

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BOGOR**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



Nama : ANGGI ANGGRAENI PUTRIYANI
NIM : 180400099

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BOGOR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE EFFECT OF WORKLOAD, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE COMMUNICATION AND INFORMATICS
DEPARTMENT OF BOGOR**

THESIS

Present As One Of The Condition To Obtain A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program – Strata 1



Name : ANGGI ANGGRAENI PUTRIYANI
NIM : 180400099

**FACULTY OF ECONOMICS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

2022

**THE EFFECT OF WORKLOAD, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE COMMUNICATION AND INFORMATICS
DEPARTMENT OF BOGOR**

THESIS

Management Study Program – Strata 1



BY:

Name : ANGGI ANGGRAENI PUTRIYANI

NIM : 180400099

**FACULTY OF ECONOMICS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

2022

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload, compensation and work environment on employee performance at the Bogor Information and Communications Office. The sample of this study amounted to 50 respondents. This research design uses quantitative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed by using statistical software SPSS 25 for windows. The results of this study indicate in the Ftest that workload, compensation and work environment significantly affect employee performance with a sig F value of $0.000 < 0.05$ with Fcount $19.049 >$ from a Ftable value of 2.80 . While the t-test workload significantly affects employee performance with a tcount value of $2,978 >$ and a ttable of 2.0129 with a significance value of $0.005 < 0.05$. Compensation significantly affects employee performance with a tcount of $2.671 >$ and a t-table of 2.0129 with a significance value of $0.010 < 0.05$. The work environment does not significantly affect employee performance with a tcount of $-1.504 <$ and a t-table of 2.0129 with a significance value of $0.139 > 0.05$. So it can be concluded that workload, compensation and work environment simultaneously affect employee performance.

Keywords: *Workload, Compensation, Work Environment, and Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Bogor. Sampel penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal kuantitatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis dengan menggunakan software statistik SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F bahwa beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dengan F_{hitung} 19,049 > dari nilai F_{tabel} 2,80. Sedangkan uji t beban kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,978 > dan t_{tabel} sebesar 2,0129 dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Kompensasi secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,671 > dan t_{tabel} sebesar 2,0129 dengan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$. Lingkungan kerja secara signifikan tidak mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar -1,504 < dan t_{tabel} sebesar 2,0129 dengan nilai signifikansi $0,139 > 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai.