

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA
PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA PURI INDAH**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA
PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA PURI INDAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen- Strata I



OLEH:

NAMA : RAKA SUMIAJI

NIM : 041701503125177

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Raka Sumiaji
Nim : 041701503125177
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh data skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 04 Februari 2022



(Raka Sumiaji)
041701503125177

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Raka Sumiaji

NIM : 041701503125177

JURUSAN : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen SDM

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA PURI INDAH

TANGGAL UJIAN : 18 Februari 2022

Jakarta, 18 Februari 2022

Dosen Pembimbing 2

Dosen Pembimbing 1

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)

Dekan
(Dr. Hery Prasetya, SE., M.M., CPHCEP.,
CPMP., CODP., CBOA., CLMA)

Ketua Jurusan
(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING PADA PT. GRAMEDIA ASRI

MEDIA PURI INDAH

OLEH:

Nama : Raka Sumaji

Nim : 041701503125177

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Dr. Agus Fauzi SE., M.Si)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Dr. Guston Sitorus., SE., MM)

(Dr. Darlius., SE., MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT. Gramedia Asri Media Puri Indah. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, SE., M.M., CPHCEP., CPMP., CODP., CBOA., CLMA.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, SE., M.M. yang telah memberikan motivasi dan pengarahan diskusi kepada pihak penulis sehingga bisa menyusun skripsi.
4. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi keluh kesah yang penulis rasakan selama proses ini berlangsung. Sekali lagi penulis

ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Dosen Pembimbing II, Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh karyawan Gramedia Puri Indah, yang telah mendukung dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga penulis, kedua orang tua terimakasih atas segala dukungan dan doa yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman, maupun rekan seperjuangan dan seluruh pihak yang tiada henti memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 18 Februari 2022


MATERAI
TEMPEL
A20AUXF55748720
Raka Sumiaji

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Gramedia Asri Media Puri Indah tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah empat puluh lima sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jenis data menggunakan data primer. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap disiplin kerja, di sisi lain hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung budaya organisasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, dan secara langsung disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara tidak langsung budaya organisasi melalui disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, dan secara tidak langsung lingkungan kerja melalui disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan, bahwa ada dua hipotesis yang tidak berpengaruh langsung, yaitu hipotesis yang menguji secara langsung pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Gramedia Asri Media Puri Indah the purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and work environment on employee performance through work discipline as an intervening variable. The sample in this study amounted to forty-five samples with the technique of determining the number of samples using the census method. The data collection method uses a questionnaire and the type of data uses primary data. The data analysis method used in this study is path analysis. The results of this study indicate that organizational culture and work environment directly affect work discipline, on the other hand the results of this study indicate that organizational culture and work environment do not directly affect performance. employees, and work discipline directly affects employee performance. Meanwhile, indirectly, organizational culture through work discipline has a direct effect on employee performance, and indirectly the work environment through work discipline has a direct effect on employee performance. Based on the results of this study, it can be concluded that there are two hypotheses that do not have a direct effect, namely the hypothesis that directly examines the influence of organizational culture and work environment on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance