BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) sudah menggunakan teknologi komputer sebagai penunjang kegiatan sehari–harinya untuk mengelola data para pegawainya dengan menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Access dan masih dilakukan dengan cara pembukuan untuk menyimpan data para pegawainya, hal ini mengakibatkan sulitnya proses pencarian dan pengelolaan data kepegawaiannya karena data yang tersimpan pada buku besar atau arsip mengenai data kepegawaian bagitu banyak, sehingga staff kepegawaian kesulitan untuk mencari data yang di inginkan karena harus mengecek satu persatu kedalam buku besar atau arsip kepegawaian, yang tercatat pada bulan Mei 2019 ada 69 dosen tetap, 4 dosen PNS, 2 Non golongan, 33 pegawai tetap, 18 pegawai masa percobaan atau tidak tetap, 19 *security*, 2 pengemudi, 15 *Cleaning Service*, sehingga total semua pegawai pada USNI ada 162 orang pegawai. Selain itu proses pendataan yang dilakukan dengan pencatatan kedalam buku besar ataupun arsip kepegawaian masih kurang efisien karena dalam proses pengintegrasian data yang ada pada bagian kepegawaian USNI membutuhkan *input* ulang seperti meng*input* dan *print* kembali data pegawai seperti riwayat pendidikan, status kepegawaian yang terbaru, serta form cuti yang telah di terima masih harus di*input* ulang kedalam MS.Excel, dan juga membutuhkan ruang yang besar untuk menyimpan arsip-arsip kepegawaian USNI tersebut.

Masih adanya data yang disajikan secara terpisah seperti data dosen tetap dan dosen tidak tetap dimana bagian BAUK USNI harus menghubungi bagian SAMSAT USNI untuk melihat atau meminta data dosen tidak tetap, karena bagian BAUK USNI tidak menyimpan data dosen tidak tetap, dan arsip yang tersimpan kedalam buku besar atau arsip kepegawaian dapat rusak ataupun hilang.

Jika terdapat data pegawai yang hilang ataupun rusak, bagian kepegawaian USNI tidak memiliki data pegawai cadangan sehingga bagian kepegawaian USNI harus menghubungi pegawai yang bersangkutan atau bagian kepegawaian USNI menanyakan pada bagian SAMSAT USNI apakah masih memiliki data cadangannya atau tidak, jika bagian SAMSAT USNI tidak memiliki data cadangannya maka bagian kepegawaian USNI harus menghubungi pegawai yang bersangkutan untuk membawakan data baru yang telah hilang atau rusak.

Dalam hal ini dapat dikatakan bahwa proses administrasi kepegawaian yang berjalan pada Universitas Satya Negara Indonesia ini masih belum efisien karena bagian kepegawaian USNI belum menggunakan sistem yang secara khusus diperuntukan untuk mengelola data pegawainya, seperti belum adanya *DataBase* kepegawaian untuk menyimpan data para pegawai USNI sehingga tidak menimbulkan data pegawai yang rusak atau hilang karena semua data kepegawaian USNI telah tersimpan kedalam *DataBase* dan menjadi arsip *digital*, belum ada peringatan daftar pegawai yang akan naik golongan dan pensiun, pengelolaan cuti yang masih menggunakan form cuti secara manual serta masih adanya data yang disajikan secara terpisah seperti data dosen tidak tetap yang hanya disimpan oleh

bagian SAMSAT USNI dan proses penambahan data diri dan riwayat pendidikan yang baru masih secara manual.

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka diperlukan sebuah sistem yang dapat mempermudah dalam mengelola data pegawai pada Universitas Satya Negara Indonesia dan pekerjaan yang dilakukan dengan sistem khusus dapat menghemat baik dari segi waktu, ruang, tenaga, biaya. Maka dari itu penulis bermaksud melakukan penelitian dengan judul **"Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Universitas Satya Negara Indonesia".**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan, maka penulis merumuskan pokok permasalahan yang akan dikaji lebih lanjut yaitu bagaimana merancang sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Satya Negara Indonesia ?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini, adalah untuk merancang sistem informasi manajemen kepegawaian Universitas Satya Negara Indonesia.

2. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari penyusunan atau penelitian ini, adalah :

1. Dapat mempermudah proses pengelolaan data seperti melakukan *update* data pribadi pegawai, riwayat pendidikan,

status kepegawaian, menambahkan lampiran dokumen yang berkaitan dengan kepegawaian seperti Sk.Pengangkatan, pengajuan cuti, kenaikan golongan pegawai serta terdapat notif untuk pensiun, kenaikan golongan dan ulang tahun.

2. Memudahkan proses penyusunan dan pencarian informasi mengenai data kepegawaian yang telah tersimpan kedalam *database*, melihat daftar cuti pegawai, mencetak laporan data pegawai dan cuti pegawai.
3. Meminimalisir penyempitan ruang kerja yang terpakai untuk penyimpanan berkas atau arsip kepegawaian.

D. Ruang Lingkup

Untuk membatasi area rumusan masalah, maka penulis membatasi ruang lingkup, sebagai berikut :

1) Penelitian berfokus pada manajemen kepegawaian pada USNI.
2) Sistem yang dibangun hanya meliputi tentang pengelolaan data pegawai seperti cuti pegawai, memberikan notifikasi kenaikan golongan dan pensiun, sistem tidak mencakup perhitungan atau penggajian.
3) Sistem hanya mampu melakukan penyimpanan mengenai data kepegawaian USNI dan menjadikan dokumen atau arsip *digital* yang meliputi data kepegawai USNI sebagai laporan.

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

E. Sistematika Penulisan

Pembahasan yang akan diuraikan dalam laporan penelitian ini terbagi menjadi beberapa bab yang akan dibahas sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang teori – teori dasar yang relevan yang digunakan dalam penulisan maupun perancangan yang menjadi bahan acuan dalam menganalisa masalah.

BAB III : ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan secara rinci analisis sistem yang berjalan, dan analisis kebutuhan sistem, kerangka berfikir, metodologi penelitian yang digunakan dalam analisis sistem dan perancangan sistem.

BAB IV : IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini berisi implementasi dan evaluasi terhadap sistem informasi manajemen yang telah diterapkan dalam proses pembangunan perangkat lunak, serta hasil pengujian sistem.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisikan kesimpulan dan saran mengenai apa saja yang sudah dihasilkan dan didapat.

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA