

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. NOVELL PHARMACEUTICAL LABORATORIES**

**CABANG JAKARTA 3**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**Nama : TUTIK AFIYA NURAHMAN**

**Nim : 041701503125172**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. NOVELL PHARMACEUTICAL LABORATORIES**  
**CABANG JAKARTA 3**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Tutik Afiya Nurahman

NIM : 041701503125172

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Februari 2022



(Tutik Afiya Nurahman)

041701503125172

## **LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : Tutik Afiya Nurahman  
NIM : 041701503125172  
JURUSAN : Manajemen  
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT.NOVELL PHARMACEUTICAL  
LABORATORIES CABANG JAKARTA 3  
TANGGAL UJIAN : 18 Fefruari 2022

Jakarta, 18 Februari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Yuslinda Nasution.,SE,MM)

(Dr. Darlius.,SE,MM)

Dekan

Ketua Jurusan



(GL. Hery Prasetya.,SE,MM)

(Yuslinda Nasution.,SE,MM)

## **LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NOVELL**

**PHARMACEUTICAL LABORATORIES**

**CABANG JAKARTA 3**



Angota Penguji

(Dr. Edi Siregar., S.Pd., S.Mn., M.M.)

Anggota Penguji

(Dr. Noviarti,SE., M.M.)

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Satya Negara Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tutik Afiya Nurahman

NIM : 041701503125172

Program Studi : Manajemen

Fakultas (jika ada)\* : Ekonomi dan Bisnis

Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Satya Negara Indonesia atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NOVELL  
PHARMACEUTICAL LABORATORIES JAKARTA 3**

beserta kelengkapan lainnya (jika diperlukan).

Selain itu, Universitas Satya Negara Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dan bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang digunakan secara etis.

Saya juga memberikan ijin kepada pembimbing Skripsi/Tugas Akhir/Proyek Akhir untuk menjadi penulis kedua dari karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Februari 2022

yang menyatakan,



(Tutik Afiya Nurahman)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur peneliti panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah Diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.NOVELL PHARMACEUTICAL LABORATORIES CABANG JAKARTA 3”.**

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan harapan. Selain itu, peneliti mengucapkan terima kasih secara khusus kepada:

1. Ibu Dra, Merry L. Panjaitan, MM, MBA selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia (FEB-USNI).
3. Ibu Yuslinda Nasution SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen FEB-USNI.
4. Bapak Dr.Darlius, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan terbaik kepada peneliti.
5. Ibu Yuslinda Nasution, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi arahan serta masukan kepada peneliti.Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), dan Staf Tata Usaha Universitas Satya Negara

Indonesia yang tidak dapat disebutkan satupersatu

6. Orang Tua selalu menjadi kekuatan bagi peneliti untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
7. Sahabat-sahabat peneliti dan seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberi semangat dan dukungan untuk selesaiannya skripsi ini

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikanmu

khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 18 Februari 2022

Penulis,

(Tutik Afiya Nurahman )



## **ABSTRAK**

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh dari insentif, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Novell Pharmaceutical Laboratories Cabang Jakarta 3 dengan populasi sebanyak 60 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling, sampel sebanyak 60 responden dengan desain penelitian kausal dan menggunakan metode analisis linear regresi berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$  sebesar  $65,814 > 2,77$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  yang artinya secara simultan variabel Insentif, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel Insentif ( $X_1$ ) tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel Budaya Organisasi ( $X_3$ ) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya presentase sumbangannya pengaruh variabel Insentif, Lingkungan Kerja dan Budaya organisasi sebesar 77% sisanya 23% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Insentif, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the effect of incentives, work environment and organizational culture on employee performance at PT. Novell Pharmaceutical Laboratories Jakarta Branch 3 with a population of 60 employees. This study uses a non-probability sampling technique, a sample of 60 respondents with a causal research design and using multiple regression linear analysis methods. Based on the results of hypothesis testing conducted using the F test, it shows that  $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$  of  $65.814 > 2.77$  and a significant value of  $0.000 < 0.05$ , which means that simultaneously the Incentive variable, work environment and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. While the results of the t-test indicate that the Incentive variable ( $X_1$ ) has no and significant effect on employee performance, the Work Environment variable ( $X_2$ ) does not have a positive and significant effect on employee performance, and the Organizational Culture variable ( $X_3$ ) has a significant and significant effect on employee performance. The percentage contribution of the Incentive, Work Environment and Organizational Culture variable is 77%, the remaining 23% is influenced by other variables not included in this study.*

**Keywords:** *Incentives, Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance*