



Tesis

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN  
MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA**

**PADA  
SEKRETARIAT  
DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA BEKASI  
JAWA BARAT**

**OLEH: JON EDY  
NIM: 181100016**

**Diajukan Kepada**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
Program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia  
Jakarta 2022**

## ABSTRACTION

This research wants to reveal whether there is an influence of leadership style, work culture and motivation on the performance of the state civil apparatus in the secretariat of the Regional Representative Council of Bekasi City, The performance of an organization is the achievement of the achievement of both quantity and quality results by deploying resources in a certain time. Using the help of SPSS v. 24 analysis in this study using Path Analysis which aims to find out the direct influence of variable Independent (X) on variable dependent (Y) and indirect influence (through variable intervening) on variable independent (Y), this study involved 117 respondents consisting of civil servants and some of them are honorees, Data collection techniques are carried out by spreading a list of questions or statements to all 117 respondents where the list of crawlers or statements has been conducted validity tests and reliability tests before, then the results of the respondent's answers are tabulated into Microsoft excel to facilitate in analyzing it, From the results of the analysis of the data in this study it can be concluded that leadership style, work culture and motivation either directly or indirectly (through intervening variables) and bai alone (partial) and simultaneously (simultaneously) show a significant influence on the performance of the state civil apparatus in the secretariat of the Regional People's Representative Council of Bekasi city.

***Keywords: Leadership Style, Work Culture, Motivation and Employee Performance.***

## ABSTRAKSI

Penelitian ini ingin mengungkap apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di lingkungan sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bekasi, Kinerja suatu organisasi merupakan prestasi pencapaian hasil baik kuantitas maupun kualitas dengan mengerahkan sumberdaya dalam waktu tertentu. Dengan menggunakan bantuan spss v. 24 analisis dalam penelitian ini menggunakan Path Analisis yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung variable Independent (X) terhadap variable dependent (Y) dan pengaruh tidak langsung ( melalui variable interverning ) terhadap variable Independent (Y), penelitian ini melibatkan 117 responden yang terdiri dari pegawai negeri sipil dan sebagiannya adalah pegawai honorer, tehnik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran daftar pertanyaan atau pernyataan kepada sebyak 117 respondene yang mana daftar pertanyaan atau pernyataan tersebut telah dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas sebelumnya, kemudian hasil jawaban responden tersebut di tabulasi kedalam Microsoft excel untuk memudahkan dalam menganalisisnya, Dari hasil analisis terhadap data dalam penelitian ini dapat di simpulkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya kerja dan motivasi baik secara langsung atau tidak langsung (melalui Variabel interverning) dan bai secara sendiri sendiri (parsial) maupun secara secara bersama sama ( simultan) menunjukkan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja aparatur sipil negara di lingkungan sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah kota Bekasi.

***Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan.***