

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA
(CHATIME AREA BINTARO)
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen - Strata I



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA
(CHATIME AREA BINTARO)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



Oleh:

Nama : Lisna Ika Putri

NIM : 041701503125083

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**THE EFFECT OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA
(CHATIME AREA BINTARO)
THESIS**

Management Study Program – Strata I



By:

**Name : Lisna Ika Putri
NIM : 041701503125083**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2022

**THE EFFECT OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA
(CHATIME AREA BINTARO)
THESIS**

Submittes As One Of The Requirements For Getting A Title

**BACHELOR OF MANAGEMENT
Management Study Program – Strata I**



By:

**Name : Lisna Ika Putri
NIM : 041701503125083**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lisna Ika Putri

NIM : 041701503125083

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 31 Januari 2022



(Lisna Ika Putri)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lisna Ika Putri
NIM : 041701503125083
Program studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro).

Tanggal Ujian : 16 Februari 2022

Jakarta, 31 Januari 2022

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Yosi Stefhani, SE., M.M)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M.)



Dekan

Ketua Jurusan

(GL. Hery Prasetya, SE., MM., CPHCEP.,
CPMP., CODP., CBOA., CLMA)

(Yuslinda Nasution, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA (CHATIME AREA BINTARO)

OLEH

Nama : Lisna Ika Putri
NIM : 041701503125083

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Februari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji/ Pembimbing I



(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M)

Anggota Penguji



(Dr. Darlius, SE., MM)

Anggota Penguji



(Dr. Arifin Siagian, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FOOD BEVERAGES INDONESIA (CHATIME AREA BINTARO)”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, M.M., MBA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL. Hery Prasetya, S.E., M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Yuslinda Nasution, S.E., M.M, yang senantiasa memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyusun skripsi.
4. Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.

5. Dr. Yosi Stefhani, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan juga sarannya selama penulis menyelesaikan skripsi.
6. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kepada Bapak Anas Herlambang dan Ibu Sindy selaku pimpinan serta seluruh karyawan PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro).
8. Keluarga penulis, kedua orang tua yaitu Bapak Handono dan Ibu Sri Astuti dan Adik Aditya Gading Prakoso yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Sanjay Aurora yang sudah banyak memotivasi memberi semangat serta hiburan agar penulis tidak jenuh dalam mengerjakan skripsi.
10. Rahmawati yang selalu membantu saya dalam bekerja agar saya bisa fokus dalam skripsi.
11. Putri Yuli Cahyani yang telah mengajarkan saya dalam menyelesaikan skripsi dengan sabar dan baik.
12. Ramdan Junaeni M.Sos sebagai mentor saya selama menyelesaikan skripsi ini, terimakasih untuk waktu, dukungan dan doa yang telah diberikan.
13. Dian Novitasari, Nadia Afrah Chairunnisa, Firda Ayu Safitri dan Sah Septi Handayani sebagai sahabat yang sedari awal masuk Universitas Satya Negara Indonesia dan membangun persahabatan dengan penuh drama luar biasa, yang sudah menjalankan dan menerima cerita senang maupun sedih selama 4 tahun lamanya. Semoga persahabatan ini akan terus ada.

14. Okinita Shuzu Riantina sahabat masa kecil yang selalu mensupport serta memberikan bantuan dikala laptop mengalami kendala selama pengerjaan skripsi.

15. Semua teman-teman Mahasiswa/i Jurusan Manajemen 2017 Universitas Satya Negara Indonesia dan seluruh pihak secara langsung maupun tidak langsung memberikan semangat kepada penulis yang tidak dapat satu per satu penulis sebutkan. Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungannya.

Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, seperti pepatah mengatakan tak ada gading yang tak retak. Untuk itu maka penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik yang membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, 31 Januari 2022



(Lisna Ika Putri)

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro), tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan karier dan kompensasi terhadap Kinerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 orang karyawan PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro). Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal untuk mengetahui pengaruh positif dan negatif antar satu variabel atau lebih variabel bebas (*Independent variable*) terhadap variabel terikat (*Dependent variable*). Metode penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan pelatihan, pengembangan karier dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengembangan karier berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sumbangan pengaruh dari ketiga variabel (pelatihan, pengembangan karier dan kompensasi) terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 36.5%, sedangkan sisanya yang sebesar 63.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karier, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro), the purpose of this study was to determine the effect of training, career development and compensation on performance. The sample used in this study amounted to 60 employees of PT. Food Beverages Indonesia (Chatime Area Bintaro). The type of research used is causal research to determine the positive and negative between one or more independent variables (Independent variable) to the dependent variable (Dependent variable). The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data processing using SPSS version 24s software.

The results of the study show that training, career development and compensation have a simultaneous effect on employee performance. Partially, training and compensation have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, career development has a negative and insignificant effect on employee performance. The contribution of the influence of the three variables (training, career development and compensation) on the employee performance variable is 36.5%, while the remaining 63.5% is influenced by other variables not explained in the study.

Keywords: *Training, Career Development, Compensation and Employee Performance.*