

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU PADA SEKOLAH YAYASAN BADAN
KERUKUNAN UMMAT ISLAM (BKUI)**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU PADA SEKOLAH YAYASAN BADAN
KERUKUNAN UMMAT ISLAM (BKUI)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

NAMA : DANI FEBRIANTO

NIM : 041701503125068

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertadatangan dibawah ini:

Nama : Dani Febrianto

NIM : 041701503125068

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021



(Dani Febrianto)
041701503125068

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Dani Febrianto
NIM : 041701503125068
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH YAYASAN BADAN KERUKUNAN UMMAT ISLAM (BKUI)

TANGGAL UJIAN : 14 Agustus 2021

Jakarta, 30 Juli 2021

Dosen Pembimbing II

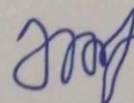
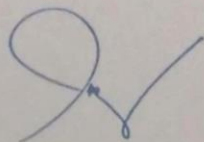
Dosen Pembimbing I

(Hendri Jopanda, SE., M.Si)

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Dekan

Ketua Jurusan



(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH YAYASAN
BADAN KERUKUNAN UMMAT ISLAM (BKUI)



Anggota Penguji

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji

(Agus Wahyono, SE. M.M)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Sekolah Yayasan Badan Kerukunan Ummat Islam (BKUI)” tepat pada waktunya. Penulisan Skripsi ini diajukan sebagai syarat tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Satya Negara Indonesia pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka penyelesaian penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terima kasih antara lain kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, M.M, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Drs. GL. Hery Prasetya, SE., M.M
3. Ketua Jurusan Manajemen Yuslinda Nasution SE., MM
4. Bapak Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan waktu, ilmu, motivasi, arahan dan dengan sabar mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak Hendri Jopanda, SE., M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan serta semangat dalam menyelesaikan penelitian ini.

6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis dan beserta staf.
7. Ketua Yayasan Badan Kerukunan Ummat Islam (BKUI) dan kepada kepala sekolah SMP, SMA, dan SMK serta seluruh Guru Sekolah Yayasan Badan Kerukunan Ummat Islam (BKUI) yang telah membantu dalam pengumpulan data dan mengizinkan penulis melakukan penelitian di Sekolah Yayasan Badan Kerukunan Ummat Islam (BKUI).
8. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan dukungan, doa dan kasih sayang yang tiada henti beliau berikan kepada penulis sehingga penulis bersemangat dan mampu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan selama penyusunan skripsi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan kemungkinan terdapat adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta, 14 Agustus 2021

Dani Febrianto

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, training and work environment on job satisfaction. The object of this research is the Islamic Community Harmony Board Foundation School (BKUI). The data in this study were obtained by distributing questionnaires to 60 respondents. Sampling using the census method, namely by examining the entire population. The data analysis used is Multiple Linear Regression Analysis with SPSS Version 24 program.

The results showed that simultaneously compensation, training, and work environment had a positive and significant effect on job satisfaction, with a value of $f_{count} > f_{table}$ ($122,074 > 2,776$) and a sig value of $0.000 < 0.05$. Partially, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($8.770 > 2.005$) and a sig value of $0.000 < 0.05$. Partially, training has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.811 > 2.005$) and a sig value of $0.000 < 0.05$. Partially the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.297 > 2.005$) and a sig value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Compensation, Training, Work Environment, and Job Satisfaction*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja. Objek dalam penelitian ini adalah Sekolah Yayasan Badan Kerukunan Ummat Islam (BKUI). Data dalam penelitian ini diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 60 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS Versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($122,074 > 2,776$) dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,770 > 2,005$) dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,811 > 2,005$) dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,297 > 2,005$) dan nilai sig $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja