

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KIDZ
STATION SOGO PIM**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

***EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF KIDZ STATION SOGO PIM***

ESSAY

Management Study Program-Strata 1



Arranged By:

Name : Rizki Martalia

ID : 041701503125065

***FACULTY OF ECONOMY AND BUSSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KIDZ
STATION SOGO PIM**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh:

Nama : Rizki Martalia

NIM : 041701503125065

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

***EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF KIDZ STATION SOGO PIM
ESSAY***

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

***BACHELOR OF ECONOMIC
Management Study Program-Strata 1***



***Name : Rizki Martalia
ID : 041701503125065***

***FACULTY OF ECONOMY AND BUSSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

2021



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah:

Nama : Rizki Martalia

NIM : 041701503125065

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber nya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Januari 2022



Rizki Martalia
041701503125065

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rizki Martalia

NIM : 041701503125065

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi,

Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kidz Station

Sogo Pim

Tanggal Ujian : 10 Februari 2022

Jakarta, 31 Januari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Darlius, SE, MM)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M.)

Dekan
(GL. Hery Pratiya, SE, MM)

Ketua Program Studi

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KIDZ STATION SOGO PIM

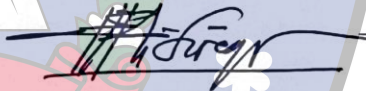
OLEH:

NAMA : Rizki Martalia

NIM : 041701503125065

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 10 Februari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji/Pembimbing I


(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn M.M.)

Anggota Penguji 1

Anggota Penguji 2


(Dr. Agus Fauzi, SE., M.Si)


(Dr. Novianti, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan berkat dan rahmatnya kepada peneliti, karena dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN KIDZ STATION SOGO PIM”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Pada kesempatan ini juga peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberika kesehatan dan kelancaran untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
2. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry L, Panjaitan, M.M., MBA.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan sebagai Dosen Pembimbing akademik bapak GL. Hery Prasetya, SE., M.M.
4. Ketua Program Studi Manajemen dan sebagai Dosen Pembimbing II Bapak Dr. Darlius, SE, MM.
5. Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M. Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan motivasi dan pengarahan kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan lancar.
6. Ibu Winda Lestari selaku PIC Kidz Station atas kerjasama yang diberikan dalam memberikan izin dan juga kesempatan untuk dapat melakukan penelitian dalam penulisan skripsi.

7. Seluruh karyawan Kidz Station yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan kepada peneliti dalam melakukan penulisan.
8. Kedua orang tua peneliti yang selalu memberikan do'a , kasih sayang serta dorongan moril dan materil yang tiada henti kepada peneliti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Terima kasih kepada Muzekky selaku teman yang selalu membantu dalam situasi dan kondisi apapun.
10. Terima kasih kepada teman-teman yang selalu memberikan membantu saat sedang dibutuhkan.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki saat penyusunan skripsi ini dilaksanakan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan oleh peneliti dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2022

Rizki Martalia

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Kidz Station Sogo Pim, yang bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 50 sampel dengan menggunakan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh dimana seluruh karyawan menjadi responden dalam penelitian ini. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan pendekatan kuantitatif dan analisis dilakukan dengan metode Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial tidak dapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan variable kepemimpinan, budaya organisasi, dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sumbangan pengaruh ketiga variable yaitu kepemimpinan, budaya organisasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah 76,6%, sedangkan sisanya sebesar 23,4% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at Kidz Station Sogo Pim, Which aims to determine the influence of leadership, organizational culture, and training on employee performance. The sample in this study amounted to 50 samples using the technique of determining the number of samples using saturated samples where all employees became respondent in this study. This research method is qualitative research, where data collection is done through questionnaires and observation. The data collected was processed using a quantitative approach and the analysis was carried out using the multiple linear regression analysis method. The results showed that partially there was no positive and significant effect of training on employee performance, leadership and organizational culture had a positive and significant effect on employee performance meanwhile, simultaneously, the variable of leadership, organizational culture, and training on employee performance is 76,6%, while the remaining 23,4% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Training, Employee Performance