN : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
HERIROMADIALI (HRA GROUP)

TANGGAL UJIAN : 13 Agustus 2021

Jakarta, 30 Agustus 2021

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Noviarti, SE., M.M.)

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M.)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M.)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. HERIROMADIALI (HRA GROUP)

OLEH:

NAMA : Abdul Fatah

NIM : 041701503125085

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Agustus 2021 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M.)

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II



(Agus Wahyono, SE., M.M.)



(Yuslinda Nasution, SE., M.M.)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Satya Negara Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdul Fatah
NIM : 0417015031250855
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Satya Negara Indonesia atas karya ilmiah saya yang berjudul:

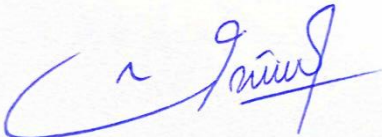
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN KOPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HERIROMMADIALI (HRA GROUP) beserta kelengkapan lainnya (jika diperlukan).

Selain itu, Universitas Satya Negara Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dan bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang digunakan secara etis.

Saya juga memberikan ijin kepada pembimbing Skripsi/Tugas Akhir/Proyek Akhir untuk menjadi penulis kedua dari karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021



Abdul Fatah

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada kita semua berupa ilmu dan amal. Berkat rahmat dan karunianya pula penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HERIROMADIALI (HRA GROUP). Yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Kepada keluarganya, sahabatnya serta ummatnya hingga akhir zaman. Dan semoga kita mendapatkan syafaatnya di hari akhir nanti, Amiin.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L, Panjaitan, M.M., MBA
2. Dekan Fakultas Ekonomi, GL. Hery Prasetya, SE., M.M. sekaligus Dosen Pembimbing I penulis. Terimakasih banyak selama ini telah bersabar dalam memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

3. Ketua Jurusan Manajemen, Yuslinda Nasution, SE., M.M
4. Dosen Pembimbing II, Dr. Noviarti, SE., M.M, yang telah memberikan arahan serta saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
6. Kepada kedua orang tua dan kaka penulis yang selalu memberikan do'a semangat dan dukungan baik moril maupun materi, sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Hana Mey A.P selaku Manager HC dan GA di PT.Heriomadiali (HRA Group) yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
8. Kepada karyawan PT. Heriomadiali (HRA Group) yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kepada Danu Nurrohim dan Steven John yang sudah membantu dari awal kesulitan dalam mengerjakan penulisan skripsi ini.
10. Kepada teman teman seperjuangan Danu, John, Dandy, Ardan, Farhan, Guntur, Wahyu, Nazim, Eva, Shella, Kia, Putri, Irene, Anissa yang sudah mau berjuang bersama dalam suka dan duka selama perkuliahan, semoga persahabatan ini terjalin seterusnya.

Penulis berharap semoga sekripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2021

Penulis



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, competence, and compensation on employee performance at PT.Heriomadali (HRA Group). The sample used in this study were all employees who were in the office of PT. Heriomadali (HRA Group). With a sample of 52 respondents. Based on the hypothesis test conducted using the F test, it shows that simultaneously the work environment, competence, and compensation variables have a positive and significant effect on employee performance. While the results of hypothesis testing using t-test indicate that the work environment and competence variables have a positive and significant effect on employee performance, while the compensation variable has a negative and significant effect on employee performance. The percentage contribution of the influence of work environment variables, competence, and compensation on employee performance at PT. Heriomadali (HRA Group) is 33.3% and the remaining 66.7% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Work Environment, Competence, Compensation, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Heriromadiali (HRA Group). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada dibagian *office* PT.Heriromadiali (HRA Group). Dengan jumlah sampel 52 responden. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan dengan mengguaka Uji F menunjukan bahwa secara simmultan variabel lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukan bahwwa variabel lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel kompensasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Heriromadiali (HRA Group) adalah sebesar 33,3% dan sisanya 66,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

