

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA  
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN - Strata 1**



**Nama : Achmad Fadhli**  
**NIM : 041601503125052**  
**Jurusan /Prodi : Ekonomi/Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA  
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA**

**EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN – Strata 1**



**Nama : Achmad Fadhli**

**Nim : 041601503125052**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT  
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT AT  
THE MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTRY**

**THESIS**

**Submitted As One Of The Requirements Getting A Tittle BACHELOR OF  
ECONOMICS**

**MANAJEMEN STUDY PROGRAM – Strata 1**



**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Fadhli  
NIM : 041601503125052  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan/Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (pejiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Februari 2021



(Achmad Fadhli)  
041601503215052

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Achmad Fadhli  
NIM : 041601503125052  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan/Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan**

Dengan ini menyetujui untuk dijadikan skripsi dan proses selanjutnya diserahkan kepada Dosen Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah ditunjuk oleh Ketua Jurusan atas persetujuan Dekan Fakultas Ekonomi.

10 Februari 2022

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

(Agus Wahyono, SE., MM)

Dekan

Ketua Jurusan

(Drs. GL. Hery Prasetya, SE., MM.,  
CPHCEP., CPMP., CODP.,  
CBOA., CLMA)

(Yuslinda Nasution, SE., MM)

**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

Oleh:

NAMA : Achmad Fadhli

NIM : 041601503125052

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 10 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Dr. Agus Fauzi, SE., M. Si)

Anggota Penguji

Anggota Penguji



**(Drs. GL. Hery Prasetya, SE., MM.,  
CPHCEP., CPMP.,CODP.,  
CBOA.,CLMA)**



**(Yoslinda Nasution, SE., MM)**

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja studi kasus pada pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data penelitian ini merupakan data primer yang berasal dari sampel yaitu pegawai negeri sipil Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Pengumpulan data dilakukan dengan online based questionnaire kepada 100 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis Regresi Berganda.

Hasil temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai thitung 6.823, (2) lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai thitung 3.907, (3) kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai thitung 2.702, dan (4) secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai F 47.213.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan prestasi kerja



## ABSTRACT

*The purpose of this research is to analyze the effect of leadership style, work environment, and compensation towards work performance a case study employees of the Ministry of Environment and Forestry. The type of this research is quantitative. Source data in this research is primary data from the government employees of Ministry of Environment and Forestry. The data collection in this research uses purposive sampling with 100 respondents and online based questionnaire as a tools. This research uses Multiple Regression analysis.*

*The results of this research showed that: (1) leadership style has significantly influence to work performance with tlevel 6,823, (2) work environment has significantly influnce to work performance with tlevel 3,907, (3) compensation has significantly influence to work performance with tlevel 2,702, and (4) simultanously leadership style, work environment, and compensation has significantly influence to government employees of Ministry of Environment and Forestry with f level 47.213.*

*Keywords: leadership style, work environment, compensation and work performance*

