

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI APARTEMEN SOMMERSET JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh :

NAMA : SONDANG SIANIPAR

NIM : 041601503125099

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

***THE INFLUENCE OF CULTURAL ORGANIZATION LEADERSHIP AND
COMPETENCE TO EMPLOYEE PERFORMANCE SOMMERSET
APARTMENT***

ESSAY

Management Study Program-Strata 1



***FACULTY OF ECONOMY AND BUSSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA
UNIVERSITY
2022***

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI APARTEMEN SOMMERSET JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

***THE INFLUENCE OF CULTURAL ORGANIZATION LEADERSHIP AND
COMPETENCE TO EMPLOYEE PERFORMANCE SOMMERSET
APARTMENT***

ESSAY

Submitted as one of the requirements for obtaining degree

BACHELOR OF ECONOMIC

Management Study Program-Strata 1



Arranged By :

NAME : SONDANG SIANIPAR

ID : 041601503125099

***FACULTY OF ECONOMY AND BUSSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA
UNIVERSITY
2022***



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah:

Nama : Sondang Sianipar

NIM : 041601503125099

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber nya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI APARTEMEN SOMMERSET JAKARTA
OLEH

NAMA : Sondang Sianipar

NIM : 041601503125099

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Anggota Penguji 1

Anggota Penguji 2

(Dr. Darlius, S.E, M.M)

(Dr. Noviarti, S.E, M.M)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sondang Sianipar

NIM : 041601503125099

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI APARTEMEN SOMMERSET JAKARTA

Jakarta, 22 Februari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Agus Wahyono, SE,MM)

(Dr. Agus Fauz, SE, M.Si)



(GL. Heri Prasetya, SE, MM)

Ketua Jurusan

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT dengan rahmat dan hidayah-Nya yang dilimpahkan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Apartemen *Sommerset* Jakarta” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) Jakarta.

Penyusunan proposal skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupu spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Agus Fauzi, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing.
2. Yuslinda Nasution, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pemasaran, Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) Jakarta.
3. GL. Hery Prasetyo, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) Jakarta.
4. Kedua orang tua yang tercinta.
5. Semua pihak yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian penelitian selanjutnya.

Jakarta, Oktober 2021


Sendang Sianipar

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, organizational culture, and competence on employee performance at the Sommerset Apartment Jakarta. partially or simultaneously. The data used are primary data collected through questionnaires to 60 respondents who work at the Sommerset Jakarta Apartment. The method used in this study is a quantitative method and the research results are based on the respondents' answers using a Likert scale. The data analysis method used in this research is Multiple Linear Regression Test, F Test, t Test, and Coefficient of Determination.

The results showed that simultaneously (Test F) there was a positive and significant influence between the variables of Leadership (X1), Organizational Culture (X2), and Competence (X3) on Employee Performance (Y). Partially (t test) Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance, Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance, and Competence has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture, Competence, Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Apartemen Sommerset Jakarta. secara parsial maupun simultan. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 60 orang responden yang bekerja di Apartemen Sommerset Jakarta. Metode yang digunakan pada penelitian ini merupakan metode kuantitatif dan hasil penelitian berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, dan Koefisien Determinasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kompetensi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Secara parsial (Uji t) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh

positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan,

