

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
BEEGROUP FINANCIAL INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen Strata 1



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT BEEGROUP FINANCIAL
INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI
Program Studi Manajemen Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Immanuel William Piga

NIM : 041601503125223

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Januari 2021



(Immanuel William Piga)

041601503125223

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Immanuel William Piga
NIM : 041601503125223
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel
Intervening pada PT Beegroup Financial Indonesia



LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT BEEGROUP FINANCIAL
INDONESIA

Oleh:

Immanuel William Piga

041601503125223

Telah Dipertahankan didepan penguji pada tanggal 18 Februari 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE, MM)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Yosi Stefhani, S.E., M.M)

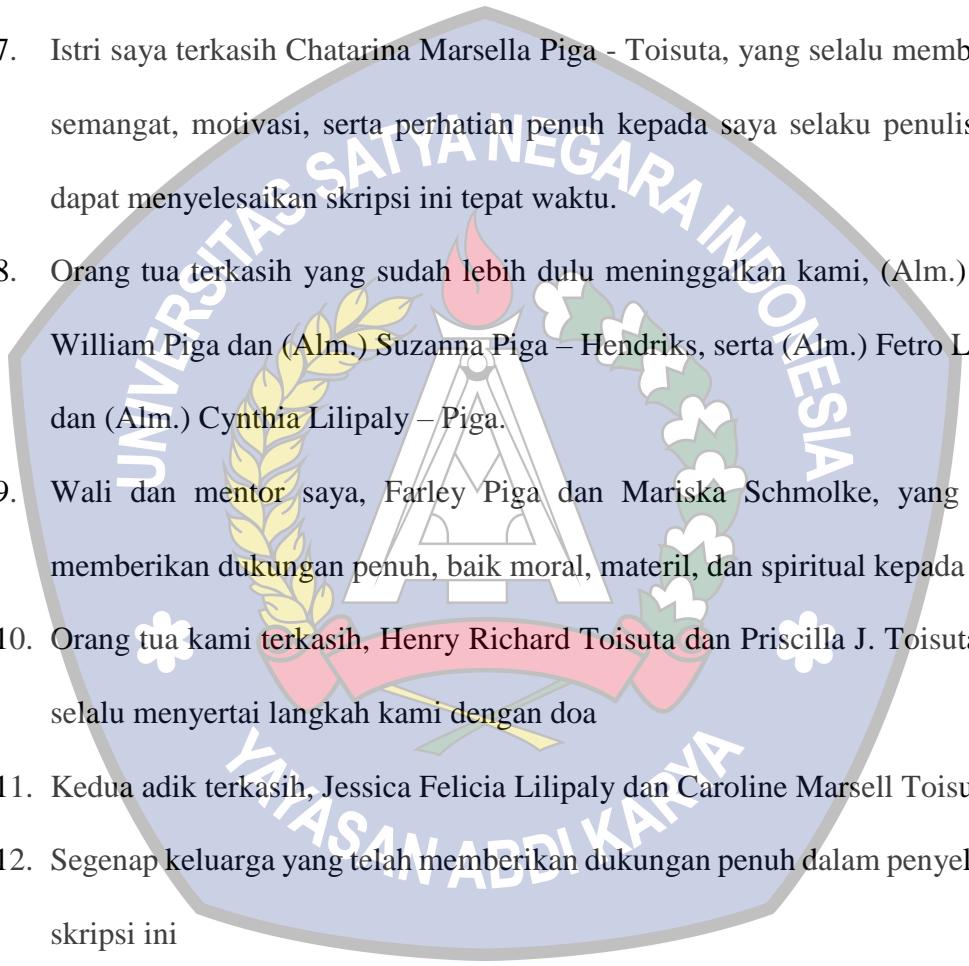
(Dr. Noviarti, S.E., M.M)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan kesehatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Internvening pada PT Beegroup Financial Indonesia. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

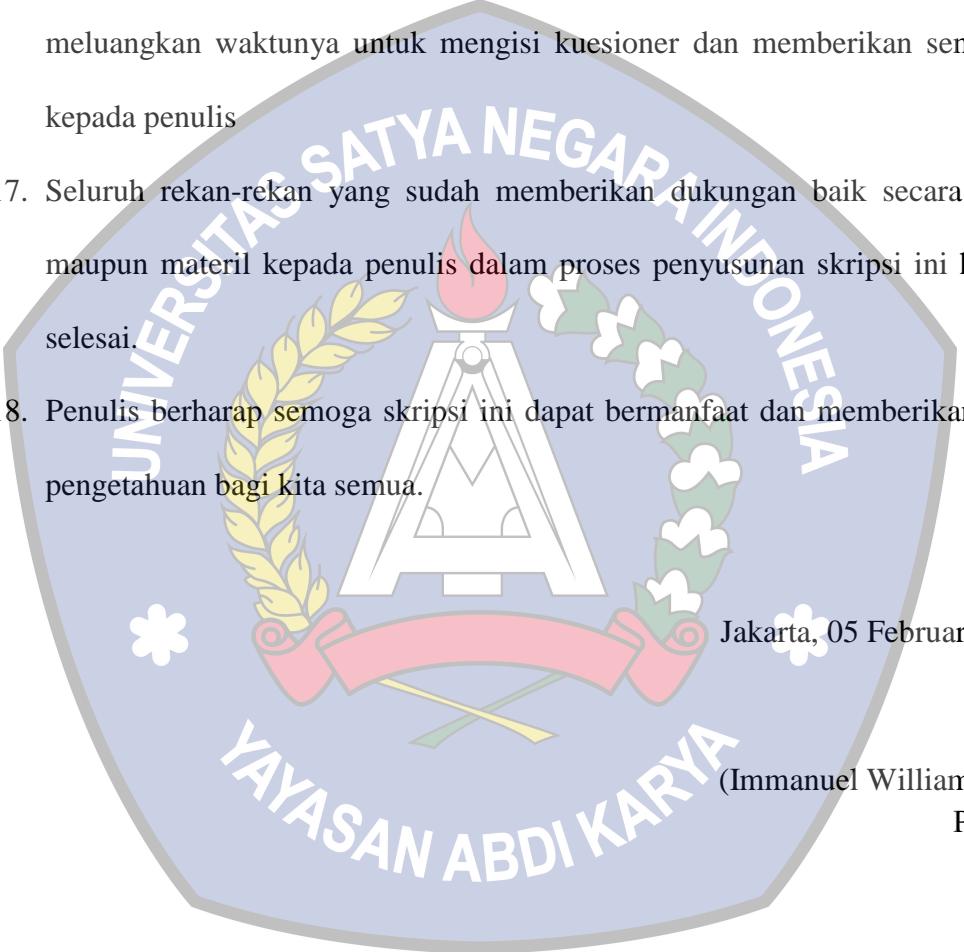
Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry Panjaitan, MM.
MBA
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia,
Bapak G.L. Hery Prasetya, SE., MM
3. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan membagikan ilmu, serta memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan terstruktur.

- 
5. Bapak G.L. Hery Prasetya, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan mengenai teknis penulisan skripsi ini kepada penulis.
 6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan ilmu Pendidikan dan wawasan kepada penulis.
 7. Istri saya terkasih Chatarina Marsella Piga - Toisuta, yang selalu memberikan semangat, motivasi, serta perhatian penuh kepada saya selaku penulis, agar dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
 8. Orang tua terkasih yang sudah lebih dulu meninggalkan kami, (Alm.) Julius William Piga dan (Alm.) Suzanna Piga – Hendriks, serta (Alm.) Fetro Lilipaly dan (Alm.) Cynthia Lilipaly – Piga.
 9. Wali dan mentor saya, Farley Piga dan Mariska Schmolke, yang selalu memberikan dukungan penuh, baik moral, materil, dan spiritual kepada kami
 10. Orang tua kami terkasih, Henry Richard Toisuta dan Priscilla J. Toisuta yang selalu menyertai langkah kami dengan doa
 11. Kedua adik terkasih, Jessica Felicia Lilipaly dan Caroline Marsell Toisuta
 12. Segenap keluarga yang telah memberikan dukungan penuh dalam penyelesaian skripsi ini
 13. *CEO and COO of BukuKas and Tokko (PT Beegroup Financial Indonesia), Mr. Krishnan Menon and Mr. Lorenzo Peracchione for allowing the research at our company.*
 14. *Head of Marketing Division and Marketing Manager of BukuKas and Tokko (PT Beegroup Financial Indonesia), Mr. Bodhyraj and Mrs. Emilia Natarina*

that has been a very supportive leaders.

15. HRD Manager PT Beegroup Financial Indonesia, Mba Rezza Loretta, yang bersedia menyediakan informasi serta data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
16. Seluruh karyawan PT Beegroup Financial Indonesia yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan memberikan semangat kepada penulis
17. Seluruh rekan-rekan yang sudah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
18. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua.



Jakarta, 05 Februari 2021

(Immanuel William Piga)
Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of leadership style and organizational culture on employee performance with employee motivation as an intervening variable at PT Beegroup Financial Indonesia. The object of this research is PT Beegroup Financial Indonesia with 70 employees. The data analysis used was path analysis and it was processed using the SPSS version 26 program. Sampling was taken using total sampling. According to Arikunto (2006: 120) total sampling is taking the same sample as the existing population. The results of this study indicate that there is a direct influence of leadership style and organizational culture on motivation. There is a direct influence of organizational culture on employee performance. There is a direct effect of motivation on employee performance. There is no direct influence of Leadership Style on Employee Performance.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture on Employee Performance with Motivation as Intervening Variable.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Beegroup Financial Indonesia. Objek penelitian ini adalah PT Beegroup Financial Indonesia, dengan jumlah karyawan 70 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS Versi 26. Pengambilan sampel menggunakan total sampling. Menurut Arikunto (2006: 120) total sampling adalah pengambilan sampel yang sama dengan jumlah populasi yang ada. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi. Terdapat Pengaruh langsung Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh langsung Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Tidak terdapat pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.