

BAB I

PENDAHALUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan Perkembangan teknologi informasi yang pesat telah mendorong transformasi sistem administrasi pada berbagai organisasi, termasuk dalam pengelolaan sumber daya manusia. Salah satu komponen penting dalam manajemen sumber daya manusia adalah sistem presensi karyawan, karena data kehadiran digunakan sebagai dasar dalam evaluasi kedisiplinan, penilaian kinerja, serta masih banyak perusahaan yang menerapkan sistem presensi berbasis dokumen fisik, seperti pencatatan pada lembar presensi atau pengolahan data menggunakan aplikasi spreadsheet, yang memiliki kelemahan berupa tingginya potensi kesalahan pencatatan, keterlambatan rekapitulasi, serta risiko kehilangan dan manipulasi data.

Penelitian yang dilakukan oleh Berkah Translator (2022) dengan judul *“Employee Attendance Information System at Berkah Translator Web-Based”* menjelaskan bahwa sistem presensi berbasis dokumen fisik kurang efektif dalam mendukung kebutuhan informasi kehadiran secara cepat dan akurat. Sebagai solusi, penelitian tersebut mengembangkan sistem presensi karyawan berbasis web menggunakan teknologi PHP dan MySQL. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem presensi berbasis web mampu meningkatkan Mengoptimalkan proses kerja pada

divisi Human Resource (HR) agar lebih sistematis dan terstruktur. karena proses pencatatan, pengolahan, dan pelaporan data kehadiran dapat dilakukan secara terkomputerisasi, lebih akurat, serta tersimpan dengan baik dalam basis data.

Sistem presensi berbasis web memungkinkan pencatatan kehadiran karyawan dilakukan secara real-time melalui perangkat yang terhubung dengan jaringan internet. Data kehadiran yang tercatat secara otomatis dapat langsung diakses oleh pihak HRD tanpa memerlukan proses rekapitulasi berbasis dokumen fisik. Kondisi ini berdampak pada peningkatan efisiensi pengelolaan data, pengurangan kesalahan akibat faktor manusia (*human error*), serta peningkatan transparansi informasi kehadiran. Selain itu, sistem ini dapat dilengkapi dengan fitur laporan otomatis yang mendukung pembuatan laporan kehadiran harian, mingguan, maupun bulanan secara sistematis.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, Kedai Kopi TUKU membutuhkan pengembangan sistem yang mampu mengoptimalkan pengelolaan presensi karyawan serta mendukung pengolahan data secara lebih efisien dan terintegrasi. sebagai salah satu usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) memerlukan sistem presensi karyawan yang lebih terstruktur dan terintegrasi. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi presensi karyawan berbasis web dengan menggunakan metode Waterfall Development. Metode Waterfall dipilih karena mampu mendukung

proses pengembangan sistem yang bersifat iteratif, fleksibel, dan responsif terhadap perubahan kebutuhan pengguna. Tahapan pengembangan meliputi analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, pengujian, serta evaluasi. Hasil pengujian menggunakan metode *Black-Box Testing* menunjukkan bahwa seluruh fungsi sistem berjalan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Dengan demikian, sistem presensi berbasis web yang dikembangkan mampu meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi pengelolaan data kehadiran karyawan.



1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana merancang sistem informasi presensi karyawan shift?

1.3 Tujuan Penelitian

Merancang sistem informasi presensi karyawan shift berbasis web dengan PHP dan MySQL.

1.4 Manfaat Penelitian

Akademis:

1. Menjadi referensi bagi mahasiswa dan peneliti dalam pengembangan sistem informasi presensi.
2. Memberikan kontribusi pada ilmu Teknologi Informasi dan Sistem Informasi Manajemen.

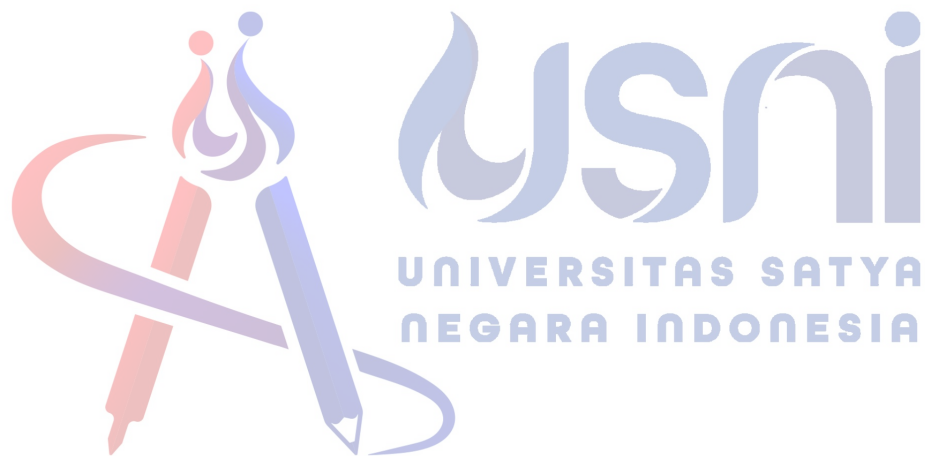
Praktis:

1. Membantu perusahaan meningkatkan efisiensi pencatatan presensi karyawan shift
2. Mempermudah HRD dalam mengelola jadwal, presensi, dan laporan secara otomatis.

1.5 Batasan Masalah

1. Fokus pada pencatatan presensi karyawan shift berbasis web, tanpa pengelolaan gaji penuh.
2. Pengguna dibatasi: Admin/HRD, Karyawan, dan Pimpinan.

3. Sistem diterapkan untuk satu perusahaan/instansi saja.
4. Teknologi: *PHP, HTML, CSS, JavaScript, MySQL*
5. Akses sistem melalui browser; tidak tersedia aplikasi mobile.



1.6 Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan

Bab ini membahas latar belakang, rumusan dan batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

Bab II Tinjauan Pustaka

Bab ini berisi landasan teori dan penelitian terdahulu yang relevan dengan sistem informasi presensi karyawan.

Bab III Metodologi Penelitian

Bab ini menjelaskan metode penelitian, analisis kebutuhan sistem, metode pengembangan, serta alat dan bahan yang digunakan.

Bab IV Analisis dan Perancangan Sistem

Bab ini memuat analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, dan pengujian sistem informasi presensi berbasis web.

Bab V Kesimpulan dan Saran

Bab ini menyajikan kesimpulan hasil penelitian serta saran untuk pengembangan sistem selanjutnya.