

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TFG
TRAVELING ASIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : AUFA FAKHRUDIN PURNOMO

NIM : 041701503125142

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TFG
TRAVELING ASIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : AUFA FAKHRUDIN PURNOMO

NIM : 041701503125142

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT TFG TRAVELING ASIA**

THESIS

The Study Program : Management



BY :

NAMA : AUFA FAKHRUDIN PURNOMO

NIM : 041701503125142

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NERGERA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2022

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT TFG TRAVELING ASIA**

THESIS

Presented As One Of The Condition For Obtaining A Degree

BANCHELOR OF ECONOMICS & BUSINESS

The Study Program Management – Strata 1



BY :

NAMA : AUFA FAKHRUDIN PURNOMO

NIM : 041701503125142

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NERGERA UNIVERSITY OF INDONESIA**

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aufa Fakhrudin Purnomo

NIM : 041701503125142

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 Maret 2022



Aufa Fakhrudin Purnomo

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Aufa Fakhrudin Purnomo
NIM : 041701503125142
JURUSAN : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. TFG TRAVELING ASIA
TANGGAL UJIAN : 17 Februari 2022

Jakarta, 4 Maret 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I



(Yuslinda Nasution, SE, MM)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Dekan

Ketua Jurusan



(Drs. GL. Hery Prasetya, SE, MM)

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TFG TRAVELING ASIA

Oleh :

NAMA : Aufa Fakhrudin Purnomo

NIM : 041701503125142

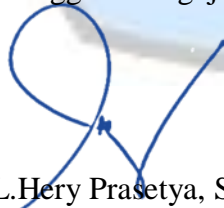
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 17 Februari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I



(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Anggota Penguji



(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Subagiyo, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT TFG Traveling Asia” tepat pada waktunya. Penulisan Skripsi ini diajukan sebagai syarat tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Satya Negara Indonesia pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka penyelesaian penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terima kasih antara lain kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Bapak GL Hery Prasetya, SE., MM.
3. Ketua Jurusan Manajemen Ibu Yuslinda Nasution SE., MM. Yang senantiasa membantu dan memberi masukan kepada saya.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM. Selaku pembimbing I yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.

5. Ibu Yuslinda Nasution SE., MM. Selaku Pembimbing II yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis dan beserta staf TU.
7. Seluruh Pimpinan beserta Karyawan PT. TFG TRAVELING ASIA yang telah membantu dalam pengumpulan data dan menyediakan lokasi penelitian.
8. Orang tua saya, Bapak Heru Purnomo dan Ibu Editha Masengi serta adik dan keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan doa, kasih sayang, nasehat, serta kesabarannya yang luar biasa agar saya menjadi anak yang berguna dan sukses.
9. Shaffiya Arezka Yudes, Bunda Yuditha beserta keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang seperti keluarga sendiri, serta selalu memberikan nasihat serta kesabaran yang sangat luar biasa agar saya menjadi anak yang berguna dan sukses didunia dan akhirat.
10. Lia, Chai, Emat, Leo, Ncus, Dede, Nissa, Nenna, Atha, Toge, Davina serta teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya.
11. Seluruh rekan-rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis semasa kuliah yang telah banyak memberikan masukan baik selama dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi.

12. Tak lupa penulis juga ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
13. UKM Futsal yang telah menjadi tempat pertama saya untuk menempa ilmu berorganisasi di dalam kampus, terkhusus kepada Ikbal, Leo, Ncus, Henena, Aya, Dede, Iki, Inas, Chai, Shella dan rekan-rekan yang lain yang ada dalam UKM Futsal USNI. Terimakasih untuk kisah-kisah BOTUK yang ada dalam UKM Futsal dan juga seluruh pengalaman seru yang terjalin selama kita semua berada dalam kepengurusan UKM Futsal USNI, semoga kalian semua bisa bermanfaat untuk orang banyak dimanapun kalian berada, kalian semua luar biasa.
14. Tim futsal saya “KAMERA FC” terkhusus kepada Dede, Ncus, Iki, Leo, Ryann, Feriyan, Dimas, Edoy, Fadly dan Bitu karena dengan bantuan kalian saya dapat memberikan persembahan terakhir kepada ekonomi dalam bentuk Piala Runner-Up Internal Cup USNI 2021. Semoga KAMERA FC terus berkembang dan terus beregenerasi.
15. “TEAM GABUT” Dede, Ncus, Chai Geter, Iki Kuda, Leo Oel, Hussen, Syahrul Engkong, Inas Botuk, Gembul, Emat, Erwin dan Anus. Terimakasih telah menjadi circle pertemanan pertama saya di kampus yang telah memberi warna dalam kehidupan perkuliahan saya selama 4 tahun ini, dan untuk kalian yang belum lulus di tahun ini, semoga bisa lulus di semester depan.

16. Saya ucapkan kepada seluruh rekan-rekan yang turut berperan aktif dalam membantu saya selama proses perkuliahan dan proses penyusunan skripsi saya kali ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu namun tidak mengurangi rasa terimakasih saya kepada kalian semua.

17. Seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020.

18. Seluruh Senior saya di Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu per satu namun tidak mengurangi rasa hormat saya, terimakasih atas segala ilmu dan pembelajaran yang telah kalian berikan kepada saya.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya. Akhir kata saya ucapkan terimakasih. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta, 4 Maret 2022

Aufa Fakhruddin Purnomo

ABSTRACT

This study aims to determine whether a significant direct effect of Employee Performance (Y), Leadership Style (X1), Compensation (X2), Job Satisfaction (Z) at PT TFG TRAVELING ASIA. The research methodology used is quantitative, the population used is 50 employees. The sample used is the saturated sample technique, which is almost the entire sample. The test equipment used in this study uses path analysis using SPSS 22 software. Based on the results of the study, it shows that leadership style has a direct effect on job satisfaction. Compensation has a direct effect on job satisfaction. Leadership style has a direct effect on employee performance. Compensation has a direct effect on employee performance. Job satisfaction does not directly affect employee performance. Leadership Style Directly and Significantly Affects Employee Performance Through Job Satisfaction. Compensation has a direct and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh langsung yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Gaya Kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), Kepuasan Kerja (Z) Pada PT TFG TRAVELING ASIA. Metodologi penelitian yang di gunakan adalah kuantitatif, populasi yang di gunakan yaitu 50 Karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu hampir keseluruhan dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan path analysis dengan menggunakan software SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Langsung dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. Kompensasi Berpengaruh Langsung dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

