

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KERTAJAYA CEMERLANG**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen- Strata I



Oleh :

Nama : Monica Octaviani

NIM : 041701503125173

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KERTAJAYA CEMERLANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata I**



Oleh :

Nama : Monica Octaviani

NIM : 041701503125173

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION
OF PT. KERTAJAYA CEMERLANG**

THESIS

Management study program – strata I



By :

Name : Monica Octaviani

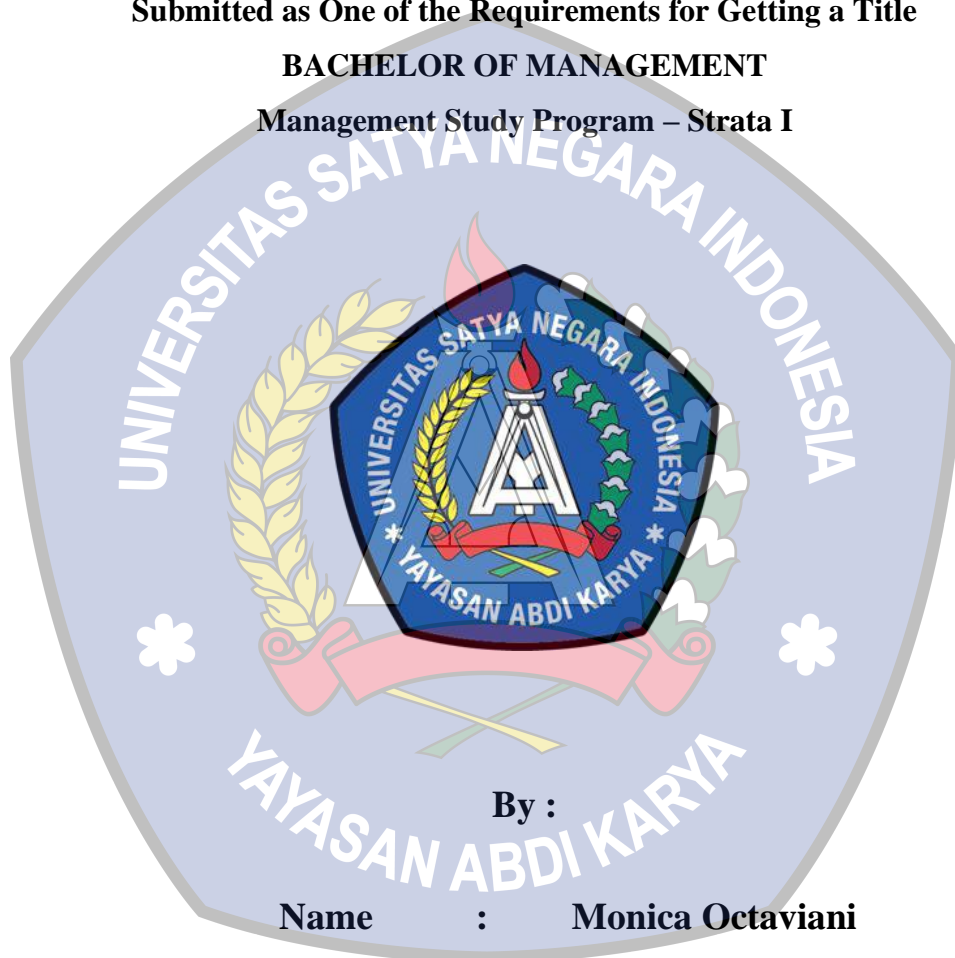
NIM : 041701503125173

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION
OF PT. KERTAJAYA CEMERLANG**

**Submitted as One of the Requirements for Getting a Title
BACHELOR OF MANAGEMENT
Management Study Program – Strata I**



By :

**Name : Monica Octaviani
NIM : 041701503125173**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Monica Octaviani

NIM : 041701503125173

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh ini skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Agustus 2021



METERAI
TEMPEL
787AJX051888403

(Monica Octaviani)
041701503125173

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Monica Octaviani
Nim : 041701503125173
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
KERTAJAYA CEMERLANG

Tanggal Ujian : 14 Agustus 2021

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.
KERTAJAYA CEMERLANG**

Oleh :

Nama : Monica Octaviani

Nim : 041701503125173

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 14 Agustus 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Anggota Penguji

Anggota Penguji



(Dr. Subagiyo, SE., MM)



(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KERTAJAYA CEMERLANG”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., M.B.A.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Herry Prasetya, S.E., M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen Yuslinda Nasution S.E., MM yang senantiasa memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi.
4. Dosen Penasihat Akademik, Dr. Edi Siregar, S.PD., S.MN, MM yang selalu memberikan arahan serta semangat.

5. Dosen Pembimbing Skripsi I Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Dosen Pembimbing II Dr. Guston Sitorus, SE., M.M yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan juga saranya selama peneliti menyelesaikan skripsi.
7. Semua Dosen baik Dosen Jurusan Ekonomi dan Bisnis maupun Jurusan lain beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia.
8. Kepada Bapak Heriawan, SE selaku Wakil Presiden Direktur dan Bapak Yuni Hadimansyah selaku HRD di PT. Kertajaya Cemerlang yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
9. Almarhum Ayah tercinta semoga arwah beliau diterima disisi nya
10. Ibu, Adik dan Keluarga saya yang telah memberikan doa dan dukungan, baik dukungan secara moril maupun materil.
11. Maulana Abdul Rahman yang sudah banyak memotivasi memberi semangat serta hiburan yang diberikan agar peneliti tidak jenuh dalam mengerjakan skripsi.
12. Untuk teman terbaikku, Ina, Elka, Ika, Tiya, Nathasya, Lia, Ayu, Barinsa dan Hera yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta doa yang terbaik.
13. Mahasiswa/i Jurusan Manajemen 2017 Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan semangat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, 14 Agustus 2021

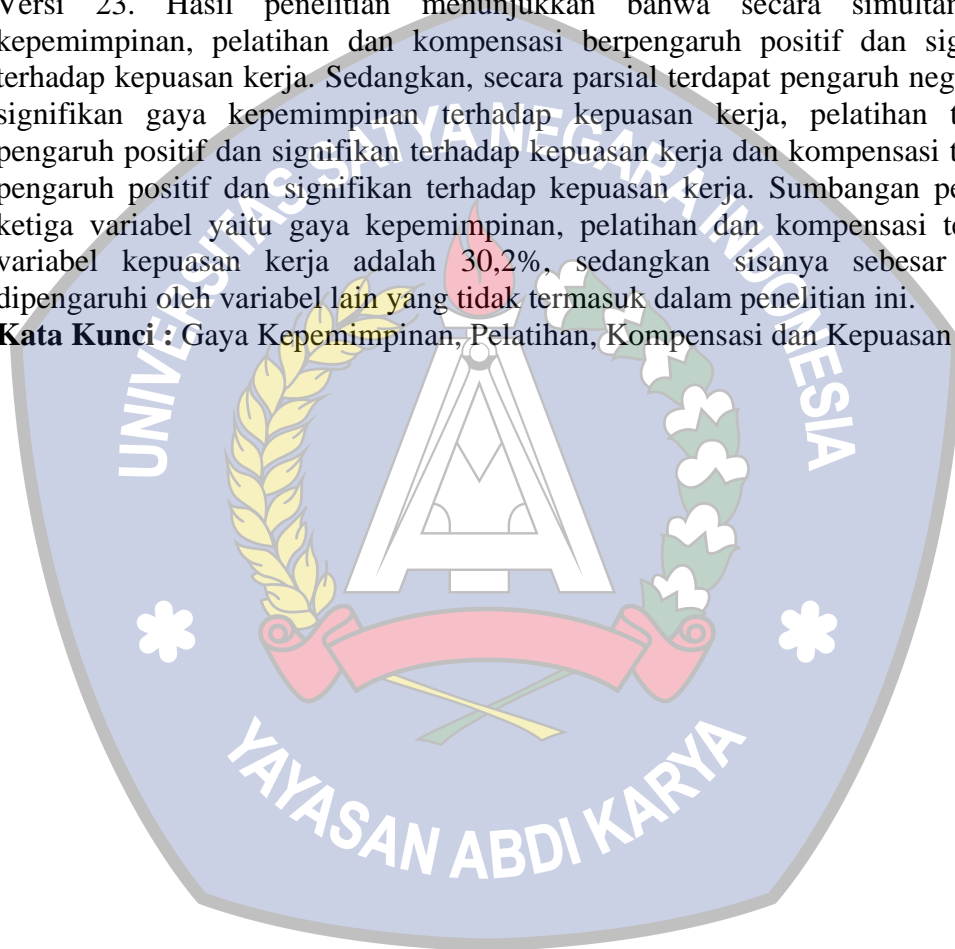
Monica Octaviani



ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT. Kertajaya Cemerlang tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan sample jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan program SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan, secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, pelatihan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kompensasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sumbangan pengaruh ketiga variabel yaitu gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja adalah 30,2%, sedangkan sisanya sebesar 69,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja



ABSTRACT

The research was conducted at PT. Kertajaya Cemerlang the purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style, Training and Compensation on Job Satisfaction. The sample in this study amounted to 100 samples with the technique of determining the number of samples using saturated samples. The analysis used was multiple linear analysis with SPSS Version 23 program. The results showed that simultaneously leadership style, training and compensation had a positive and significant effect on job satisfaction. Meanwhile, partially there is a negative and significant influence of leadership style on job satisfaction, training has a positive and significant effect on job satisfaction and compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. The contribution of the influence of the three variables, namely leadership style, training and compensation to the job satisfaction variable is 30.2%, while the remaining 69.8% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Leadership Style, Training, Compensation and Job Satisfaction*

