

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN
RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SEOUL PRECISION METAL
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



Disusun Oleh:

Nama : Sera Yosita Marbun

NIM : 041601503125162

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN
RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT SEOUL PRECISION METAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh:

Nama : Sera Yosita Marbun

NIM : 041601503125162

Fakultas/Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis/Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND HUMAN RELATIONS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AND WORK MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLES IN
PT. SEOUL PRECISION METAL
ESSAY**

Management Study Program - Strata I



Faculties / Departments: Economics and Business / Management

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND HUMAN RELATIONS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AND WORK MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLES IN
PT. SEOUL PRECISION METAL
ESSAY**

As One of the Requirements to Get a Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program - Strata I



Faculties / Departments: Economics and Business / Management

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA

BEKASI

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sera Yosita Marbun

NIM : 041601503125162

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggungjawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Bekas, 03 Agustus 2021



Sera Yosita Marbun

041601503125162

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sera Yosita Marbun
NIM : 041601503125162
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jurusan/Prodi : Ekonomi / Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN***

***RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. SEOUL PRECISION
METAL**

TANGGAL UJIAN : Sabtu, 12 Februari 2022.


Bekasi, 03 Agustus 2021


Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Darlius, SE., MM.)

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM.)

Dekan

(GL. Hery Prasetya, SE., MM.)
Ketua Jurusan


(Yuslinda Nasution, SE., MM.)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN RELATION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SEOUL PRECISION METAL

Oleh:

Sera Yosita Marbun

041601503125162

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji Dosen Pembimbing I

(Dr. Guston Sitorus, SE., MM.)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Yuslinda Nasution, SE., MM.)

(GL. Hery Prasetya, SE., MM.)



KATA PENGANTAR

Haleluya, Puji Tuhan. Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SEOUL PRECISION METAL**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia. Penulis menyadari kelemahan dan keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini membutuhkan bantuan dari berbagai pihak.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih secara khusus kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra, Merry L. Panjaitan, MM, MBA.
2. Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia.
3. Ibu Yuslinda Nasution SE., MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Dosen Pembimbing I skripsi Bapak Dr. Guston Sitorus, SE, MM yang telah membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada penulis.

5. Dosen Pembimbing II skripsi Bapak Dr. Darlius, SE, MM yang telah sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada penulis.
6. Bapak Hernalom S, ST.,M.Kom. selaku Kordinator Universitas Satya Negara kampus B periode 2016-2020.
7. Bapak Abdul Kholik, ST. M.Kom. selaku Koordinator Universitas Satya Negara Indonesia kampus B periode 2020 sampai sekarang.
8. Bapak Djosep Harmat Tarigan, S.IP,M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberi bimbingan dan penyusunan mata kuliah setiap semester kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi sebagaimana mestinya.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), dan Staff Tata Usaha Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
10. Orang tuaku terkasih J. Marbun dan R. Sianipar, dan adik-adikku terkasih Krisna Novela Marbun dan Nicolas Korintus Marbun, yang selalu mendoakan dan mendukung penulis untuk menyelesaikan pendidikan hingga skripsi saat ini.
11. Sahabat-sahabat jurusan Manajemen USNI Bekasi Angkatan 2016/2017 terkhusus untuk Vidya Chintia Devi, Hengky Pradana Sari, Aisyah Setyahati, Soeby Wijaya dan Ervi Prihatini yang memberikan kontribusi dan dukungan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Antonius terkasih yang telah memberikan dukungan materil dan menjadi bagian penulis dalam perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

13. Seluruh teman-teman semasa perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Human Relation* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai *variable intervening*. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Seoul Precision Metal dengan jumlah populasi dan sampel karyawan berjumlah 70 orang. Analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis* dan diolah dengan program SPSS Versi 26 dan Smart PLS (Partial Least Square) 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut uji struktural 1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, sedangkan *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Juga dalam dalam uji struktural 2 Gaya Kepemimpinan, *Human Relation* dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan; *Human Relation*; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership Style and Human Relations on Employee Performance with Work Motivation as an intervening variable. The object of this research is the employees of PT. Seoul Precision Metal with a population and a sample of 70 employees. Analysis of the data used is Path Analysis and processed with SPSS Version 26 and Smart PLS (Partial Least Square) 3.0 programs. The results of this study indicate that according to the structural test 1 Leadership Style has a negative and significant effect on Work Motivation, while Human Relations has a positive and significant effect on Work Motivation. Also in the structural test 2 Leadership Style, Human Relations and Work Motivation have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Leadership Style; Human Relations; Employee performance; Work Motivation*

