

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PETUGAS
PENANGANAN PRASRANA DAN SARANA UMUM (PPSU)
KELURAHAN GROGOL SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH :

NAMA : DANU NURROHIM

NIM : 041701503125109

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2021**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES ON INFRASTRUCTURE AND PUBLIC
FACILITIES (PPSU) SOUTH GROGOL VILLAGE**

SKRIPSI

Management Study Program – Strata 1



NAME : DANU NURROHIM

NIM : 041701503125109

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PETUGAS
PENANGANAN PRASRANA DAN SARANA UMUM (PPSU)
KELURAHAN GROGOL SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH :

NAMA : DANU NURROHIM

NIM : 041701503125109

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

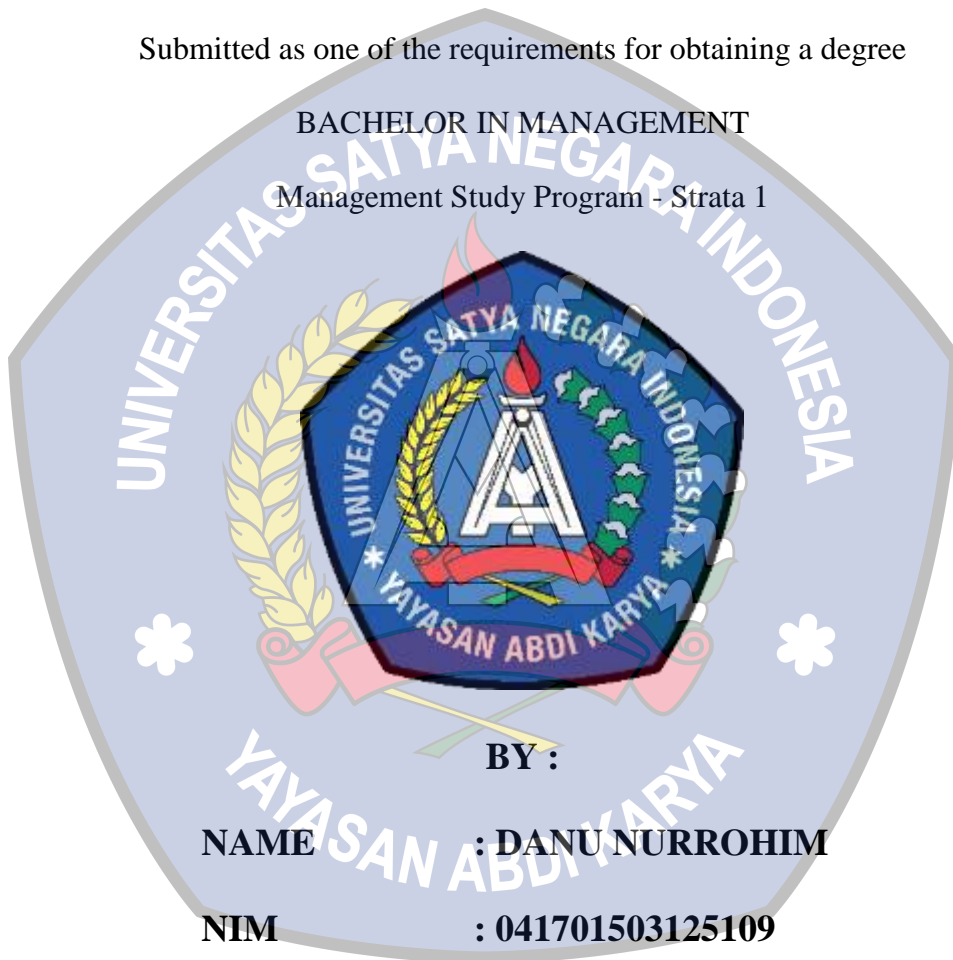
**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES ON INFRASTRUCTURE AND PUBLIC
FACILITIES (PPSU) SOUTH GROGOL VILLAGE**

SKRIPSI

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program - Strata 1



BY :

NAME : DANU NURROHIM

NIM : 041701503125109

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertadatangan dibawah ini:

Nama : Danu Nurrohim

NIM : 041701503125109

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi meniaditanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2021



(Danu Nurrohim)

041701503125109

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Danu Nurrohim
NIM : 041701503125109
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PETUGAS PENANGANAN PRASARANA
DAN SARANA UMUM (PPSU) KELURAHAN
GROGOL SELATAN.

TANGGAL UJIAN : 14 Agustus 2021

Jakarta, 30 Juli 2021

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Yuslinda Nasution, SE.,MM)

(Dr. Agus Fauzi, SE.,M.Si)

Dekan

Ketua Jurusan



(GL. Hery Prasetya, SE.,MM)



(Yuslinda Nasution, SE.,MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PETUGAS
PENANGANAN PRASRANA DAN SARANA UMUM (PPSU)
KELURAHAN GROGOL SELATAN**

OLEH:

NAMA : Danu Nurrohim

NIM : 041710513125109

Telah dipertahankan didepan Penguji pada tanggal 14 Agustus 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Dr. Agus Fauzi, SE.,M.Si)

Anggota Penguji

Anggota Penguji



(Agus Wahyono,SE.,MM)



(Dr. Arifin Siagian,SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) Kelurahan Grogol Selatan” tepat pada waktunya. Penulisan Skripsi ini diajukan sebagai syarat tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Satya Negara Indonesia pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka penyelesaian penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terima kasih antara lain kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Drs. GL. Hery Prasetya, SE., MM
3. Ketua Jurusan Manajemen Yuslinda Nasution SE., MM
4. Bapak Dr. Agus Fauzi, SE., Msi selaku Pembimbing I yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Ibu Yuslinda Nasution SE., MM selaku Pembimbing II yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara

Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis dan beserta staf.

7. Seluruh Pimpinan beserta Petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) Kelurahan Grogol Selatan yang telah membantu dalam pengumpulan data dan mengizinkan saya melakukan penelitian di Kantor Lurah Grogol Selatan.
8. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan dukungan, doa dan kasih sayang yang tiada henti beliau berikan kepada penuli, sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Steven John, Abdul Fatah, Lia Maharani, Monica, Firda, Vina, Dandy, Dan Dani yang sudah membantu dari awal kesulitan saya dalam mengerjakan penulisan skripsi ini.
10. Kepada teman seperjuangan John, Fatah, Dandy, Dani, Ardan, Farhan, Guntur, Wahyu, Nazim, Anissa, Shella, Eva, Kia, Irene, Putri yang sudah mau berjuang bersama dalam suka dan duka selama perkuliahan, semoga persahabatan ini terjalin seterusnya.
11. Keluarga Besar BEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2019/2020, Hendricus, Hussen, Lia, Selvi, Ojot, Paang, Anggi, Anissa, Leo, Fifi, Dede, Chai, Nia, Adrianus, Iki, Icha dan Kia. Yang telah banyak menjalankan kegiatan bersama selama 1 periode, dan terima kasih telah mempercayai saya sebagai salah satu bagian dari keluarga besar BEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2019/2020.

12. Keluarga Besar BEM Universitas Satya Negara Indonesia periode 2020/2021, yang telah memberikan pengalaman dan kepercayaan kepada saya sebagai bagian dari BEM Universitas Satya Negara Indonesia periode 2020/2021.
13. Dan Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan selama penyusunan skripsi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya. Akhir kata saya ucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta, 14 Agustus 2021

Danu Nurrohim

ABSTRACT

This study aims to determine the effect on the work environment and employee performance compensation. The object of this research is the Public Facilities and Infrastructure Handling Officer (PPSU) in South Grogol Village with a total of 91 respondents. Analysis of the data used is Multiple Linear Regression Analysis with SPSS Version 24 program. Sampling using the census method, namely by examining the entire population. The results of this study indicate that simultaneously Leadership, Work Environment, and Compensation have a positive and significant influence. And partially leadership has a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on employee performance, and compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Work Environment, Compensation, and Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Objek dari penelitian ini adalah Petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) Kelurahan Grogol Selatan dengan jumlah 91 responden. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS Versi 24. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terdapat pengaruh positif dan signifikan. Dan secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : **Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai**

