

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KELURAHAN LARANGAN INDAH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata I



OLEH:

NAMA : PUJI YULIANTI

NIM 041701503125074

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KELURAHAN LARANGAN INDAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



OLEH:

NAMA : PUJI YULIANTI

NIM 041701503125074

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE,
COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN VILLAGE
OF LARANGAN INDAH**

THESIS

Management Study Program



BY:

NAME : PUJI YULIANTI

NIM :041701503125074

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

JAKARTA

2022

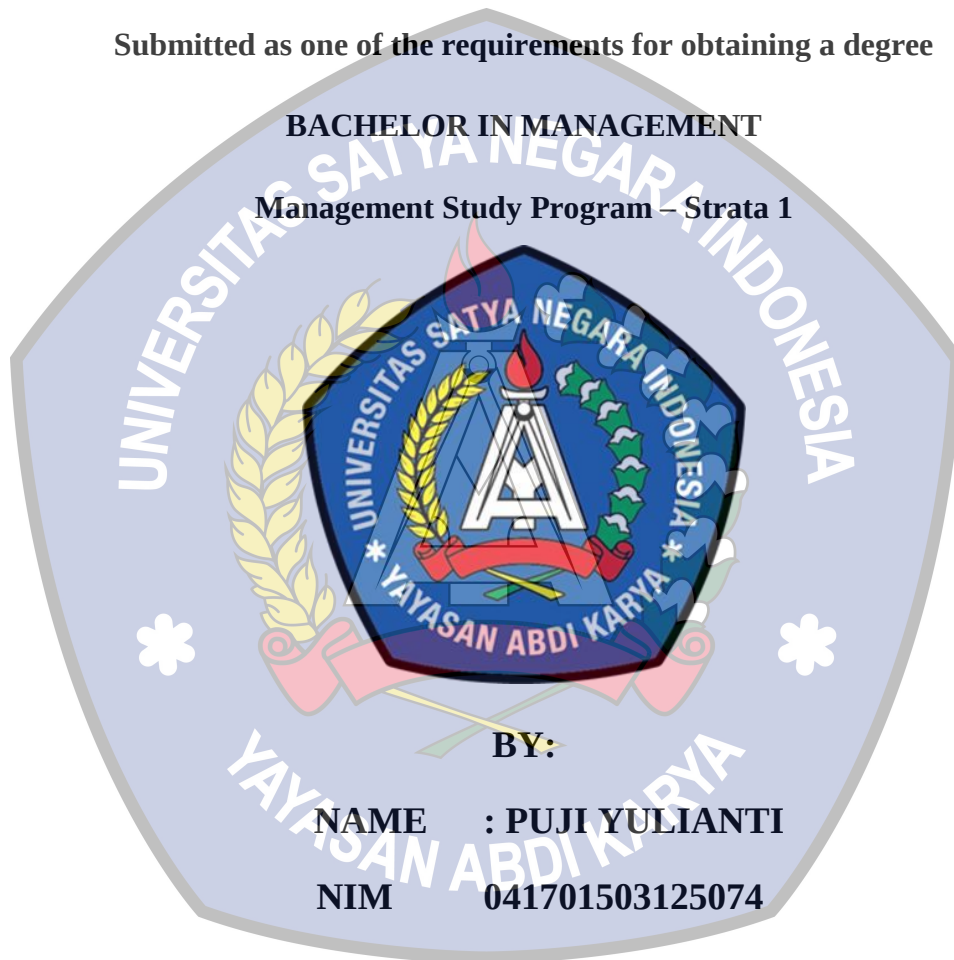
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE,
COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF INDAH**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

NAME : PUJI YULIANTI

NIM 041701503125074

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Puji Yulianti

NIM 041701503125074

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber nya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Januari 2022



Puji Yulianti

041701503125074

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Puji Yulianti

NIM : 041701503125074

JURUSAN : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KELURAHAN LARANGAN INDAH.

TANGGAL UJIAN :

Jakarta, 30 Januari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Yosi Stefhani, SE., MM)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

YAYASAN ABDI KARYA

Dekan

Ketua Jurusan

(Dr. Hery Prasetya, SE., M.M)

(Yuslinda Nasution, SE., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KELURAHAN LARANGAN INDAH**

Oleh:

NAMA : Puji Yulianti

NIM : 041701503125074

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Februari 2022 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM)

(Lucy Nancy Simatupang, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, Puji dan syukur Penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. PADA KELURAHAN LARANGAN INDAH.** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia. Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga Skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM., MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Ibu Yuslinda Nasution, SE., MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen, yang senantiasa memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi.

4. Dr. Guston Sitorus, SE, MM, Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, serta sabar selama membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai di waktu yang tepat.
5. Dr. Yosi Stefhani, SE. M.M, Dosen Pembimbimng II yang telah melakukan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan juga sarannya selama peneliti menyelesaikan skripsi.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen maupun Jurusan lain beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia.
7. Bapak H. Naman S,PD.MM, Selaku Ketua Lurah yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
8. Ayah, Ibu, Adik dan Keluarga saya yang telah memberikan doa dan dukungan, baik dukungan secara moril maupun materil.
9. Untuk teman terbaikku, Kardina, Inayah, Indah, Andriyani, Dini, Martha, dan Henena, yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta doa yang terbaik.
10. Mahasiswa/i Jurusan Manajemen 2017 Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan semangat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta 30 Januari 2022

Puji Yulianti



ABSTRACT

This research was conducted in Larangan Indah Village, which aims to determine the influence of leadership style, compensation, and work environment on employee performance. The sample in this study amounted to 60 samples using the technique of determining the number of samples using saturated samples where all employees became respondents in this study. The analysis used is multiple linear analysis with SPSS Version 23 program. The results show that partially there is a positive and significant effect of leadership style on employee performance, compensation and work environment have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously the variables of leadership style, work environment and compensation have a positive and significant effect on employee performance. The contribution of the three variables, namely leadership style, work environment and compensation to employee performance, is influenced by other variables not included in the study.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Work Environment and Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Kelurahan Larangan Indah, yang bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Populasi dan Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 60 responden dengan menggunakan teknik Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan program SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan bahwa Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan.



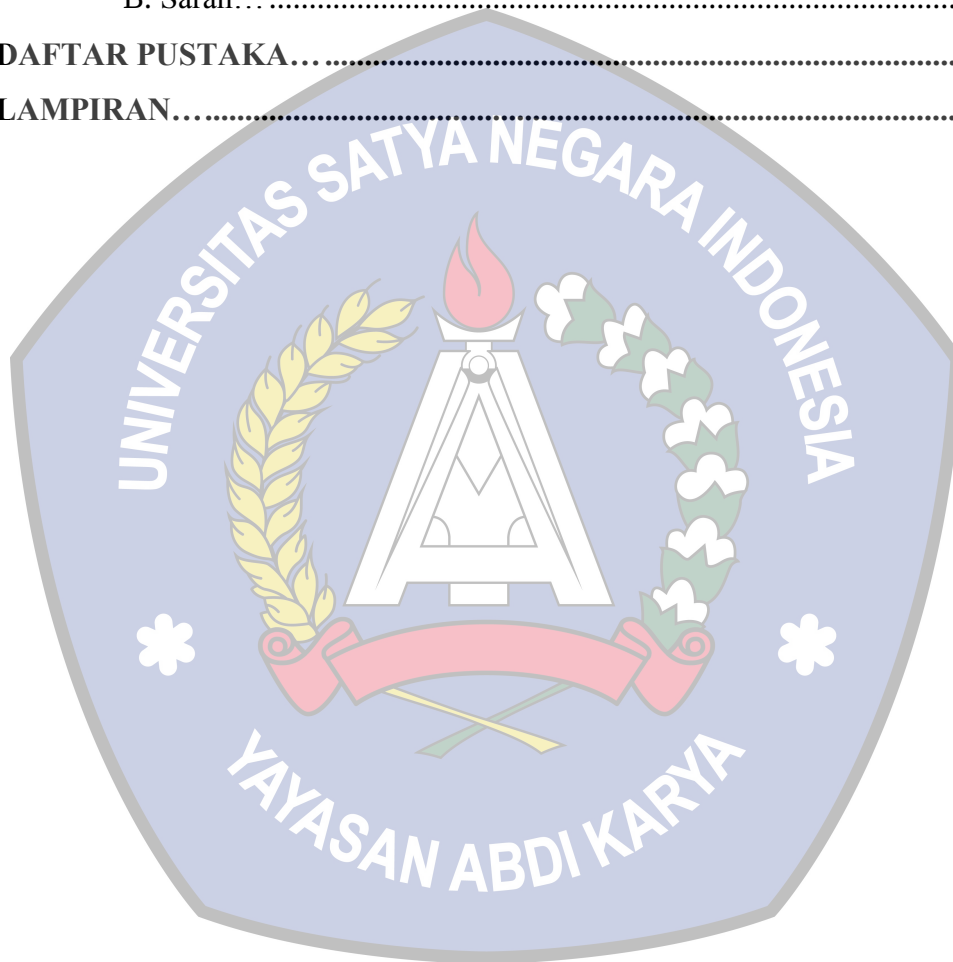
DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Tinjauan Pustaka	15
1. Kinerja Pegawai	15
a. Pengertian Kinerja Pegawai	15
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	17
2. Gaya Kepemimpinan.....	19
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	21
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	22
3. Kompensasi	23
a. Pengertian Kompensasi	23
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	24
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	27

4. Lingkungan Kerja.....	28
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	28
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	30
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	33
B. Penelitian Terdahulu.....	35
C. Keterkaitan Antar Variabel.....	37
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	37
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	38
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	38
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	39
D. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
1. Sejarah Perusahaan.....	41
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	42
3. Struktur Organisasi	43
B. Waktu dan Tempat Penelitian	44
C. Desain Penelitian.....	44
D. Hipotesis Statistik.....	44
E. Variabel dan Definisi Operasional.....	45
1) Variabel Dependen	45
2) Variabel Independen	46
3) Skala Pengukuran	48
F. Metode Pengumpulan Data.....	48
G. Jenis Data	50
a. Data Primer.....	50
b. Data Sekunder	50
H. Populasi dan Sampel	51
a. Populasi	51
b. Sampel.....	51

I. Definisi Operasional Variabel	51
J. Metode Analisis Data	52
a. Statistik Deskriptif.....	52
b. Uji Kelayakan Instrumen	52
1) Uji Validitas	52
2) Uji Reliabilitas	60
c. Uji Asumsi Klasik	61
1) Uji Normalitas.....	61
2) Uji Heteroskedastisitas.....	61
3) Uji Multikolonieritas.....	62
4) Uji Autokorelasi.....	62
d. Analisis Korelasi	63
e. Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
f. Pengujian Hipotesis	65
1) Uji Anova (Uji F).....	65
2) Uji Parsial (Uji T).....	66
3) Uji Koefisien Determinasi	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penyebaran Kuesioner	68
B. Profil Responden	68
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
2. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	69
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
C. Analisis Hasil.....	72
1. Analisis Deskriptif	72
2. Uji Asumsi Klasik (Uji Kelayakan Data).....	73
1. Uji Normalitas	73
2. Uji Multikolinieritas	81
3. Uji Autokorelasi.....	83
4. Uji Heterokedastisitas	84
D. Uji Hipotesis	84

1. Uji F	84
2. Uji T	85
3. Uji Regresi Linier Berganda	85
4. Uji Koefisien Determinasi	86
G. Pembahasan dan interpretasi	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra-survey Kinerja Pegawai	2
Tabel 1.2	Hasil Pra-survey Gaya Kepemimpinan.....	4
Tabel 1.3	Hasil Pra-survey Kompensasi	7
Tabel 1.4	Hasil Pra-survey Lingkungan Kerja.....	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
Tabel 3.1	Skala Likert	48
Tabel 3.2	Definisi Operasional Varibel	51
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	54
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi	57
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	59
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 3.8	Interprestasi Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	68
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4.5	Output Statistik Deskriptif	73

Tabel 4.9	Uji Normalitas Kolmogrov Simirnov	81
Tabel 4.10	Output Uji Multikolinieritas.....	82
Tabel 4.11	Output Uji autokorelasi.....	83
Tabel 4.13	Analisis Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	8



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas P-P Plot Kinerja Pegawai	73
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas P-P Plot Gaya Kepemimpinan	74
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas P-P Plot Kompensasi.....	75
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas P-P Plot Lingkungan Kerja	76
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram Kinerja Pegawai.....	77
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram Gaya Kepemimpinan	78
Gambar 4.7	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram Kompensasi.....	79
Gambar 4.8	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram Lingkungan Kerja	80
Gambar 4.12	Output Uji Normalitas Heterokedastisitas.....	82