

**PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. YUMMY CORP**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : Anjar Waskito Broto

NIM : 041701503125147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2022**

**EFFECT OF COMMUNICATION, ORGANIZATIONAL
CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. YUMMY CORP**

THESIS

Management Study Program-Strata 1



By:

Nama : Anjar Waskito Broto

NIM : 041701503125147

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
2022**

**PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. YUMMY CORP
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : Anjar Waskito Broto

NIM : 041701503125147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2022**

**EFFECT OF COMMUNICATION, ORGANIZATIONAL
CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. YUMMY CORP**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program-Strata 1



By:

Nama : Anjar Waskito Broto

NIM : 041701503125147

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF NEGARA INDONESIA
2022**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Anjar Waskito Broto

Nim : 041701503125147

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh data skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 31 Januari 2022



(Anjar Waskito Broto)

041701503125147

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Anjar Waskito Broto
Nim : 041701503125147
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yummy Corp
Tanggal Ujian : 22-02-2022

Jakarta, 31 Januari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Agus Wahyono, SE., MM)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Herly Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.YUMMY CORP

Oleh:

NAMA : Anjar Waskito Broto

NIM : 041701503125147

Telah di pertahankan di depan Penguji pada tanggal 22 Februari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE., M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Yuslinda Nasution, SE., M.M. yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa menyusun skripsi.
4. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi keluh kesah yang

penulis rasakan selama proses ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Dosen Pembimbing II, Bapak Agus Wahyono, SE., M.M yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh karyawan Yummy Corp yang telah mendukung dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga penulis, kedua orang tua terimakasih atas segala dukungan dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman, maupun rekan seperjuangan dan seluruh pihak yang tiada henti memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 31 Januari 2022

Anjar Waskito Broto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Yummy Corp dengan populasi 75 karyawan. Penentu sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 75 responden dengan desain penelitian kausal dan penelitian ini menggunakan metode analisis linear berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya presentase sumbangan pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yummy Corp sebesar 48% sisanya 52% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komunikasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of communication, organizational culture and work environment on employee performance at PT. Yummy Corp. with a population of 75 employees. Determinants of the sample with this study used a sample of 75 respondents with a causal research design and this study used multiple linear analysis methods. Results Based on the hypothesis test conducted using the F test, it shows that simultaneously the variables of communication, organizational culture and work environment have a positive and significant effect on employee performance. While the results of the t test indicate that the communication variable has a positive and significant effect on employee performance, the organizational culture variable has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment variable has no significant and significant effect on employee performance. The percentage of the contribution of the influence of communication, organizational culture and work environment on the performance of employees of PT. Yummy Corp by 48%, the remaining 52% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Communication, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.