

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN KABUPATEN SUKABUMI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

Nama : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN KABUPATEN SUKABUMI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE AT DINAS KELAUTAN
AND PERIKANAN KABUPATEN SUKABUMI**

THESIS

Management Study Program



BY:

Name : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

JAKARTA

2022

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE AT DINAS KELAUTAN
AND PERIKANAN KABUPATEN SUKABUMI**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

Name : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 Maret 2022



Dede Rifki Yanwari

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Dede Rifki Yanwari

NIM : 041701503125184

JURUSAN : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
GAYA KEPEIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
KABUPATEN SUKABUMI.

TANGGAL UJIAN : 17 Februari 2022

Jakarta, 4 Maret 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Hendri Jopanda, SE., M.Si)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., MM)

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SUKABUMI

Oleh:

NAMA

: Dede Rifki Yanwari

NIM

: 041701503125184

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 17 Februari 2022 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji / Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Darlius, SE., MM)

Anggota Penguji



(Lucy Nancy Simatupang, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Sukabumi” tepat pada waktunya. Penulisan Skripsi ini diajukan sebagai syarat tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Satya Negara Indonesia pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka penyelesaian penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terima kasih antara lain kepada:

1. Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM, MBA., selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia.
2. Bapak Drs. GL. Hery Prasetya, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Ibu Yuslinda Nasution SE., MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
4. Bapak Dr. Guston Sitorus, SE., MM selaku pembimbing I yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak Hendri Jopanda Se.M.Si selaku pembimbing II yang telah membantu saya dan mengajarkan banyak hal dalam menyelesaikan penelitian ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis dan beserta staf TU.
7. Kedua orang hebat dalam hidup saya. Bapak dan Ibu saya, keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap dimana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan do'a baik yang tidak pernah berhenti untuk saya.
8. Seluruh Pimpinan beserta pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Sukabumi yang elah membantu dalam pengumpulan data dan menyediakan lokasi penelitian untuk saya.
9. Ncus, Leo, Chai, Ilyas, Iky, Mbul, Hussen dan Aufa. Terima kasih sudah mau menjadi sahabat yang hebat untuk saya.
10. Keluarga besar UKM FUTSAL yang telah menjadi rumah pertama saya untuk menempa ilmu organisasi di dalam kampus, terkhusus kepada Ikbal, Leo Henena, Ncus, Aya, Shella, Iky, Aufa, Chai, Ilyas dan rekan-rekan yang lain yang terlibat di dalam UKM FUTSAL. Terima kasih untuk pengalaman yang hebat ini.
11. Keluaraga besar BEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2019/2020 yaitu Ncus, Hussen, Lia, Selvi, Ojot, Paang, Anggi, Nisa, Leo, Fifi, Chai, Nia, Devi, Adrianus, Iky, Danu, Ica, dan Kia. Yang telah banyak menjalankan kegiatan Bersama selama 1 periode, menjalankan susah dan senang dalam menjalankan program kerja, terima kasih telah mempercayai saya sebagai salah satu bagian dari keluarga besar BEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis

periode 2019/2020 kalian hebat.

12. Bude Nasi Goreng yang selalu memberikan nasi goreng gratis dikala dompet saya sedang kritis
13. Perempuan yang telah mengajarkan saya arti patah hati, berbahagialah selalu, jangan hilang senyummu meski yang kau pilih itu tkak selucu aku.
14. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semasa kuliah yang telah memberikan masukan kepada penulis baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam penulisan saya.
15. Tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kemungkinan adanya kekurangan atau kesalahan sehubungan dengan keterbatasan penulis. Oleh karena itu, penulis menerima setiap kritik dan saran yang diberikan guna perbaikan skripsi dan penelitian yang akan datang atau selanjutnya. Akhir kata saya ucapkan terima kasi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak bersangkutan lainnya.

Jakarta, 4 Maret 2022

Dede Rifki Yanwari

ABSTRACT

This study aims to see and find out whether there is a significant effect of Employee Performance (Y), Work Environment (X1), Leadership Style (X2), Work Motivation (Z) at the Marine and Fisheries Service of Sukabumi Regency. The data of this research were obtained from distributing questionnaires to the employees of the Department of Maritime Affairs and Fisheries of Sukabumi Regency as many as 52 respondents. The methodology of this research is quantitative research where data collection is done through questionnaires and interviews. The test tool used in this study is path analysis using SPSS 22 software. Based on the results of the study, it shows that the work environment has no direct and insignificant effect on work motivation, leadership style has a positive and significant direct effect on work motivation. Work environment has a positive and significant direct effect on employee performance, leadership style has a positive and significant direct effect on employee performance, work motivation has a positive direct effect on employee performance. Work environment has an indirect and significant effect on employee performance through work motivation, and leadership style has a direct and significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat dan mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari Kinerja Pegawai (Y), Lingkungan Kerja (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), Motivasi Kerja (Z) pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Sukabumi. Data penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Sukabumi sebanyak 52 responden. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dimana pengumpulan data dilakukan melalui Kuesioner dan Wawancara. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis dengan menggunakan software SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Pegawai. Lingkungan Kerja berpengaruh tidak langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai