

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KORELASI PERSADA INDONESIA**

SKRIPSI

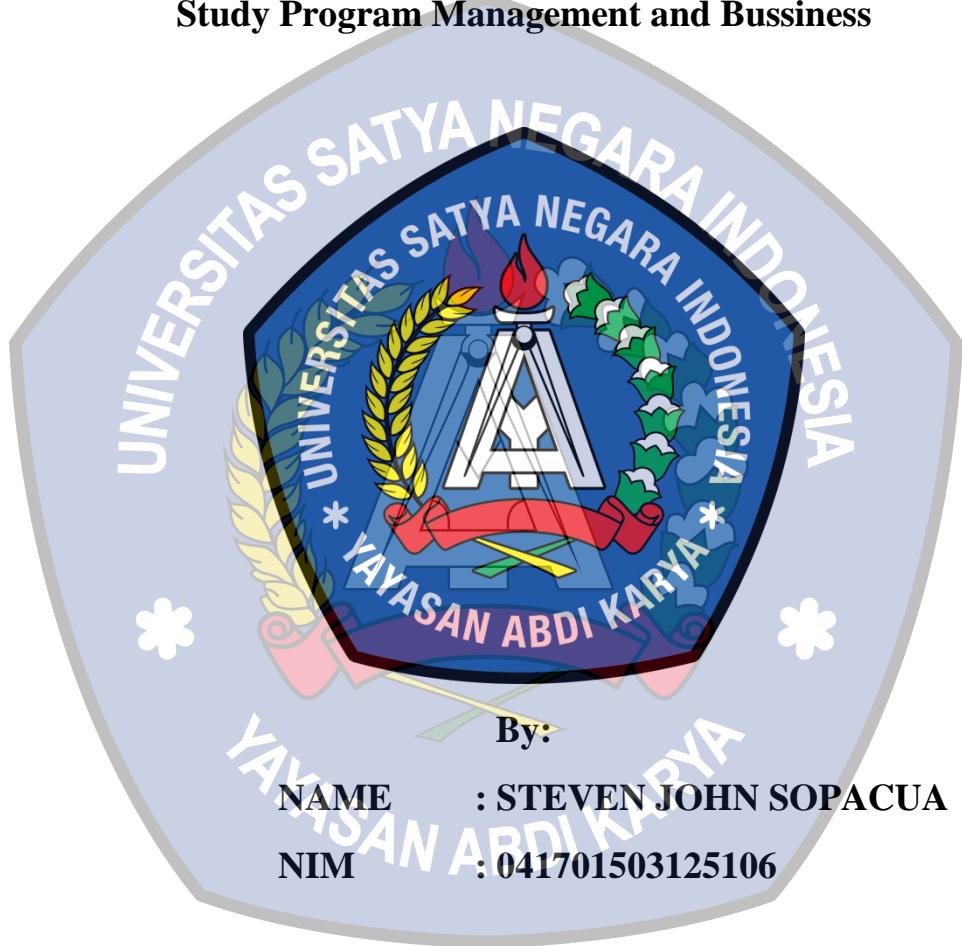
Program Studi Manajemen



**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. KORELASI PERSADA
INDONESIA**

THESIS

Study Program Management and Bussiness



**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

JAKARTA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KORELASI PERSADA INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen-Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. KORELASI PERSADA
INDONESIA**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program - Strata 1



FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Steven John Sopacua

Nim : 041701503125106

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021



Steven John Sopacua

041701503125106

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Steven John Sopacua
NIM : 041701503125106
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
TANGGAL UJIAN : 13 Agustus 2021



Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KORELASI PERSADA INDONESIA

OLEH:

NAMA : Steven John Sopacua

NIM : 041701503125106

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Agustus 2021 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji/Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji II

Anggota Penguji I



(Dr. Yosi Stefhani SE., M.M)



(Lucy Nancy Simatupang, SE., M.M)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Satya Negara Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Steven John Sopacua

NIM : 041701503125106

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Satya Negara Indonesia atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KORELASI PERSADA INDONESIA beserta kelengkapan lainnya (jika diperlukan).

Selain itu, Universitas Satya Negara Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dan bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang digunakan secara etis.

Saya juga memberikan ijin kepada pembimbing Skripsi/Tugas Akhir/Proyek Akhir untuk menjadi penulis kedua dari karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2021

Yang menyatakan



(Steven John Sopacua)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada khadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada kita semua berupa ilmu dan amal. Berkat rahmat dan karunianya pula penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KORELASI PERSADA INDONESIA**. Yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik molir maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA
2. Dekan Fakultas Ekonomi, GL. Hery Prasetya, SE., M.M. sekaligus Dosen Pembimbing II penulis. Terimakasih banyak selama ini telah bersabar dalam memberikan arahan dan motivasi kepada penulis baik pada saat perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Yuslinda Nasution, SE., M.M

4. Dosen Pembimbing I, Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi. Sekali lagi penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi berserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kepada kedua orang tua, kakak serta saudara saya yang selalu memberikan doa semangat dan dukungan baik moril maupun materi, sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Bu Putri selaku HRD yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di PT. Korelasi Persada Indonesia.
8. Kepada Inke Christine Rumayar, yang telah membantu saya untuk melakukan penelitian di PT. Korelasi Persada Indonesia.
9. Kepada karyawan PT. Korelasi Persada Indonesia yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Kepada teman-teman seperjuangan saya Fatah, Danu, Dandy, Eva, Dani, Ardan, Farhan, Kia Shella, Putri dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah berjuang bersama sejak awal masa perkuliahan hingga tugas akhir.

11. Mahasiswa/i Jurusan Manajemen 2017 Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas segala doa, dan khususnya teman seperjuangan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah berjuang bersama sejak awal masa perkuliahan hingga tugas akhir.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 13 Agustus 2021

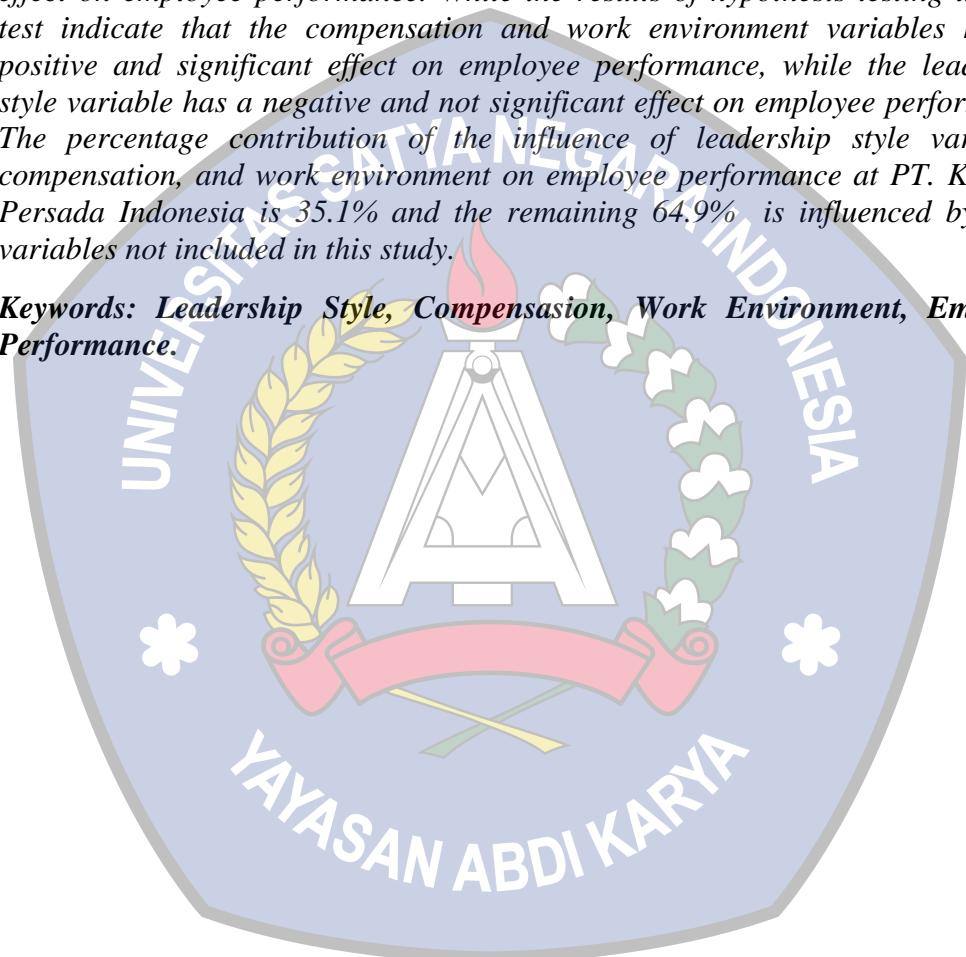
Penulis



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation, and work environment on employee performance at PT. Korelasi Persada Indonesia. The sample used in this study were all employees who were in the PT. Korelasi Persada Indonesia. With a sample of 60 respondents. Based on the hypothesis test conducted using the F test, it shows that simultaneously leadership style, compensation, and work environment variables have a positive and significant effect on employee performance. While the results of hypothesis testing using t-test indicate that the compensation and work environment variables have a positive and significant effect on employee performance, while the leadership style variable has a negative and not significant effect on employee performance. The percentage contribution of the influence of leadership style variables, compensation, and work environment on employee performance at PT. Korelasi Persada Indonesia is 35.1% and the remaining 64.9% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Korelasi Persada Indonesia Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Korelasi Persada Indonesia. Dengan jumlah sampel 60 responden. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya persentase sumbangsih pengaruh variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Korelasi Persada Indonesia adalah sebesar 35,1% dan sisanya 64,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

