

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PACIFIC
GLOBAL UTAMA (ARCHEAN GROUP)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh :

Muhammad Rifki Ardan

041701503125086

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PACIFIC
GLOBAL UTAMA (ARCHEAN GROUP)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**

Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh :

Muhammad Rifki Ardan

041701503125086

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Rifki Ardan

NIM : 041701503125086

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain maka saya cantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021

Muhammad Rifki Ardan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Rifki Ardan

NIM : 041701503125086

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan / Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Pacific Global Utama (Archean Group)

Jakarta, 13 Agustus 2021

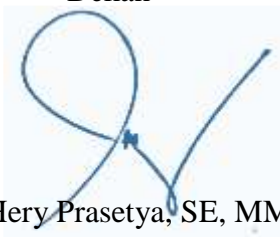
Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Agus Wahyono, SE, MM)

(Dr. Guston Sitorus, SE, MM)

Dekan



(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

Ketua Jurusan




(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT PACIFIC GLOBAL UTAMA (ARCHEAN GROUP)



Anggota Penguji I



(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

Anggota Penguji II



(Yuslinda Nasution, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur peneliti panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT PACIFIC GLOBAL UTAMA”**.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai yang diharapkan. Selain itu peneliti mengucapkan terima kasih secara khusus kepada :

1. Ibu Dra, Merry L. Panjaitan, MM, MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia (FEB USNI).
3. Ibu Yuslinda Nasution SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen FEB USNI.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan terbaik kepada peneliti.
5. Bapak Agus Wahyono, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada peneliti.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), dan Staf Tata Usaha

Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

7. Bapak Dicky Ferdianto selaku HRD Manager PT Pacific Global Utama yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian ini.
8. Karyawan PT Pacific Global Utama yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Orang Tua dan Keluarga yang selalu menjadi kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
10. Teman-teman Cuk Squad Farhan, Fatah, John, Dandy, Danu, Dani, Guntur, Wahyu, Nazim, Putri, Shella, Eva, Anissa, Kia, Iren yang sudah mau berjuang bersama selama perkuliahan.
11. Teman-teman Tim Kompor Guntur (Bete), Ryan (Coyoy), Dea (Busyung), Nia (Kendal), Heri (Chubby), Ridwan (Hypebeast), Yudi (Uda Japran) yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
12. Sahabat-sahabat peneliti dan seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberi semangat dan dukungan untuk selesainya skripsi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PT Pacific Global Utama (Archean Group) tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 dengan menggunakan metode sampel sensus. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan *software Smart PLS 3.0 (Partial Least Squares)*, hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Motivasi, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Motivasi, Kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompensasi dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted at PT Pacific Global Utama (Archean Group). The purpose of this study was to determine the effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance through Motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 50 using the census sample method. This study uses quantitative (statistical) analysis techniques. With the help of Smart PLS 3.0 (Partial Least Squares) software, the results show that compensation has a direct significant effect on motivation, work environment has a direct significant effect on motivation, compensation has no direct significant effect on employee performance, work environment has no direct significant effect on employee performance, motivation does not have a direct significant effect on employee performance, compensation and work environment have no indirect significant effect on employee performance through motivation.

Keywords : *Compensation, Work Environment, Employee Motivation and Performance*

